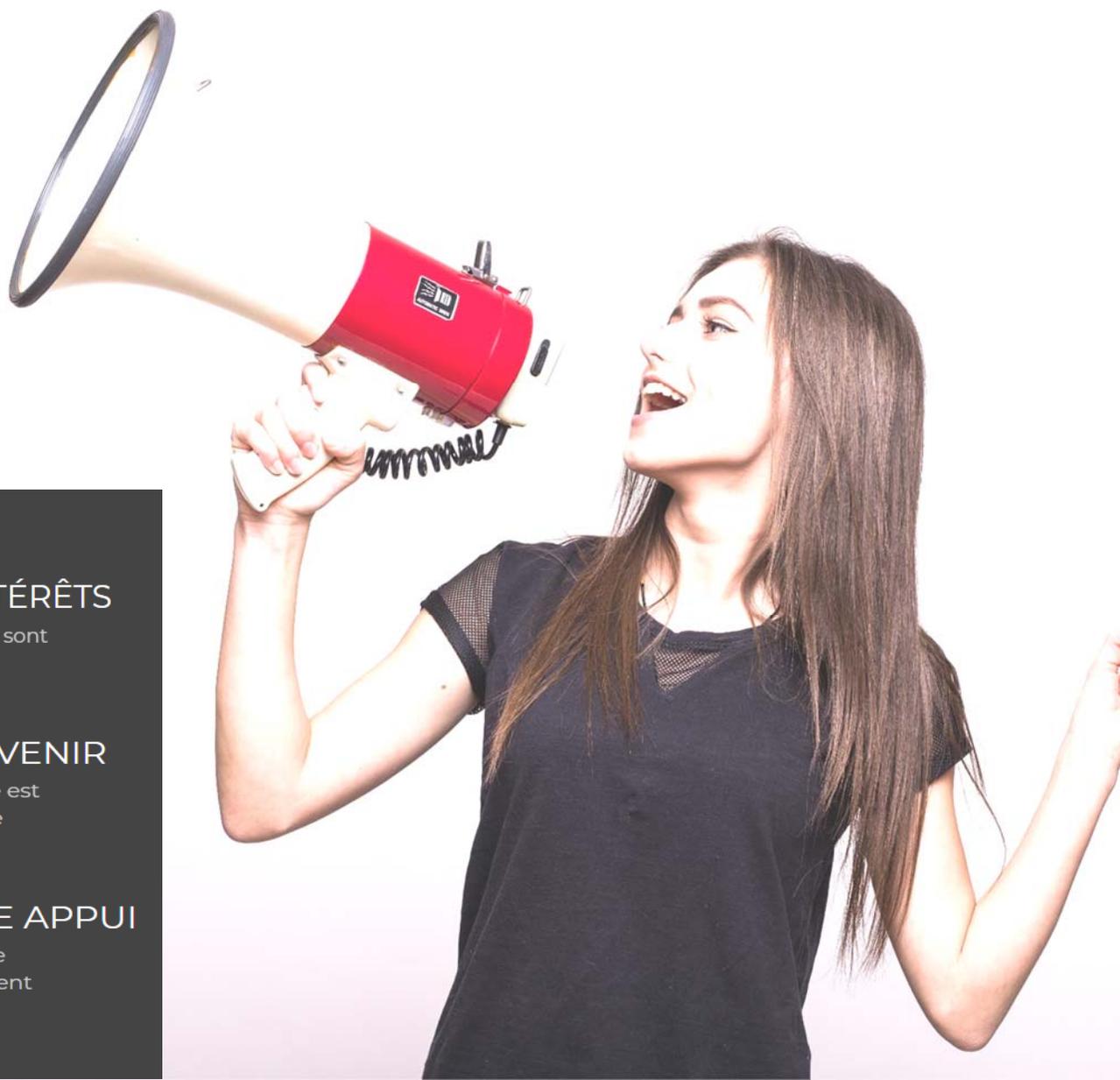




RAPPORT ANNUEL 2020-2021



TES INTÉRÊTS

Parce qu'ils sont importants



TON AVENIR

La réussite est à ta portée



NOTRE APPUI

C'est notre engagement

TABLE DES MATIÈRES

| | |
|----------------------------------|----|
| MOT DU PRÉSIDENT | 3 |
| MOT DU DIRECTEUR..... | 3 |
| VISION..... | 4 |
| MISSION..... | 4 |
| BUT..... | 4 |
| OBJECTIFS | 4 |
| VALEURS | 5 |
| ORIENTATIONS 2021-2022..... | 5 |
| ÉQUIPE | 6 |
| CONSEIL D'ADMINISTRATION..... | 6 |
| DÉPARTS | 6 |
| SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI | 7 |
| CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE..... | 9 |
| AUTRES PROJETS..... | 16 |
| AUTRES INFORMATIONS..... | 19 |
| AUTRES IMPLICATIONS..... | 19 |
| PARTENAIRES | 20 |

MOT DU PRÉSIDENT

Dans le contexte exceptionnel d'une année liée à tous les aléas provoqués par la pandémie, l'équipe du CJE a su redoubler d'efforts pour répondre aux besoins de ses participants. Sans surprise, pour plusieurs jeunes, le chemin vers la recherche d'emploi et les études a été truffé d'épreuves, d'émotions, d'incertitudes et de remises en question. Ce n'est donc pas étonnant de voir le nombre de jeunes qui ont revu leur choix de carrière, qui ont repris leurs études et qui se sont réorientés. Ces résultats réitèrent l'importance des CJE, alors que les jeunes sont un maillon clé de la relance économique du Québec.

Cette année, plus de 2 000 jeunes ont été rencontrés et sensibilisés tous projets confondus. Mentionnons à cet effet : 247 ouvertures de dossier dans le cadre de nos 13 services, 39 projets sociaux mis en œuvre dans la communauté, 62 intégrations en emploi ou aux études et 420 implications recensées.

Comme toujours, nous demeurons en constante évolution et continuons de travailler en complémentarité avec nos partenaires afin de donner le meilleur service à nos jeunes. Vous comprendrez que seul, nous n'aurions pas réalisé tous ces projets. C'est pourquoi je tiens à vous remercier, chers partenaires, pour votre soutien et votre engagement exceptionnel.

Évidemment, je tiens à remercier sincèrement tous les membres du conseil d'administration, pour votre soutien et appui qui ont été des plus bénéfiques pour notre jeunesse et pour le développement de plusieurs dossiers.

De plus, je tiens au nom des membres du conseil d'administration et en mon nom personnel, à féliciter la direction et les membres du personnel pour leur dévouement.



MOT DU DIRECTEUR

Comme expliqué, avec la venue du Créneau carrefour jeunesse, en partenariat avec le Secrétariat à la jeunesse du Québec, cela nous a permis de revenir plus actif dans la communauté afin de développer avec le milieu divers projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat. Cette année, nous avons réalisé plusieurs projets par et pour les jeunes impliqués dans leur communauté. Cette année marquera une nouvelle ère avec la venue d'un nouveau mode de financement pour les CJE. En effet, les CJE passeront à un financement à la mission avec différentes ententes en 2021-2022.

