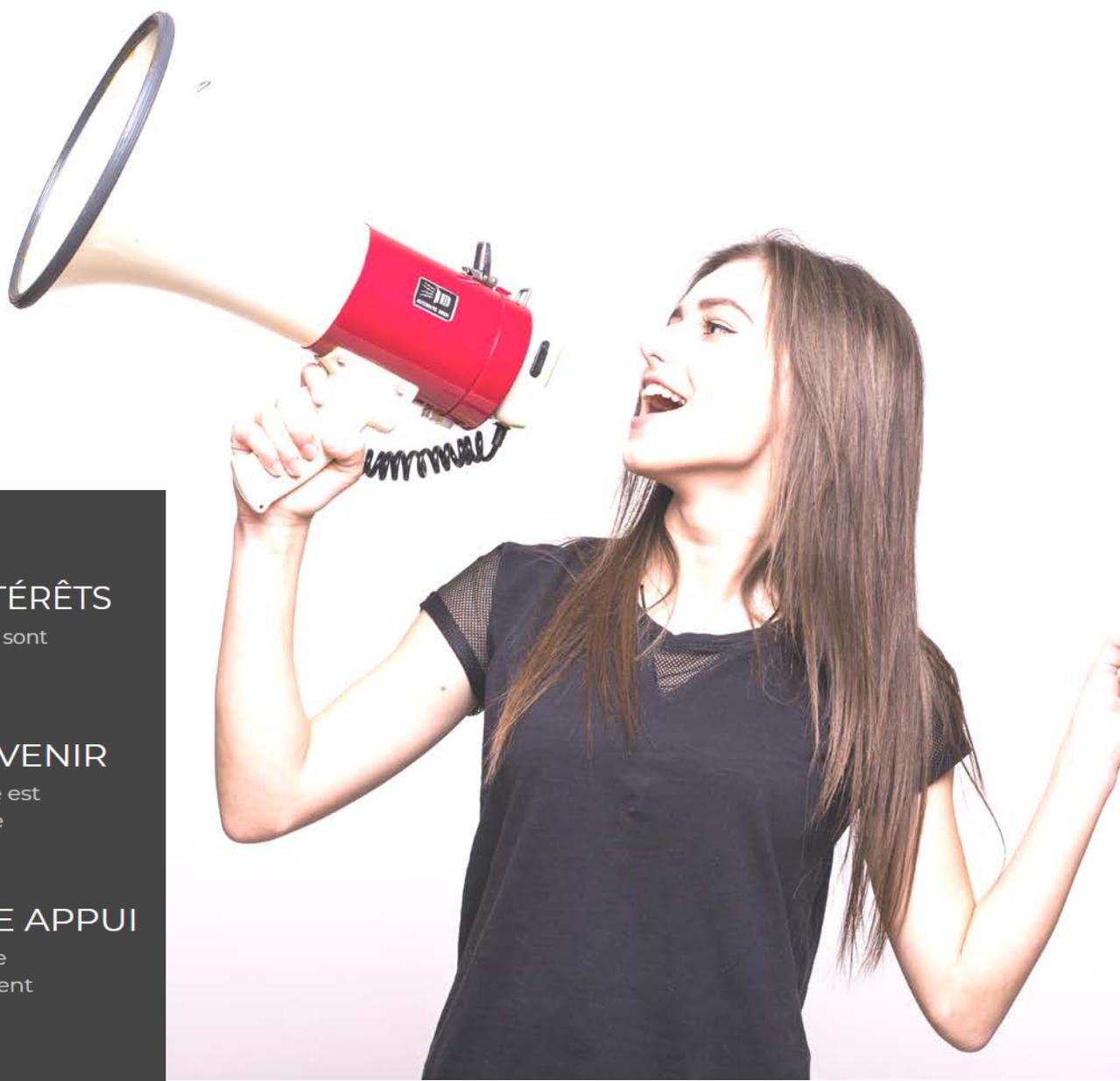




# RAPPORT ANNUEL 2019-2020



## TES INTÉRÊTS

Parce qu'ils sont importants



## TON AVENIR

La réussite est à ta portée



## NOTRE APPUI

C'est notre engagement

# TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES.....	2
MOT DU PRÉSIDENT.....	3
MOT DU DIRECTEUR.....	3
VISION .....	4
MISSION .....	4
BUT .....	4
OBJECTIFS.....	4
VALEURS.....	5
ORIENTATIONS 2020-2021.....	5
ÉQUIPE .....	6
CONSEIL D'ADMINISTRATION.....	6
DÉPARTS.....	6
SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI.....	7
CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE.....	9
AUTRES INFORMATIONS.....	25
PARTENAIRES .....	27

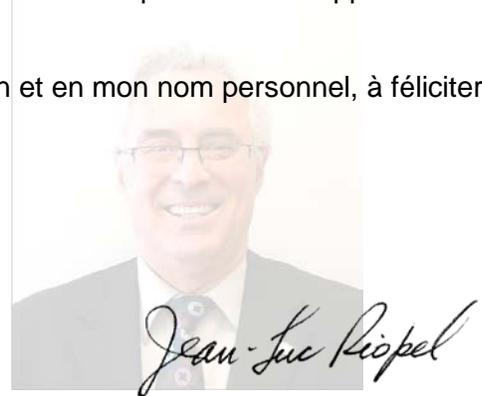
## MOT DU PRÉSIDENT

Plus de 2 900 jeunes ont été rencontrés et sensibilisés tous projets confondus. Mentionnons à cet effet : **318 ouvertures de dossier** dans le cadre de nos 17 services, **49 projets** sociaux mis en œuvre dans la communauté, **113 intégrations** en emploi ou aux études et **172 implications** recensées.