Évidemment, avec la pandémie nous avons dû, et ce, à partir du 13 mars 2020 adapter nos services et annuler les activités à grand public jusqu'à aujourd'hui le 31 mars 2021, soit plus d'un an.

C'est pourquoi, par ce rapport annuel 2020-2021, je suis heureux et fier de vous présenter nos activités réalisées et leurs impacts dans le milieu. Ces résultats n'auraient pu être obtenus sans une équipe exceptionnelle, professionnelle, dynamique et surtout dévouée et engagée. Merci pour votre capacité d'adaptation et votre résilience!

Et bien sûr, un sincère merci aux membres du conseil d'administration présents et à ceux qui nous ont quittés pour leur support et leur confiance.



VISION

Le CJE Mirabel se veut un espace de confiance où se connecter avec soi et tisser des liens avec sa communauté.

MISSION

Dans une approche globale, le CJE Mirabel accompagne et guide les Mirabellois de 15 à 35 ans dans leur démarche de développement personnel, professionnel, social et entrepreneurial.

BUT

Le CJE Mirabel offre des services gratuits, sans discrimination et sur une base volontaire du participant.

OBJECTIFS

- S'engager dans sa communauté, en collaborant et en suscitant des projets visant l'amélioration des conditions de vie des jeunes de Mirabel;
- Soutenir l'implication des jeunes par le biais d'activités écocitoyennes afin qu'ils développent des compétences et des expériences enrichissantes;
- Maintenir le mouvement #Ma voix compte en participant activement aux enjeux sociaux mis de l'avant par les jeunes (IJM);
- Offrir des services innovants, adaptés, actifs et positifs, afin de répondre le mieux possible aux besoins des jeunes de Mirabel;
- S'assurer d'une accessibilité des services pour l'ensemble des secteurs de Mirabel par le biais d'un bureau mobile;
- Proposer des opportunités de stages à l'étranger, afin d'éveiller leur ouverture sur le monde;
- Créer et consolider des liens partenariaux avec les organisations du territoire afin d'offrir un support optimal aux jeunes de Mirabel;
- Consolider ses projets dans le cadre de la nouvelle Stratégie jeunesse avec le Secrétariat à la jeunesse du Québec;
- Coconstruire le nouveau mode de financement avec Services Québec et le RCJEQ;
- Faire connaître davantage les services du CJE Mirabel.

VALEURS



Les jeunes adultes au cœur des préoccupations

L'intervention est centrée sur les besoins du jeune. Elle est orientée vers une approche globale. Cette approche intégrée tient compte de l'individu dans son environnement en tenant compte de l'ensemble de ses conditions de vie. Elle vise le développement de l'autonomie personnelle, sociale, économique et professionnelle du jeune adulte en l'accompagnant, le soutenant et l'outillant dans ses démarches d'intégration socio-économique et professionnelle (autonomisation – prise en charge).



Partenariat avec les organismes du milieu et participation locale

Le partenariat repose sur la promotion et le respect des principes suivants: Complémentarité des actions avec les autres organismes du territoire, entraide, équité, responsabilisation, démocratie, citoyenneté active, solidarité, justice sociale, respect des individus, volontariat et autodétermination.



Entre collègues

La relation doit être basée sur le respect, le professionnalisme, le soutien, l'entraide, la confidentialité, la collaboration et la camaraderie.

ORIENTATIONS 2021-2022

Demeurer pertinent, crédible et rentable comme organisme en ...

Co-Construisant

Un nouveau mode de financement avec le SAJ et Emploi-Québec à l'aide du RCJEQ.

Consolidant

Notre partenariat avec les organismes du milieu;

Notre participation et partenariat auprès de l'École secondaire de Mirabel (ESM), du Centre de formation agricole de Mirabel (CFAM), du Centre de formation en transport routier (CFTR), du Centre de formation professionnelle Performance Plus et prochainement les nouvelles écoles secondaires prévues sur le territoire;

Notre participation représentative par secteur du territoire de Mirabel.

Accroissant

Notre visibilité auprès des citoyens de Mirabel;

Notre taux de placement et de maintien en emploi et aux études.

Développant

De nouveaux services pour les employeurs;

Nos services pour répondre le mieux possible aux intérêts et aux besoins des jeunes;

Des services en employabilité qui intègrent les nouvelles technologies.



ÉQUIPE

- M. Claude Grenier, directeur général
- M^{me} Noémie Archambault, adjointe à la direction
- M^{me} Laurie Hotte, conseillère en emploi
- M. Jean-Sébastien Renaud, intervenant jeunesse
- M^{me} Jacinthe Clément, conseillère d'orientation
- M^{me} Maude Warnet, intervenante jeunesse
- M^{me} Sarah Veilleux, conseillère en emploi
- M^{me} Pénélope Poirier, intervenante jeunesse
- M^{me} Audrey C. Turcotte, adjointe administrative
- M^{me} Valérie Grossman, agente de projets

CONSEIL D'ADMINISTRATION

- M. Jean-Luc Riopel, président
- M. Daniel Comeau, vice-président
- M. Gilbert Grenier, secrétaire-trésorier
- M^{me} Charlotte Jean, administratrice
- M^{me} Christine Ferland, administratrice
- M. Khalil ElBitar, administrateur
- M^{me} Jolène Jasmin-Laroque, administratrice
- M. David Bélanger, administrateur
- M. Guillaume Pronovost, administrateur
- M^{me} Sylvie D'Amours, administratrice (sans droit de vote)
- M^{me} Lucie Lecours, administratrice (sans droit de vote)
- M. Robert Charron, administrateur (sans droit de vote)
- M. Claude Grenier, directeur général (sans droit de vote)

Les membres du conseil d'administration se sont réunis à quatre reprises durant l'année et se sont impliqués lors de différents événements.

DÉPARTS

Nous tenons à remercier les employés et administrateurs qui nous ont quittés au cours de l'année. Merci encore, ce fut un réel plaisir de collaborer avec vous!

- M. Guillaume Pronovost, administrateur
- M. Patrice Bastien, conseiller en orientation
- M^{me} Roxanne Diné, intervenante jeunesse
- M^{me} Leticia Lacroix, agente de projets

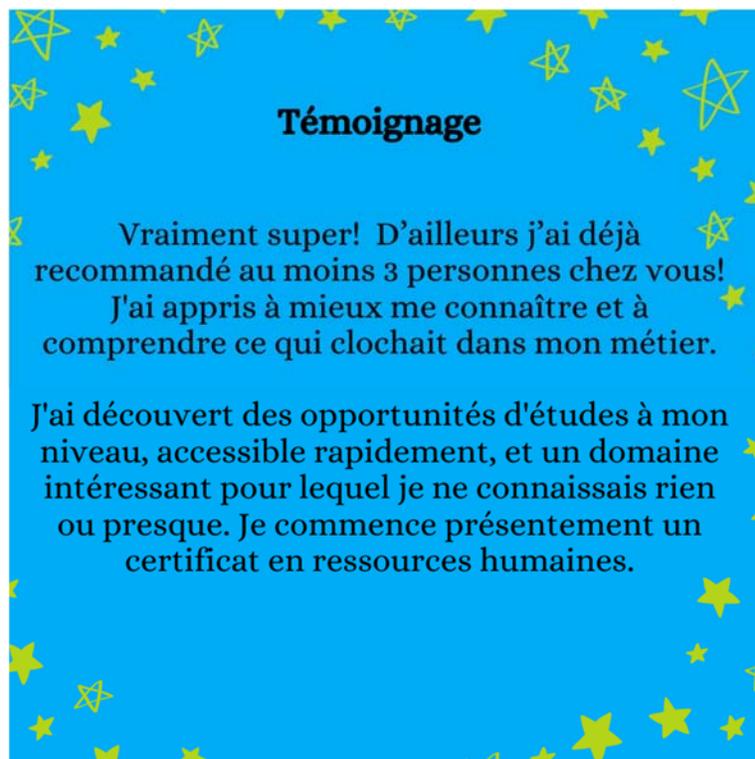
SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI

Stratégie de recherche d'emploi Services spécialisés

Pour l'année 2020-2021, nous avons rencontré 136 nouveaux participants en plus des 45 participants basculés de l'an dernier. Les services d'aide à l'emploi sont offerts sous forme de rencontres individuelles d'environ une heure chacune et sont adaptés en fonction des besoins et des intérêts du participant. Entre autres, les services offerts sont :

- Création et mise à jour des outils de recherche d'emploi (CV, lettre de présentation, etc.)
- Méthode dynamique de recherche d'emploi
- Jumelage avec des employeurs potentiels
- Informations sur le marché du travail (marché visible et caché)
- Techniques d'entrevue et simulations
- Information scolaire et professionnelle
- Ateliers sur la gestion du stress, la motivation, l'estime de soi, etc.
- Bilan personnel et professionnel
- Counseling de carrière
- Tests psychométriques

Au cours de l'année, nous avons comptabilisé 38 intégrations en emploi et 22 intégrations aux études. Plusieurs participants n'ont pas donné de suivi une fois le service rendu. Donc, nous estimons que plus de 50% de la clientèle rencontrée a intégré l'emploi ou les études. Au 31 mars 2021, 36 participants sont toujours actifs.



Service spécialisé jeune

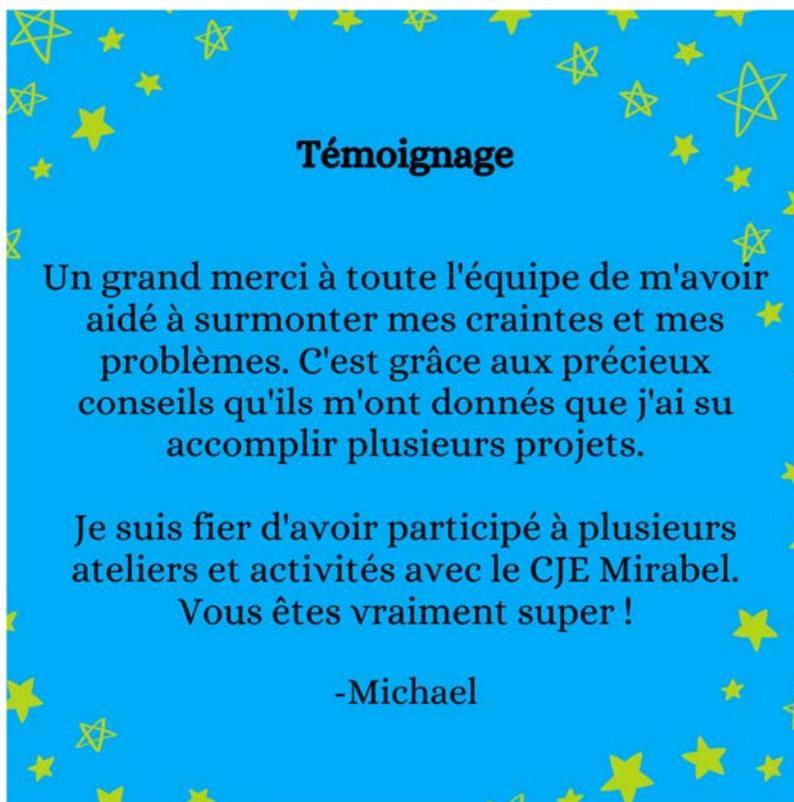
Pour l'année 2020-2021, nous avons rencontré 6 nouveaux participants en plus des 3 participants basculés de l'an dernier. Le service nommé Départ à neuf est offert sous forme de rencontres individuelles et de groupes. Les rencontres sont adaptées en fonction des besoins et des intérêts de chaque participant. Le service répond aux besoins des jeunes de 15 à 29 ans, très éloignés du marché de l'emploi et qui éprouvent des difficultés freinant leur intégration au marché du travail. Entre autres, les services offerts sont :

- Développement personnel et social
- Acquisition de connaissances, d'habiletés et de compétences sur les plans personnel, social et professionnel
- Résolution des problèmes personnels (motivation, estime de soi, problèmes familiaux, etc.)
- Réalisation d'un projet d'intégration en emploi ou aux études
- Ateliers sur divers sujets (connaissance de soi, budget, emploi, etc.)
- Activités de bénévolat
- Activités en lien avec les saines habitudes de vie
- Accompagnement dans les démarches de reprise en main

Au cours de l'année, l'équipe du CJE Mirabel a comptabilisé 1 intégration en emploi et 1 aux études. Au 31 mars 2021, 3 participants sont toujours actifs.

Le Service d'aide à l'emploi du CJE Mirabel est rendu possible grâce à la participation financière de Service Québec.

Québec 



CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

Le Créneau carrefour jeunesse (CCJ) est un programme du Secrétariat à la jeunesse (SAJ) mis en œuvre par les CJE, qui vise à favoriser la persévérance scolaire, l'autonomie personnelle et sociale, l'entrepreneuriat, le bénévolat et le volontariat.