Nous voulons demeurer en constante évolution et continuer de travailler en complémentarité avec nos partenaires afin de donner le meilleur service à nos jeunes. Vous comprendrez que seul, nous n'aurions pas réalisé tous ces projets. C'est pourquoi je tiens à vous remercier, chers partenaires, pour votre soutien et votre engagement exceptionnel.

Évidemment, je tiens à remercier sincèrement tous les membres du conseil d'administration, pour votre soutien et appui qui ont été des plus bénéfiques pour notre jeunesse et pour le développement de plusieurs dossiers.

De plus, je tiens au nom des membres du Conseil d'administration et en mon nom personnel, à féliciter la direction et les membres du personnel pour leur dévouement.



## MOT DU DIRECTEUR

Comme expliqué l'an passé, avec la venue du Créneau carrefour jeunesse, en partenariat avec le Secrétariat à la jeunesse du Québec, cela nous a permis de revenir plus actif dans la communauté afin de développer avec le milieu divers projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat. Cette année, nous avons réalisé plusieurs projets par et pour les jeunes impliqués dans leur communauté.

Évidemment, avec la pandémie, nous avons dû, à partir du 13 mars, adapter nos services et annuler les activités à grand public.

C'est pourquoi, par ce rapport annuel 2019-2020, je suis heureux et fier de vous présenter nos activités réalisées et leurs impacts dans le milieu. Ces résultats n'auraient pu être obtenus sans une équipe « du tonnerre », professionnelle, dynamique et surtout dévouée et engagée.

Et bien sûr, un sincère merci aux membres du conseil d'administration présents et à ceux qui nous ont quittés pour leur support et leur confiance.



# VISION

Le CJE Mirabel se veut un lieu privilégié et incontournable de référence, en ce qui a trait à sa mission et ce, autant pour les jeunes, les parents, les employeurs que pour les organisations socio-politico-économique du territoire de Mirabel.

# MISSION

Le CJE Mirabel accompagne et guide les jeunes adultes de 16 à 35 ans dans leurs démarches d'insertion sociale et économique, en les suivant dans leur cheminement vers l'emploi, vers un retour aux études ou dans le développement de projets.

# BUT

Le CJE Mirabel a pour but de développer et d'offrir gratuitement des services intégrés dans le cadre de sa mission à tous les jeunes adultes de la MRC de Mirabel le désirant, et ce, dans une approche globale (systémique) sans discrimination, peu importe leur localisation, leur état civil et économique, et ce, sur une base volontaire.

# OBJECTIFS

- S'engager dans sa communauté, en collaborant ou même en suscitant des projets visant à créer les conditions favorables permettant aux jeunes de la MRC de Mirabel, de résider, d'étudier, de travailler et de créer leur propre emploi dans leur milieu de vie ;
- Offrir un accompagnement au participant en privilégiant le développement de l'autonomie et le plein potentiel du jeune adulte dans un cadre encourageant la mobilisation, l'ambition, le dynamisme, la motivation, la confiance et l'estime de soi ;
- Consolider ses projets dans le cadre de la Stratégie jeunesse avec le Secrétariat à la jeunesse du Québec (SAJ) ;
- Co-construire le nouveau mode de financement avec le SAJ et Emploi-Québec à l'aide du RCJEQ ;
- Consolider son partenariat avec les organismes et institutions du milieu ;
- S'assurer d'une participation représentative à ses services, pour chacun des secteurs du territoire de Mirabel;
- Innover en adaptant toujours les moyens et les services qu'il offre afin de répondre le mieux possible aux besoins des jeunes adultes de Mirabel et d'assurer le meilleur taux de participation, de placement et de maintien possible;
- Soutenir l'implication des jeunes dans leur communauté par le biais d'activités en participation citoyenne et leur ouverture sur le monde par des stages à l'international afin qu'ils développent des compétences, des liens avec leur milieu de vie et des expériences enrichissantes.

# VALEURS



## Les jeunes adultes au cœur des préoccupations

L'intervention est centrée sur les besoins du jeune. Elle est orientée vers une approche globale. Cette approche intégrée tient compte de l'individu dans son environnement en tenant compte de l'ensemble de ses conditions de vie. Elle vise le développement de l'autonomie personnelle, sociale, économique et professionnelle du jeune adulte en l'accompagnant, le soutenant et l'outillant dans ses démarches d'intégration socio-économique et professionnelle (autonomisation – prise en charge).