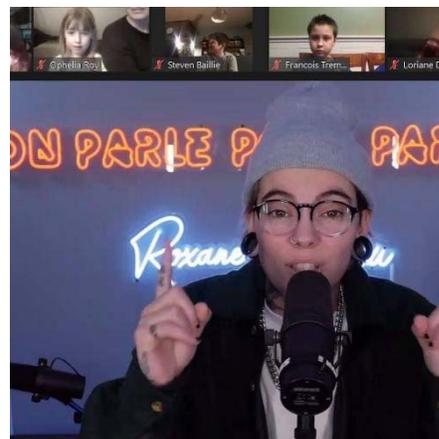
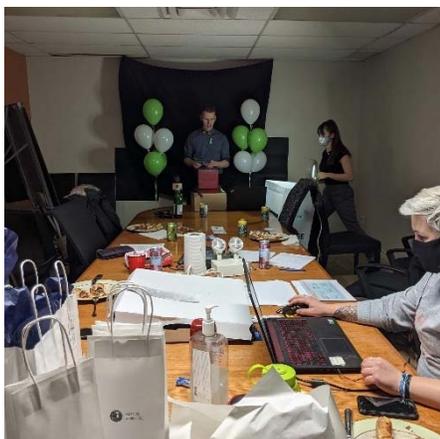
Tout en s'adaptant aux besoins et réalités locales, le CCJ permet de mettre en œuvre des services et une variété de projets pour les jeunes âgés de 15 à 35 ans inclusivement.

L'entente du 1^{er} avril 2020 au 31 mars 2021 s'est terminée avec d'excellents résultats. En effet, 93 jeunes ont été rencontrés dans le cadre des services au CJE Mirabel atteignant l'objectif à 99%.

Persévérance scolaire

Nous avons rencontré 17 nouveaux participants dans le cadre du volet Persévérance scolaire qui vise à encourager la persévérance scolaire ou le retour des jeunes aux études. Le volet s'adresse aux jeunes de 15 à 19 ans qui sont à risque de décrocher ou qui ont décroché depuis moins de six mois.

Des interventions par un intervenant qualifié visent à réaliser le plan d'action du jeune. Des interventions personnalisées telles que : du soutien scolaire, des activités de développement personnel (gestion du stress, connaissance de soi, estime de soi, habitude de vie, gestion de conflit, etc.), des activités de développement des habiletés sociocognitives (savoir-être, relations interpersonnelles, stratégies d'apprentissage) et plusieurs autres furent réalisés.



Une fois de plus cette année, nous avons participé au développement d'une nouvelle cohorte pour le projet La DeMOI's'aile à l'École secondaire de Mirabel (ESM). En raison de la pandémie, le lancement s'est fait à plus petite échelle. Cette année, la plateforme web a permis à 13 étudiantes de partager des articles sur le blogue. Les articles ont aussi été partagés sur les réseaux sociaux et sur le site web de leur établissement scolaire. Elles ont partagé avec nous, par le biais de textes touchants, leur réalité. Malgré la situation de pandémie, les filles ont pu continuer de faire parvenir leurs textes. Une des étudiantes ayant écrit un texte à l'attention du premier ministre s'est personnellement vu remercier par M. Legault dans un vidéo publier sur la page Facebook de celui-ci. Un recueil est en cours de création pour les remercier de leur implication.

Au cours de l'année, nous comptabilisons 19 maintiens en formation.

Le volet Persévérance scolaire du CCJ compte 3 établissements d'enseignement partenaire et 27 organismes partenaires autres que scolaires.

EN PLUS ...

Un atelier de trucs et outils pour s'organiser dans ses moments études a été offert aux intervenants des îlots jeunesse de St-Benoit, St-Janvier, St-Canut et St-Augustin. Une jeune était aussi présente lors de l'activité.

Dans le cadre de la campagne nationale pilotée par le Réseau québécois pour la réussite éducative (RQRE), nous avons pris part à la Journée des finissants organisée par le PREL sur les réseaux sociaux. Nous avons contribué à mettre la persévérance de nos finissants à l'honneur en particulier Nathan Desjardins!

La pandémie ne nous a pas empêchés de réaliser le gala annuel de la persévérance scolaire. Cette année, il s'est réalisé en mode virtuel. Lors du gala, 23 jeunes provenant de tous les milieux scolaires sur le territoire de Mirabel ont été reconnus lors de la soirée. Grâce au partenariat avec l'entreprise québécoise Les mains de mon père, des statuette honorifiques ont été remises aux sélectionnés afin de reconnaître les efforts qu'ils déploient pour leur réussite éducative. De plus, 3 acteurs de la réussite éducative ont reçu leur reconnaissance. Trois personnalités publiques nous ont envoyé des vidéos pour l'événement (Laurent D.T., Arnaud Soly et Roxane Bruneau). De plus, Kevin Raphaël était présent à la fin de la soirée pour parler de persévérance scolaire et pour discuter avec les jeunes. Environ 50 participants ont assisté au Zoom.

Nous avons supporté l'école secondaire dans l'organisation de la semaine du civisme qui s'est déroulée sur 4 diners: Distribution de masques civilisés, lancement d'un concours de texte, murale de mots positifs, murale de l'impact de nos gestes sur les gens qui nous entoure et la visite des policiers communautaires à l'école. Près de 300 élèves ont été sensibilisés.



Autonomie personnelle et sociale

Nous avons rencontré 27 nouveaux participants dans le cadre du volet Autonomie personnelle et sociale qui vise à favoriser chez les jeunes l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnel et social. Il s'adresse aux jeunes de 16 à 35 ans inclusivement qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale importantes.

Des interventions par un intervenant qualifié visent à réaliser le plan d'action du jeune. Des interventions personnalisées sous forme d'ateliers thématiques tels que : le logement, le budget, l'alimentation, la gestion de conflit, la gestion du stress, la connaissance et l'estime de soi, les saines habitudes de vie, le savoir-être, les relations interpersonnelles et plusieurs autres furent réalisées.

Au cours de l'année, nous comptabilisons 24 références à d'autres organismes de la région. De plus, les services du programme ainsi que les nombreux projets permettent de comptabiliser un total de 38 organismes partenaires.

Un total de 5 projets expérientiels d'implication sociale a permis aux 27 participants de s'impliquer :

Grâce au partenariat avec le Parc de la Rivière des Mille-Îles, deux participants ont nettoyé les berges à bord d'un canot. Tout en se sensibilisant à leur empreinte environnementale, les jeunes ont pris part à une activité de plein air. Tout en redonnant à leur communauté, ils ont pu travailler leur compétence de travail d'équipe en naviguant sur la rivière.

En partenariat avec Mont Alta situé à Val-David, trois participants ont participé à une randonnée. L'activité avait pour but de travailler la persévérance, les habiletés sociales et le respect des différents rythmes/limites du groupe.

Afin d'encourager l'engagement civique et de valoriser les formations professionnelles et techniques auprès des jeunes, ses derniers ont pu expérimenter des métiers comme charpentier-menuisier, plâtrier, déménageur, etc. Au total, dix jeunes ont participé à rendre le centre plus adapté aux mesures sanitaires imposé par la santé publique durant la pandémie de la COVID-19.

En contexte de pandémie, nous avons organisé en collaboration avec le CHMM une activité cabane à sucre avec des saveurs et traditions québécoises. L'événement avait pour objectif de faire sortir les cinq hébergés de leur chambre, socialiser, s'exprimer, être à l'extérieur, faire découvrir des saveurs locales et briser l'isolement. Ce fut aussi l'occasion de consolider les relations entre les jeunes, puisqu'ils habitent tous ensemble, mais qui ne socialisent pas nécessairement. Nous tenons à remercier la cabane à sucre Bonaventure pour leurs produits.

Afin de favoriser la facilité d'expression et de la créativité, nous avons mis en place une activité peinture. Une participante a eu la liberté de s'extérioriser par l'art. Cela lui a permis de verbaliser ses émotions.

EN PLUS...

166 lettres de Noël ont été remises aux résidences de personnes âgées de Mirabel. L'activité avait pour but de briser l'isolement de nos aînés en leur apportant des lettres. Elles ont été écrites par les étudiants des écoles primaires et de l'académie des pompiers ainsi que par nous. Les lettres ont eu un grand succès, beaucoup de joie et d'émotions. Le projet est à refaire l'année prochaine!

Entrepreneuriat

Nous avons rencontré 10 nouveaux participants dans le cadre de la fonction de développement de projets d'entrepreneuriat. Ce volet vise à créer des projets pour les jeunes afin qu'ils puissent vivre des expériences concrètes qui contribueront au développement de la culture entrepreneuriale. Il s'adresse aux jeunes fréquentant le deuxième cycle d'un établissement d'enseignement secondaire.

Le service est offert sous forme de rencontres individuelles et de groupes avec une agente de projets jeunesse. Un accompagnement personnalisé est offert au milieu et aux jeunes dans l'élaboration de projets entrepreneuriaux ou d'entreprises collectives (COOP) tels que: simulations d'entreprises, création, réalisation et gestion d'un produit ou d'un service.

Au cours de l'année, nous comptabilisons 1 établissement d'enseignement partenaire et 14 organismes partenaires autres que scolaires.

Les participants du volet Entrepreneuriat ont pris part à 3 projets mis en œuvre:

Un service de prédémarrage (au niveau scolaire et au niveau de la communauté) a été offert aux Mirabellois de 16-35 ans. 10 participants (10 projets) ont été rencontrés cette année. Il s'agit d'un accompagnement et d'un service-conseil pour déterminer le profil entrepreneurial des participants. Nous pouvons informer les participants sur les étapes de concrétisation d'un projet d'entreprise, les ressources du milieu et les différentes sources de financement disponibles.

- Services d'activité avec les chevaux destinée aux aînés ou aux personnes qui rencontre des défis particuliers;
- Élevage et entraînement canin;
- Acquisition de l'entreprise Bulle Soccer;
- Développement de l'entreprise 12Oeufs;
- Entreprise JL - Service résidentiel d'entretien de puisard et de redressement de pavé uni;
- Aldea - Boutique de design textile écoresponsable en ligne;
- Centre privé d'entraînement sur glace pour le hockey d'élite;
- HECO - Matériaux écologiques de construction isolants à base de chanvre;
- Transformation agroalimentaire et production de mets prêt-à-manger sous vide et pasteurisé pour répondre aux besoins des entreprises;
- Lieu de rencontre avec un skate parc, café et autres activités.

Les partenariats principaux dans le service de prédémarrage sont, entre autres; Mirabel Économique, la Chambre de commerce et d'industrie de Mirabel, Femmessor Laurentides et le Fonds communautaire d'accès au microcrédit (FCAMC).

Dans le cadre de la Semaine des entrepreneurs à l'école, les élèves de l'ESM et du CFAM ont reçu la visite de jeunes entrepreneurs : Éléonore Macle (Intermiel), Frédérique Turgeon et Jean-Sébastien Lépine (Ferme la Roquette), David Bélanger (BAC-LAVÉ) et Derick Fonseca (Le Bon Plan).

EN PLUS ...

La Semaine des entrepreneurs à l'école a favorisé la rencontre entre des milliers de jeunes du primaire à l'université et des entrepreneurs de leur communauté, par des conférences offertes gratuitement. Les conférences ont une fois de plus été transmises à distance cette année. Il s'agit d'une activité de sensibilisation, premier levier de l'Éducation de l'esprit d'entreprendre à l'école, qui soutient le développement de la culture entrepreneuriale des jeunes, en plus de les encourager à réaliser leur propre projet. Nous avons signé de nouveau une convention de mandataire régional avec OSEntreprendre pour coordonner l'événement dans les Laurentides. Nous fûmes appuyés par notre équipe d'agents de projets des autres CJE pour mobiliser le milieu. Cette année, c'est 1306 jeunes, 28 entrepreneurs, 16 écoles et 22 intervenants qui ont participé à la semaine des entrepreneurs. Un total de 56 conférences ont été offertes.

Dans le cadre du Fonds d'aide aux entreprises (FAE) de Mirabel économique, la ville a créé un volet jeunesse pour soutenir financièrement des jeunes de moins de 25 ans dans la réalisation d'un projet à caractère entrepreneurial. Nous avons accompagné 9 jeunes promoteurs qui souhaitaient soumettre leurs projets au comité pour l'année 2020-2021.

Nous fûmes à nouveau membre du Comité organisateur pour le Gala local du Défi OSEntreprendre du Centre de services scolaire de la Rivière-du-Nord. La situation exceptionnelle qui s'est poursuivie cette année n'a pas empêché les organisateurs de réaliser un gala différent, soit un événement virtuel! Plus de 24 dossiers de candidatures ont été examinés, ce qui a entraîné lors du Gala, la remise de 6 prix aux lauréats, 3 mentions spéciales et 1 Coup de cœur. De plus, 10 bourses ont été décernées aux étudiants. Nous sommes fiers d'avoir accompagné les élèves du projet « Carnaval d'hiver » de l'ESM à déposer leur candidature au comité organisateur! Près de 60 personnes ont assisté au gala.

Bénévolat

Nous avons rencontré 13 nouveaux participants dans le cadre de la fonction de développement de projets de bénévolat qui vise à multiplier les occasions pour les jeunes à s'engager dans leur milieu en participant à des projets de bénévolat en lien avec les objectifs de la Politique québécoise de la jeunesse.

Les rencontres ont lieu majoritairement en groupe. Cependant, des rencontres individuelles ont lieu selon les besoins des participants. Un accompagnement pour l'élaboration et la mise en œuvre d'un projet bénévole dans le milieu scolaire ou dans la communauté est offert.

Au cours de l'année, nous comptabilisons 1 établissement d'enseignement secondaire partenaire et 7 organismes partenaires autres que scolaires. Sur le budget de 1 000\$ provenant de l'enveloppe budgétaire du SAJ, 490\$ ont été remis à l'ESM afin de soutenir l'école dans le développement de projets de bénévolat. Les sommes non utilisées de 510\$ seront reportés à l'an prochain.