## Partenariat avec les organismes du milieu et participation locale

Le partenariat repose sur la promotion et le respect des principes suivants: Complémentarité des actions avec les autres organismes du territoire, entraide, équité, responsabilisation, démocratie, citoyenneté active, solidarité, justice sociale, respect des individus, volontariat et autodétermination.



## Entre collègues

La relation doit être basée sur le respect, le professionnalisme, le soutien, l'entraide, la confidentialité, la collaboration et la camaraderie.

# ORIENTATIONS 2020-2021

Demeurer pertinent, crédible et rentable comme organisme en ...

## Co-Construisant

Un nouveau mode de financement avec le SAJ et Emploi-Québec à l'aide du RCJEQ.

## Consolidant

Notre partenariat avec les organismes du milieu;

Notre participation et partenariat auprès de l'École secondaire de Mirabel (ESM), du Centre de formation agricole de Mirabel (CFAM) et du Centre de formation en transport routier (CFTR);

Notre participation représentative par secteur du territoire de Mirabel.

## Accroissant

Notre visibilité auprès des citoyens de Mirabel;

Notre taux de placement et de maintien en emploi et aux études.

## Développant

De nouveaux services pour les employeurs;

Nos services pour répondre le mieux possible aux intérêts et aux besoins des jeunes;

Des services en employabilité qui intègrent les nouvelles technologies.



## ÉQUIPE

- M. Claude Grenier, directeur général
- M<sup>me</sup> Noémie Archambault, adjointe à la direction
- M<sup>me</sup> Leticia Lacroix, agente de projets jeunesse
- M. Patrice Bastien, conseiller d'orientation
- M<sup>me</sup> Roxanne Diné, intervenante jeunesse
- M<sup>me</sup> Laurie Hotte, conseillère en emploi
- M. Jean-Sébastien Renaud, intervenant jeunesse
- M<sup>me</sup> Jacinthe Clément, conseillère d'orientation



## CONSEIL D'ADMINISTRATION

- M. Jean-Luc Riopel, président
- M. Daniel Comeau, vice-président
- M. Gilbert Grenier, secrétaire-trésorier
- M<sup>me</sup> Christine Ferland, administratrice
- M<sup>me</sup> Carolyne Dion, administratrice
- M. Khalil El Bitar, administrateur
- M<sup>me</sup> Charlotte Jean, administratrice
- M. Guillaume Pronovost, administrateur
- M. Robert Charron, administrateur (sans droit de vote)
- M<sup>me</sup> Sylvie D'Amours, administratrice (sans droit de vote)
- M<sup>me</sup> Lucie Lecours, administratrice (sans droit de vote)
- M. Claude Grenier, directeur (sans droit de vote)



Les membres du conseil d'administration se sont réunis à quatre reprises durant l'année et se sont impliqués lors de différents événements.

## DÉPARTS

Nous tenons à remercier les employés et administrateurs qui nous ont quitté au cours de l'année. Merci encore, ce fut un réel plaisir de collaborer avec vous!

- M<sup>me</sup> Vanessa Roy, conseillère en emploi
- M<sup>me</sup> Sophie Turcotte-Milette, agente de projets
- M<sup>me</sup> Sarah Veilleux, agente de projets
- M<sup>me</sup> Audrey C. Turcotte, réceptionniste
- M<sup>me</sup> Maude Warnet, réceptionniste
- M<sup>me</sup> Marie-Ève Ouimet, adjointe administrative
- M<sup>me</sup> Karine Hébert, administratrice
- M. Guillaume Veilleux, administrateur



# SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI

## Stratégie de recherche d'emploi Services spécialisés

Pour l'année 2019-2020, nos conseillers en emploi et d'orientation ont rencontré **153 nouveaux participants** ainsi que 69 participants basculés de 2018-2019. Les services d'aide à l'emploi sont offerts sous forme de rencontres individuelles d'environ une heure chacune et sont adaptés en fonction des besoins et des intérêts du participant. Entre autres, les services offerts sont :

- Création et mise à jour des outils de recherche d'emploi (CV, lettre de présentation, etc.)
- Méthode dynamique de recherche d'emploi
- Jumelage avec des employeurs potentiels
- Informations sur le marché du travail (marché visible et caché)
- Techniques d'entrevue et simulations
- Information scolaire et professionnelle
- Ateliers sur la gestion du stress, la motivation, l'estime de soi, etc.
- Bilan personnel et professionnel
- Counseling de carrière
- Tests psychométriques

Au cours de l'année, l'équipe a comptabilisé 65 intégrations en emploi et 19 intégrations aux études. Plusieurs participants n'ont pas donné de suivi une fois le service rendu. Donc, elle estime que plus de 65% de la clientèle rencontrée a intégré l'emploi ou les études. Au 31 mars 2020, 48 participants sont toujours actifs.

### Témoignage

« J'ai commencé mon suivi au CJE au tout début de cette période particulière que nous traversons actuellement. Moi qui étais inquiet de devoir faire ce suivi à partir de la maison, je n'ai été que surpris et satisfait un peu plus de semaine en semaine.

Le service et l'encadrement que j'y reçois malgré la situation sont tout simplement spectaculaires, j'en viens même à oublier que je ne suis pas véritablement en présence de ma conseillère.»

- Joel

## Service spécialisé jeune

Pour l'année 2019-2020, les conseillers d'emploi, d'orientation et les intervenants jeunesse ont rencontré **13 nouveaux participants** ainsi que 9 participants basculés de 2018-2019. Le service nommé Départ à neuf est offert sous forme de rencontres individuelles et de groupes. Les rencontres sont adaptées en fonction des besoins et des intérêts de chaque participant. Le service répond aux besoins des jeunes de 15 à 29 ans, très éloignés du marché de l'emploi et qui éprouvent des difficultés freinant leur intégration au marché du travail. Entre autres, les services offerts sont :

- Développement personnel et social
- Acquisition de connaissances, d'habiletés et de compétences sur les plans personnel, social et professionnel
- Résolution des problèmes personnels (motivation, estime de soi, problèmes familiaux, etc.)
- Réalisation d'un projet d'intégration en emploi ou aux études
- Ateliers sur divers sujets (connaissance de soi, budget, emploi, etc.)
- Activités de bénévolat
- Activités en lien avec les saines habitudes de vie
- Accompagnement dans les démarches de reprise en main

Au cours de l'année, l'équipe du CJE Mirabel a comptabilisé 3 intégrations en emploi. Au 31 mars 2020, 4 participants sont toujours actifs.

Le Service d'aide à l'emploi du CJE Mirabel est rendu possible grâce à la participation financière d'Emploi-Québec.

Emploi  
Québec 

### Témoignage

« Le CJE Mirabel m'a grandement aidé avec les démarches et rencontres que j'ai entreprises dans le programme Départ à 9. En arrivant en septembre, je ne croyais pas réussir en 6 mois à trouver mon choix de carrière, ni même d'avoir franchi les étapes que j'ai faites en ce moment.

Je les remercie beaucoup pour le soutien, l'aide et les bons conseils qu'ils m'ont apportés.»

- Pamela

# CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

Le Créneau carrefour jeunesse (CCJ) est un programme du Secrétariat à la jeunesse (SAJ) mis en œuvre par les CJE, qui vise à favoriser la persévérance scolaire, l'autonomie personnelle et sociale, l'entrepreneuriat, le bénévolat et le volontariat.

Tout en s'adaptant aux besoins et réalités locales, le CCJ permet de mettre en œuvre des services et une variété de projets pour les jeunes âgés de 15 à 35 ans inclusivement.

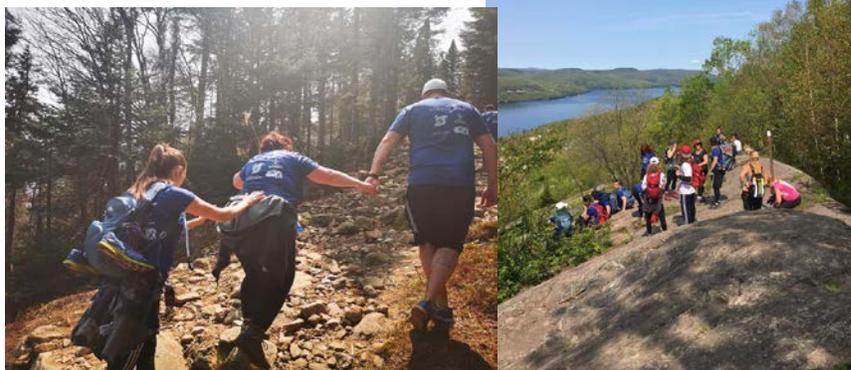
La troisième entente du 1<sup>er</sup> avril 2019 au 31 mars 2020 s'est terminée avec d'excellents résultats. En effet, 145 jeunes ont été rencontrés dans le cadre des services au CJE Mirabel atteignant l'objectif à 179%.

## Persévérance scolaire

L'intervenante jeunesse, Roxanne Diné, a rencontré **19 nouveaux participants** dans le cadre du volet Persévérance scolaire qui vise à encourager la persévérance scolaire ou le retour des jeunes aux études. Le volet s'adresse aux jeunes de 15 à 19 ans qui sont à risque de décrocher ou qui ont décroché depuis moins de six mois.

Des interventions par un intervenant qualifié visent à réaliser le plan d'action du jeune. Des interventions personnalisées telles que : du soutien scolaire, des activités de développement personnel (gestion du stress, connaissance de soi, estime de soi, habitude de vie, gestion de conflit, etc.), des activités de développement des habiletés sociocognitives (savoir-être, relations interpersonnelles, stratégies d'apprentissage) et plusieurs autres furent réalisées.

Dans le cadre du volet, 140 jeunes ont participé au projet **Toucher le Sommet**. Ils se sont entraînés physiquement afin de gravir le Mont-Tremblant. Ils ont fait l'apprentissage de la persévérance via un défi physique et psychologique. Encore une fois, cette année, l'intervenante prenait part au comité organisateur du projet.