Les participants du volet Bénévolat ont pris part à 1 projet :

L'allocation offerte à l'école secondaire de Mirabel pour des activités de bénévolat a apporté une valeur ajoutée cette année au projet La DeMOIs'aile afin de susciter un engagement soutenu des élèves et renforcer leur sentiment d'appartenance au projet dans un contexte scolaire particulier. Comme pour les élèves inscrits à l'équipe de hockey et à la troupe de danse de l'école, les 13 filles pourront porter fièrement leur propre veste à l'effigie de La deMOIs'aile et laisser leur marque dans l'école.

Volontariat

Nous avons rencontré 15 nouveaux participants dans le cadre de la fonction de développement de projets de volontariat. Ce volet vise à mettre en œuvre des projets qui ont une utilité collective et qui favorisent l'engagement des jeunes. Il s'adresse aux jeunes de 18 à 29 ans inclusivement.

Les rencontres ont lieu en groupe ou de façon individuelle selon les besoins des participants. Un accompagnement pour l'élaboration et la mise en œuvre d'un projet volontariat d'utilité collective est offert.

Au cours de l'année, nous comptabilisons 18 organismes partenaires.

Les participants du volet Volontariat ont pris part à 9 projets :

Initiative Jeunesse Mirabel (IJM) est une activité concertée avec la Table de concertation communautaire Mirabelloise (TCCM) et destinée aux jeunes adultes âgés de 18 à 30 ans qui souhaitent s'informer, créer des liens, partager des intérêts, s'impliquer et représenter les jeunes Mirabellois. Pour cette deuxième année, les 6 membres du comité se sont rencontrés chaque deux mois pour développer des actions. IJM a pour mission de :

- Représenter la voix des jeunes
- Développer et soutenir des projets ayant des retombées collectives positives
- Favoriser la participation citoyenne des jeunes adultes

Les projets réalisés :

En partenariat avec la Table de concertation communautaire Mirabelloise, pour répondre au besoin du comité Initiative Jeunesse Mirabel, une volontaire a développé une plateforme blogue. L'objectif est de consulter les jeunes sur les enjeux locaux et leur permettre de découvrir les activités à faire à Mirabel pour accroître leur sentiment d'appartenance.

La plateforme Explore Mirabel est lancée par le comité IJM. Elle est destinée à tous ceux et celles qui désirent explorer davantage le vaste territoire mi-urbain, mi-agricole de Mirabel. C'est un lieu d'expression et de partage sur divers enjeux d'intérêt, en passant par l'environnement, la culture et le

vivre-ensemble. Vous y trouverez aussi des articles sur des activités, portraits, lieux et découvertes locales. Les lecteurs peuvent y lire des articles sur une foule de sujets à travers la section Explore, comme : des enjeux divers, des lieux incontournables, des initiatives citoyennes qui méritent d'être mises en lumière, des partages d'événements et d'activités en tout genre.

Initiative Jeunesse Mirabel s'entretient avec monsieur Patrick Charbonneau, maire suppléant de la ville de Mirabel, sur certaines préoccupations des jeunes. L'évènement fut ouvert à tous et il fut possible de poser ses questions sur les enjeux de la municipalité et la situation actuelle de la COVID-19. La rencontre fut coanimée par Sébastien Haineault et Antoine Artaud Vézina, membres du comité. La vidéo était partagée en direct sur la page Facebook d'Initiative Jeunesse Mirabel.

Le Fonds Initiative Jeunesse Mirabel vise à encourager le développement de projets ayant des retombées collectives positives. Des promoteurs sont invités à déposer leur projet visant à faire une différence dans notre communauté mirabelloise. Ils peuvent ainsi recevoir l'une des cinq bourses de 250\$. Le Fonds est une idée qui a été retenue par les membres d'IJM lorsque le budget a été dévoilé en début d'année 2020-2021, en avril dernier.

La campagne «Comment occupes-tu ton temps? » fut initiée par 4 membres du comité IJM sur les médias sociaux pendant le confinement au printemps 2020. Les membres ont tiré des paniers cadeaux de produits locaux parmi les participants.

Le lieu de rencontre alternatif est un projet qui a été proposé par un des membres d'IJM il y a plus d'un an. Cela vient répondre à un besoin souvent nommé par les membres, soit un lieu pour se rencontrer et développer des projets à Mirabel. Le projet a été relancé cet automne. Est alors née une collaboration entre la CCIM et le CJE pour un projet de lieu de coworking et de création. Certains jeunes du comité ont manifesté l'intérêt de s'impliquer plus activement dans le développement. Le projet est toujours en développement. Étant donné la situation exceptionnelle de confinement dû à la pandémie, IJM reconduit le projet.

Le projet de soutien de bureau et de travaux manuels s'inscrit dans le service de volontariat jeunesse du CJE offert aux organismes de la communauté mirabelloise. La Maison de la famille de Mirabel a manifesté le besoin d'avoir de l'aide, car leur équipe est chargée dans leurs tâches administratives. Une participante a répondu à l'offre et a reçu une allocation de notre part.

Les jeunes ont eu l'occasion de proposer un projet pour venir en aide aux organismes ou répondre à un besoin d'utilité collective. Une participante du CJE Mirabel a manifesté l'intérêt de faire appel à une artiste pour créer une murale dans le parc régional éducatif du Bois de Belle-Rivière.

Sur le budget de 4 444\$ provenant de l'enveloppe budgétaire du SAJ pour le développement de projets de volontariat, seulement 2 505\$ ont été dépensés. Donc, une somme non utilisée de 1 939\$ sera reportée à l'an prochain pour de nouveaux projets de volontariat.

Gouvernance

La composante Gouvernance de l'entente CCJ vise à favoriser la présence d'une relève outillée sur les conseils d'administration des CJE dans toutes les régions du Québec.

Nous favorisons aussi l'implication des jeunes dans d'autres conseils d'administration, comités et organismes communautaires.

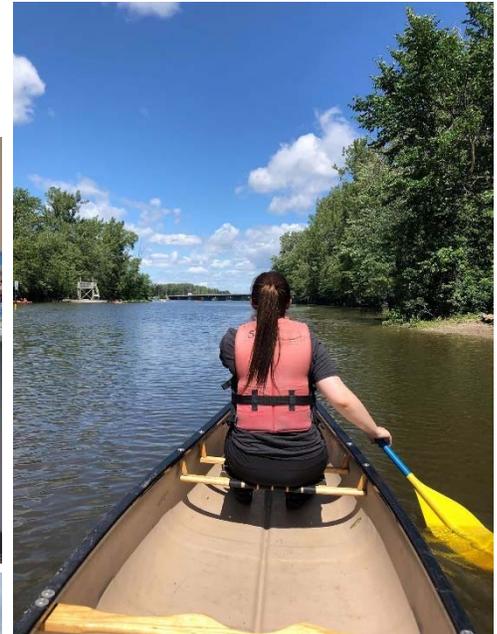
Le conseil d'administration du CJE Mirabel se compose de deux élus provinciaux et d'un élu municipal, de deux délégations et de sept élus à majorité simple. Au cours de l'année, 5 administrateurs avaient moins de 35 ans.