Une fois de plus cette année, Roxanne Diné a permis de développer et d'implanter le projet **La DeMOIs'aile** à l'École secondaire de Mirabel (ESM). Le lancement du projet La DeMOIs'aile a eu lieu à la bibliothèque. 225 élèves ont assisté au lancement. Cette année, la plateforme web a permis à 15 étudiantes de partager des articles sur le blogue. Les articles ont aussi été partagés sur les réseaux sociaux et sur le site web de leur établissement scolaire. Elles ont partagé avec nous, par le biais de textes touchants, leur réalité. Malgré la situation de pandémie, les filles ont pu continuer de faire parvenir leurs textes. Elles ont eu l'opportunité de faire des textes supplémentaires liés à leur vécu depuis le début de la quarantaine. Un recueil est en cours de création pour les remercier de leur implication.

Au cours de l'année, l'équipe du CJE Mirabel a comptabilisé 16 maintiens en formation.

Le volet Persévérance scolaire du CCJ compte 3 établissements d'enseignement partenaires et 27 organismes partenaires autres que scolaires.

### EN PLUS ...

En collaboration avec le **CFAM**, un service d'entrée en formation a été mis en place pour outiller les nouveaux étudiants devant relever de nouveaux défis. **17 étudiants** ont bénéficié d'un soutien en participant à un programme ou à des ateliers de gestion du stress, de méthodologie, d'organisation et d'éducation financière. 8 d'entre eux ont eu des rencontres personnalisées.

De plus, la conseillère en emploi, Laurie Hotte, a présenté deux ateliers d'aide à la recherche d'emploi à 25 étudiants du CFAM et de l'ESM.

À la suite d'une initiative du comité persévérance scolaire de la Table de concertation communautaire de Mirabel (TCCM), Roxanne Dinel a organisé un **Gala de la persévérance**. Lors du gala, **21 jeunes** provenant de tous les milieux scolaires sur le territoire de Mirabel ont été reconnus lors de la soirée. Un certificat ainsi qu'une plaque honorifique leur ont été remis afin de reconnaître les efforts qu'ils déploient pour leur réussite éducative. 8 acteurs de la réussite éducative ont reçu un hommage.



## Autonomie personnelle et sociale

Les intervenants jeunesse ont rencontré **13 nouveaux participants** dans le cadre du volet Autonomie personnelle et sociale qui vise à favoriser chez les jeunes l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnel et social. Il s'adresse aux jeunes de 16 à 35 ans inclusivement qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale importantes.

Des interventions par un intervenant qualifié visent à réaliser le plan d'action du jeune. Des interventions personnalisées sous forme d'ateliers thématiques tels que : le logement, le budget, l'alimentation, la gestion de conflit, la gestion du stress, la connaissance et l'estime de soi, les saines habitudes de vie, le savoir-être, les relations interpersonnelles et plusieurs autres furent réalisées.

Au cours de l'année, l'équipe du CJE Mirabel a comptabilisé 17 références à d'autres organismes de la région. De plus, les services du programme ainsi que les nombreux projets permettent de comptabiliser un total de 43 organismes partenaires.

Un total de **4 projets** expérientiels d'implication sociale a permis aux 13 participants de s'impliquer :

**Locaux temporaires** : 2 participants ont construit les murs des locaux temporaires du CJE Mirabel. L'ensemble du personnel du CJE Mirabel les remercie grandement. Grâce à leur implication, aucune coupure de service a eu lieu.

**Nuit des sans-abri de Mirabel :** Dans le cadre de la 3<sup>e</sup> édition de la Nuit des sans-abri de Mirabel, les jeunes du volet Autonomie personnelle et sociale ont participé à l'événement en soi. De 16h à 1h, les jeunes se sont impliqués autant dans les différents kiosques qu'au bon déroulement de l'activité. Une expérience enrichissante pour et par la communauté qui a permis aux participants d'être sensibilisés à la cause.

**Guignolée :** Les participants ont amassé des sous dans le cadre de la Guignolée pour des gens dans le besoin.

**Témoignage Sicola :** 4 jeunes ont fait un témoignage écrit. Lors d'un 5 à 7 chez Sicola, une entreprise de Mirabel très impliquée et partenaire du CJE Mirabel; deux des participants y ont témoigné de leur parcours.



### EN PLUS...

5 jeunes ont participé aux différentes **cuisines collectives**. Les thèmes abordés : la saine alimentation, les techniques de cuisine, en plus des discussions informelles sur plein de sujets. Ils pouvaient rapporter le résultat de la cuisine à la maison. Un grand merci à Anny Marleau- Nutritionniste gourmande, partenaire du projet.

2 jeunes ont participé à **l'organisation des bureaux** des travailleurs de rues (classement des dons et ménage des lieux).

Nos intervenants ont pris part à l'adaptation et l'instauration des **mesures sanitaires au CHMM** dû à la pandémie de la COVID-19.

L'équipe du CJE Mirabel, en particulier, Jean-Sébastien Renaud, s'est impliquée dans l'organisation de la **campagne de financement** du Centre d'hébergement multiservice de Mirabel (CHMM). Le tirage a permis d'amasser des sous pour le fonds de roulement du centre.

## Entrepreneuriat

Les agentes de projets jeunesse ont rencontré **34 nouveaux participants** dans le cadre de la fonction de développement de projets d'entrepreneuriat. Ce volet vise à créer des projets pour les jeunes afin qu'ils puissent vivre des expériences concrètes qui contribueront au développement de la culture entrepreneuriale. Il s'adresse aux jeunes fréquentant le deuxième cycle d'un établissement d'enseignement secondaire.

Le service est offert sous forme de rencontres individuelles et de groupes avec une agente de projets jeunesse. Un accompagnement personnalisé est offert au milieu et aux jeunes dans l'élaboration de projets entrepreneuriaux ou d'entreprises collectives (COOP) tels que: simulations d'entreprises, création, réalisation et gestion d'un produit ou d'un service.

Au cours de l'année, l'équipe du CJE Mirabel comptabilise 2 établissements d'enseignement partenaires et 18 organismes partenaires autres que scolaires.

L'accompagnement de projets à caractère entrepreneurial en milieu scolaire et dans la communauté a permis aux jeunes de mettre sur pieds des projets personnels et/ou ayant des retombées positives dans la communauté. Dû à la fermeture des écoles au 13 mars 2020 en raison de la pandémie de la Covid-19, certains projets qui devaient se concrétiser par un événement n'ont pu être complétés. En participant à l'élaboration d'une idée qui répond à une problématique et à la planification d'un projet, les élèves ont pu développer des compétences et différentes habiletés qui leur serviront dans différentes sphères de leur vie. L'organisme souhaite souligner l'initiative et le leadership des jeunes Mirabellois!

Les participants du volet Entrepreneuriat ont pris part à **4 projets** mis en œuvre en milieu scolaire :

**Financement compétition équestre** : 2 jeunes filles pratiquent la compétition équestre et elles ont eu une foule de bonnes idées pour financer leurs frais d'inscription auprès de la ferme Vidricaire (vente de photographies de chevaux, tricots pour les chevaux, tresser les chevaux, recherche de commandites, etc.). L'agente de projets du CJE a su les accompagner pour développer leurs idées de financement et réaliser un logo.

**Atelier d'impro primaire 19-20** : 3 élèves membres de l'équipe d'impro Les Cyclones à l'ESM ont offert des ateliers à **30 élèves** du 2e cycle de l'École primaire aux Quatre-Vents. D'octobre à mars, tous les jeudis midi, les ateliers ont permis aux élèves de découvrir cet art et développer différentes habiletés comme la confiance en soi, l'esprit d'équipe et comment trouver des solutions face aux changements de situation. Les jeunes comptent offrir les ateliers à une seconde école primaire l'an prochain pour organiser des mini tournois et former la relève! L'agente de projet du CJE a accompagné ces participants pour présenter leur projet au défi OSEntreprendre volet scolaire, trouver du financement et planifier les prochaines étapes de réalisation.

**Exposition sensibilisation à l'itinérance** : Une participante a réalisé une exposition de photographies pour sensibiliser aux différents enjeux de l'itinérance dans le cadre de son projet personnel (programme international à l'École secondaire d'Oka). L'exposition a eu lieu en janvier et a été vue par l'ensemble des parents et élèves de sec. 5, ainsi que le personnel de l'école. L'agente de projets du Carrefour a aidé la participante à planifier son projet et rencontrer les intervenants du CHMM pour mieux comprendre la réalité des jeunes adultes en situation d'itinérance.



**La deMOIs'aile** : 8 blogueuses de La deMOIs'aile à l'ESM ont mis à contribution leurs idées pour déployer un événement de financement afin de couvrir les frais d'inscription de leur école à cette activité. Un 5 à 7 Open Mic avec lectures de leurs textes et auteures invitées devaient avoir lieu à la bibliothèque du secteur Saint-Janvier en avril 2020. L'événement a dû être annulé en raison de la pandémie. Le CJE a accompagné les jeunes filles à définir leur idée et planifier l'événement.

Les participants du volet Entrepreneuriat ont pris part à **4 projets** mis en œuvre dans la communauté :

**Progressme.ca** : Ce projet est un projet coup de cœur! Deux jeunes femmes ont conçu une application mobile (Progressme.ca) pour aider les gens ayant des troubles alimentaires et de confiance en soi à bâtir leur estime de soi. L'application lancée au

printemps 2020 est gratuite et anonyme (disponible sur App Store). Elle est axée sur le renforcement positif et propose des défis au quotidien. L'agente de projets, Leticia Lacroix, a accompagné les participantes dans la rédaction de leur plan d'affaires et dans le développement de leur projet.

**Jour de la terre à l'ESM – Relève ton défi!**: Pour le Jour de la terre, les 5 élèves du Comité vert ont conçu un concours pour permettre aux élèves de poser des gestes simples et concrets pour l'environnement et de prendre conscience de leur pouvoir d'action. Les 5 classes du cours d'éthique et culture religieuse sont mises à contribution pour concevoir des affiches expliquant comment poser ces gestes et leurs impacts. Les classes du niveau scolaire ayant le mieux performé ont reçu une bourse de 100\$ à dépenser de façon écoresponsable. Un arbre a été planté sur le terrain de l'école avec le député fédéral Simon Marcil pour cette occasion et pour annoncer la distribution d'arbres sur tout le



territoire Mirabellois. L'agente de projet a accompagné les élèves à développer leur idée, à planifier les étapes de réalisation du projet et à le présenter au Défi OSEntreprendre volet scolaire.