Le CA est composé d'une majorité d'hommes, soit 70% d'hommes, 30% femmes. La majorité des membres résident sur le territoire de Mirabel. La majorité des membres ont 30-35 ans, soit 10% 18-25 ans, 40% 26-35 ans, 30% 36-50 ans et 20% 51 ans et plus. De plus, 10% des membres ont atteint un

niveau de scolarité collégiale et 90% universitaire. Aussi, 70% des membres sont en emploi, 20% sont en emploi et aux études et 10% ne sont ni en emploi et ni aux études.

Les membres ont des emplois dans des milieux très variés soit, artistique, communautaire, économique médiatique, politique, sanitaire, scolaire, santé et hébergement. Les membres ont aussi des domaines d'études très différents soit en administration, communication, travail social, juridique, production de médias, environnement, aéronautique, santé et éducation.

Les volets du Créneau carrefour jeunesse sont rendus possible grâce à la participation financière du Secrétariat à la jeunesse.



AUTRES PROJETS

Mes finances, mes choix

Mes finances, mes choix est le programme idéal pour les jeunes qui souhaitent prendre en main leurs finances et faire de bons choix en tant que consommateur, étudiant et travailleur. Des ateliers pratiques de groupe d'une durée de 2 heures chacun sont offerts gratuitement par le CJE Mirabel sur des sujets tels que : le budget, le crédit, la consommation, acheter/épargner, le surendettement, l'alimentation, le transport, partir en appartement, la protection du consommateur, le cellulaire, les études, le revenu d'emploi, la paie, le marché du travail, les impôts, les taxes, les institutions financières et les assurances. Certains modules peuvent maintenant être offerts en visioconférence sur la plateforme WebEx.

Le programme est signé avec le Mouvement Desjardins. L'entente de cette année s'échelonnait du 1er janvier au 31 décembre 2020. Nous n'avons pas eu de résultat cette année puisqu'en raison de la pandémie, les activités ont été suspendues à l'école secondaire de Mirabel et au Centre de formation agricole de Mirabel. De plus, les ateliers virtuels que nous avons proposés n'ont pas obtenu d'inscription. Nous relançons le projet pour 2021 avec grand enthousiasme!

Pénélope Poirier, Maude Warnet, Sarah Veilleux et Valérie Grossman ont suivi la formation afin d'être accréditées à offrir les ateliers du programme MFMC. Donc, 4 employées du CJE Mirabel sont maintenant formées.

Mes finances, mes choix est un programme d'éducation financière de Desjardins rendu possible grâce à une collaboration avec les Caisses Desjardins de Mirabel et de l'Envolée ainsi que le Mouvement Desjardins.



Défi Emploi

Nous avons signé l'entente Défi Emploi avec Services Québec, en août 2020 pour une période de 2 ans. La première partie de l'entente se terminait au 31 mars 2021. Défi Emploi a pour but de développer les compétences personnelles et professionnelles des jeunes, d'améliorer leur employabilité et de favoriser leur intégration socioprofessionnelle dans leur région. Le projet est divisé en quatre phases :

- Rencontres individuelles de préparation ;
- Ateliers de développement de soi ;
- Préparation au marché du travail incluant une formation de premiers soins ;
- Stages exploratoires et stages en emploi.

Les participants doivent se présenter 30 heures par semaine pour faire leurs démarches et des rencontres journalières sont effectuées avec la conseillère en emploi.

Dû à la pandémie, les jeunes ne se sont pas manifestés dans le cadre du projet Défi Emploi de cette année. Malgré les propositions de l'équipe du CJE à la clientèle, les personnes admissibles au programme ont refusé de participer au programme pour se diriger vers un service d'aide à l'emploi qui convenait mieux à leur besoin. Nous avons rencontré 3 jeunes sur un objectif de 20.

L'équipe du CJE Mirabel a su s'adapter à la nouvelle réalité que nous a apporté la pandémie. Elle a rendu possible le service à distance au retour des Fêtes. Nous entrevoyons la nouvelle année de manière positive. Le retour à la normale n'en sera que bénéfique et nous redoublerons d'efforts pour le recrutement à ce programme en 2021-2022.

Le programme Jeune en mouvement vers l'emploi du CJE Mirabel est rendu possible grâce à la participation financière de Service Québec.



Service aux employeurs

Cette année, nous avons affiché plus de 300 offres d'emplois. Les employeurs à la recherche de candidats ont eu la possibilité de devenir membres du CJE Mirabel. En devenant membres, ils ont eu droit aux services suivants :

- Affichage d'offres d'emploi sur notre site Internet et nos pages Instagram et Facebook;
- Jumelage entre leurs besoins de main-d'œuvre et nos chercheurs d'emploi (CJEstat);
- Possibilité d'obtenir une subvention salariale à l'embauche d'un participant dans le cadre de certains programmes;
- Location d'un bureau pour 3 personnes ou d'une salle pour 15 personnes, à faible coût, pour effectuer des entrevues d'embauche, offrir une formation ou faire une réunion (½ journée ou journée complète).

Programme actions concertées pour le maintien en emploi (PACME)

Le Programme actions concertées pour le maintien en emploi (PACME) a été lancé le 6 avril 2020 et il visait à fournir un soutien direct aux entreprises qui connaissent une réduction de leurs activités habituelles, en raison des effets de la pandémie COVID-19. Notre demande au PACME a permis à 2 employés de bénéficier d'une formation. Un cours universitaire sur le travail et la santé mentale ainsi que des cours d'anglais adaptés aux services d'orientation.

Le programme PACME du CJE Mirabel est rendu possible grâce à la participation financière de Service Québec.



Frais périphériques

Au cours de l'année, Services Québec nous a soutenus dans la réalisation de nos activités dans le contexte de la pandémie COVID-19, le remboursement des dépenses admissibles fut effectué. Les dépenses étaient nécessaires pour la réalisation de nos activités. Cette entente nous a permis d'obtenir le matériel informatique et le matériel de protection adéquat pour offrir nos services en ligne de manière plus optimale et nos services en personnes plus sécuritaires.

Le remboursement des frais périphériques du CJE Mirabel est rendu possible grâce à la participation financière de Service Québec.



Communauté d'entraide des organismes de Mirabel et environ

Nous avons créé un groupe Facebook pour regrouper tous les organismes communautaires et les acteurs importants pour servir nos citoyens. À ce jour, 50 membres provenant de plusieurs organismes différents ont rejoint le groupe. Ce groupe permet d'échanger sur nos nouvelles du mois, nos bons coups et nous faisons aussi des jeudis-jeu ! Le groupe est en constante expansion et il est tenu en collaboration avec la Table de concertation communautaire mirabelloise.

Transport

Nous avons maintenu notre implication auprès de la communauté concernant la problématique du transport à Mirabel avec la TCCM.