Un service de **prédémarrage** a aussi été offert aux 16-35 ans résidents sur le territoire de Mirabel. 11 participants (10 projets) ont été rencontrés d'avril 2019 à mars 2020. Il s'agit d'un accompagnement et un service-conseil pour déterminer le profil entrepreneurial, informer les participants sur les étapes de concrétisation d'un projet d'entreprise, les ressources du milieu et les différentes sources de financement disponibles.

- Service de photographies créatives et personnalisées
- Boutique de jouets en ligne
- Ferme maraichère biologique légumière
- Les entreprises JL (service d'entretien de puisard et de redressement de pavé uni)
- Service santé et beauté écoresponsable et végan
- Vente de voitures d'occasion
- Service de paysagement et de déneigement résidentiel
- Café familial
- Progressme.ca

Les partenariats principaux dans le service de prédémarrage sont, entre autres; Mirabel Économique, la Chambre de commerce et d'industrie de Mirabel, Femmessor Laurentides et le Fonds communautaire d'accès au microcrédit (FCAMC).

**Comité Entre-Aide** : Ce nouveau projet de comité est un regroupement d'enseignants et d'étudiants du Centre de formation agricole de Mirabel (CFAM) qui ont uni leurs forces pour apporter une aide aux étudiants qui présentent des difficultés financières durant leur cheminement scolaire. Plusieurs initiatives ont été mises en place, dont la distribution d'aide alimentaire et de paniers de Noël, ainsi que la soirée-bénéfice « On sème pour la relève ». Des rencontres avec 6 membres du comité ont eu lieu afin de déposer le projet au Défi OSEntreprendre volet scolaire et développer des idées pour permettre la pérennité du projet.

## **EN PLUS ...**

Dans le cours Projet personnel d'orientation (PPO) de l'ESM et dans le cadre de la **Semaine des entrepreneurs à l'école**, 160 élèves ont reçu en classes la visite de jeunes entrepreneurs. David Bélanger (Les Services Bac-Lavé), Stéphanie Gauthier-Deslauriers (Boutique Technogeek3D) et Derick Fonseca (Le bon plan) qui ont présenté leur parcours et ce qu'est l'esprit d'entreprendre.

Leticia Lacroix était à nouveau membre du Comité organisateur pour le **Gala local du Défi OSEntreprendre** de la Commission scolaire Rivière du nord. Plus de 34 projets ont été admis parmi les dossiers de candidatures. La situation exceptionnelle a malheureusement entraîné l'annulation de cette 22e édition du Gala de reconnaissance qui devait avoir lieu en avril. Même si le rassemblement n'est pas possible pour souligner l'engagement, le comité dévoilera tous les projets riches en belles initiatives dans les Coups de cœur du site Internet de la commission scolaire de la Rivière-du-Nord (CSRDN). Des publications circuleront également sur les médias sociaux.

Encore une fois cette année, l'agente de projets jeunesse a offert un **atelier d'introduction à l'entrepreneuriat** aux groupes du cours PPO de l'ESM, ce qui représente 160 jeunes sensibilisés.

Dans le cadre du **Fonds d'aide aux entreprises (FAE)** de Mirabel économique, la ville a créé un volet jeunesse pour soutenir financièrement des jeunes de moins de 25 ans dans la réalisation d'un projet à caractère entrepreneurial. Leticia a conseillé Mirabel économique pour structurer la présentation du Fonds et jouera un rôle de guide et d'accompagnateur auprès des jeunes promoteurs qui souhaiteraient soumettre leurs projets au comité pour l'année 2020-2021.

L'agente de projets a reçu la formation des formateurs Cap sur les jeunes bénévoles par le Réseau de l'action bénévole du Québec (RABQ).

## Bénévolat

Les agentes de projets jeunesse ont rencontré **62 nouveaux participants** dans le cadre de la fonction de développement de projets de bénévolat qui vise à multiplier les occasions pour les jeunes à s'engager dans leur milieu en participant à des projets de bénévolat en lien avec les objectifs de la Politique québécoise de la jeunesse.

Les rencontres ont lieu majoritairement en groupe. Cependant, des rencontres individuelles ont lieu selon les besoins des participants. Un accompagnement pour l'élaboration et la mise en œuvre d'un projet bénévole dans le milieu scolaire ou dans la communauté est offert.

Au cours de l'année, il est comptabilisé 1 établissement d'enseignement secondaire partenaire et 17 organismes partenaires autres que scolaires. Un budget de 1 000\$ provenant de l'enveloppe budgétaire du SAJ a été remis à l'ESM afin de soutenir l'école dans le développement de projets de bénévolat.

Les participants du volet Bénévolat ont pris part à **7 projets** :

**Poubelles recyclées** : Les élèves du cours de plein air à l'ESM ont réalisé des poubelles en pneus recyclés destinées à être installées sur le terrain arrière de l'école. L'artisan sculpteur Philippe-André a aidé les 29 élèves dans la réalisation du projet.