Table-emploi TDB / Mirabel

Le CJE Mirabel est membre de la Table-Emploi et y agit à titre de fiduciaire pour ses projets. Cette année, deux projets majeurs ont eu lieu : Mercredis de l'emploi et Première Impression. Collaborent à titre de membres à cette table : Services Québec, les organismes en employabilité, les Chambres de commerce de Thérèse-De Blainville et de Mirabel, Mirabel économique et la Société de développement économique Thérèse-De Blainville.

Stagiaires

Au cours de l'année, l'équipe a accueilli 1 stagiaire :

- Audrey C. Turcotte, étudiante en secrétariat

Construction d'une nouvelle bâtisse

À la suite d'une année marquée par la pandémie, la hausse des coûts de la construction et des retards dans la production de certains matériaux, une nouvelle collaboration entre le groupe SPACIA et SICOLA fut réalisée, afin de mener à terme la construction du nouveau centre d'hébergement. C'est ainsi que nous souhaitons finaliser cet hiver, la construction du complexe, qui doublera la capacité d'hébergement de notre centre, accueillera les nouveaux bureaux du CJE Mirabel avec un libre-service de Service-Québec, un espace pour le travail de rue, une cuisine de transformation alimentaire pour répondre aux besoins du comité en sécurité alimentaire de la Table de concertation communautaire de Mirabel (TCCM) et d'un plateau de travail et de formation pour le CJE Mirabel.



Mentorat Mirabel économique

Le directeur du CJE Mirabel, M. Claude Grenier agit à titre de chef mentor dans le cadre des services de mentorat de Mirabel économique. De plus, il a accompagné les 5 entrepreneurs suivants :

- M. David Bélanger et Mme Véronique Gagnon, BacLavé
- M. Olivier Perron et M. Xavier-Alexandre Rioux, Centre Kinetic
- M. Olivier Bellefleur, SOLUT.E.S.

AUTRES INFORMATIONS

Heures d'ouverture

Nos heures d'ouverture sont les suivantes :

| | |
|----------|---------------------------|
| Lundi | 8h30 – 12h et 12h30 – 17h |
| Mardi | 8h30 – 12h et 12h30 – 17h |
| Mercredi | 8h30 – 12h et 12h30 – 17h |
| Jeudi | 8h30 – 12h et 12h30 – 17h |
| Vendredi | Fermé |
| Samedi | Fermé |
| Dimanche | Fermé |

Possibilité d'obtenir un rendez-vous le mercredi entre 17h et 19h30 entre le 4 septembre et le 23 juin. Le vendredi est destiné aux réunions d'équipe.

Site Internet et réseaux sociaux

Cette année, notre site Internet recense 4 436 visites. Les pages Accueil, Équipe et Orientation ont été les plus visitées. 57% des visites viennent d'un moteur de recherche, 31% proviennent d'une entrée directe, 10% viennent des réseaux sociaux et 2% d'une autre source. 64% des visiteurs utilisent un ordinateur pour regarder le site, 34% leur mobile et 2% leur tablette.

185 publications ont été réalisées sur notre page Facebook qui compte maintenant 1495 abonnés (378 de plus que l'an dernier). 111 images en plus de nombreuses Story ont été publiées sur notre Instagram qui compte maintenant 506 abonnés (152 de plus que l'an dernier).

AUTRES IMPLICATIONS

Le CJE Mirabel est aussi membre actif

- Cellule 12-25 du CISSS de Deux-Montagnes et du sud de Mirabel
- CHMM (fondateur et président)
- Comité de prêts du FCAMC
- Collectif 0-25 ans du CISSS de la RDN et du nord de Mirabel
- Comité persévérance scolaire de la Rivière-du-Nord
- Comité réussite éducative du PREL
- Comité-vie étudiante de l'ESM
- Comité Toucher le sommet
- Comité consultatif de l'escouade scolaire de la Rivière du Nord
- Conseil d'établissement du CFAM (président)
- Regroupement des directions des 8 CJE de la région des Laurentides
- Comité Service aux membres du RCJEQ
- Comité CCJ persévérance autonomie régional (RCJEQ)
- Comité organisateur du Gala OSEntreprendre de la CSRDN
- Plusieurs comités, sous-comités et administrateur du conseil d'administration de la TCCM
- Fonds de soutien jeunesse FAE
- Regroupement communautaire



Le CJE Mirabel est membre des organismes suivants

- Fonds communautaire d'accès au microcrédit
- Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec
- Chambre de commerce et d'industrie de Mirabel
- Table de concertation communautaire de Mirabel
- Partenaires pour la réussite éducative des Laurentides
- S'explique

Le CJE a aussi participé aux événements suivants

- Gala méritas du CFAM
- Événements de réseautage de la CCIM
- Rencontre des partenaires de la TCCM
- Souper du Maire
- Congrès du RCJEQ
- Formation Zone-Neutre du CJETDB
- Le Local Mirabel



PARTENAIRES

- Académie des pompiers
- ACCROC
- Alcoolique Anonyme
- André Ouellette, consultant web
- Anny Marleau, naturopathe
- Bac-Lavé
- Caisses Desjardins
- CAVAC
- CCIM
- Cellule 12-25 de la MRC Deux-Montagnes et du sud de Mirabel
- Centraide Laurentides
- CALACS
- Centre de dépannage de Saint-Janvier
- CFAM
- CFTR
- Centre de réadaptation des Laurentides
- Centre des femmes Liber'Elles
- CHMM
- Centre d'hébergement Saint-Eustache (ACJ+)
- Centre multiservice de Sainte-Thérèse
- Cercle des fermières de Saint-Janvier
- CISSS des Laurentides
- CLE de Sainte-Thérèse et Mirabel
- Collectif 0-25 ans du CISSS de la Rivière-du-Nord et du nord de Mirabel
- Conseil d'établissement scolaire de l'ESM
- Centre scolaire de la Rivière du Nord
- CRDSL
- CSRDN et ses établissements
- CSSMI et ses établissements
- Députées provinciales de Mirabel
- Député fédéral de Mirabel
- DPJ
- ESM
- FCAMC
- ITL
- La DeMois'aile
- Le bon plan marketing
- Le Grand Chemin
- Les CJE des Laurentides
- Les Mains de mon père
- L'Îlot
- L'Intervalle
- LOJIQ
- Lucie Lecours – Députée Les Plaines
- Maison de la famille de Mirabel
- Maison Sophia
- Mirabel économique
- Moisson Laurentides
- Narcotique Anonyme
- OSEntreprendre
- PANDA
- Parc régional éducatif du Bois de Belle-Rivière
- Pôle d'économie sociale des Laurentides
- Portage
- PREL
- Printemps numérique
- RCJEQ
- Sida Amitié
- Simon Marcil – Député fédéral
- Secrétariat à la jeunesse
- Service Canada
- Service Québec
- Service de police de la Ville de Mirabel
- Sylvie D'Amour – Député Provincial
- TCCM
- Tourisme Mirabel
- Travail de rue à Mirabel
- Ville de Mirabel
- Virage Jeunesse