**Tournage vidéo promo du CJE** : Un jeune entrepreneur a réalisé bénévolement une vidéo promotionnelle pour faire connaître les services du CJE Mirabel avec la participation des employés et un témoignage d'un ancien client lauréat régional pour le Défi OSEntreprendre. Un accompagnement fut offert pour la réalisation. Le projet ayant changé d'orientation en cours de route, le projet sera complété dans la prochaine année.



**Café des députées, couverture collective NSA** : Le Carrefour et le Cercle des fermières de Saint-Janvier tenaient en janvier 2020 un café-rencontre avec Mme Lucie Lecours, députée de Les Plaines. Lors de cette activité intergénérationnelle, 4 jeunes adultes et 12 fermières en ont appris plus sur le parcours de Mme Lecours et ont échangé sur des questions qui les concernent tout en réalisant une œuvre collective (couverture emblématique de la Nuit des sans-abri de Mirabel). Une entrevue fut réalisée sur place dans le cadre de l'émission Fraîchement pressée avec Leticia Lacroix et la députée.



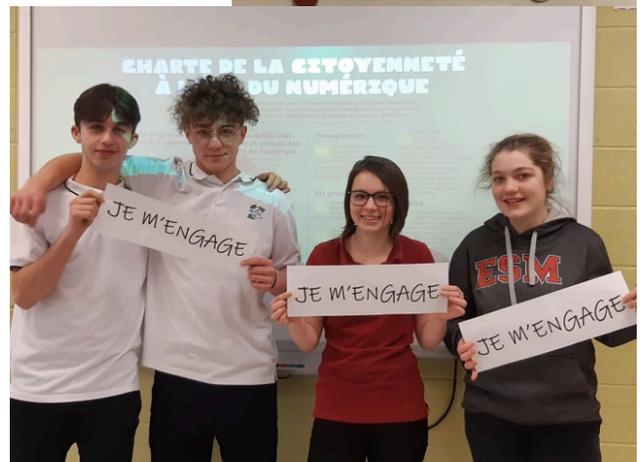
**Escouade 1<sup>er</sup> secours** : Pour une troisième année, le CJE reconduisait le projet d'escouade avec l'ESM pour offrir aux élèves une expérience de bénévolat à la suite d'une formation en RCR/DEA et premiers soins. 5 membres ont participé comme premiers répondants à l'activité Toucher le sommet au Mont-Tremblant en présence des participants de la CSRDN et à plusieurs autres événements de l'école. Les membres de l'Escouade premiers secours ont tenu un kiosque de recrutement à la cafétéria de l'ESM. Une simulation de premiers soins avec mise en scène a animé le kiosque. 25 jeunes s'y sont impliqués. Une tournée des classes à l'école secondaire a été réalisée par l'Escouade pour recruter de nouveaux membres. Une courte présentation des avantages à prendre part au projet et à suivre une formation en premiers soins a eu lieu. 360 jeunes ont été sensibilisés. 10 nouveaux membres se sont joints à l'escouade cette année.

**Vote étudiant pour élection fédérale :** Dans le cadre des élections fédérales, des ateliers sur le thème « Voter est-il important » et sur les partis politiques étaient offerts par Leticia aux classes de l'école. Avec le matériel officiel d'Élections Canada, l'activité de Vote étudiant est venue conclure les ateliers. 6 élèves furent ensuite bénévoles le jour des élections pour offrir la même expérience démocratique aux élèves du 1er cycle à la cafétéria. Basée sur 261 bulletins valides, l'école a élu la députée Anne-Marie Saint-Germain du Nouveau Parti Démocratique avec 29% des votes.



**Souper du Maire :** À chaque début d'année, c'est le traditionnel souper du Maire. Lors de cette édition, le conseil municipal a fait la présentation du budget annuel et la présentation des projets qui touchent les gens d'affaires de la région de Mirabel. 4 jeunes adultes impliqués dans différents projets du Carrefour se sont joints bénévolement pour tenir le vestiaire. Les pourboires ont été partagé entre le CHMM et la TCCM pour leurs activités.

**Mois numérique :** À la suite des ateliers offerts dans le cadre du Mois numérique jeunesse initié par l'organisme Printemps numérique, les élèves du cours éthique et culture religieuse furent invités à signer la «Charte de la citoyenneté à l'ère du numérique». La Charte permet aux jeunes de mieux s'informer et de prendre position sur des enjeux éthiques dans une perspective de participation à la vie démocratique. 12 élèves bénévoles ont participé à promouvoir la Charte sur les médias sociaux en partageant leurs photos.



### DE PLUS...

Avec l'ensemble des **750 élèves**, le personnel de L'ESM, plusieurs dignitaires et partenaires, un rassemblement derrière l'école à eu lieu pour soutenir la Marche pour le climat. L'école fut inscrite au mouvement Debout pour la planète, initié par Oxfam Québec. C'était l'occasion pour l'école de partager publiquement ses engagements pour le climat. 7 élèves volontaires et dignitaires se sont joints à la directrice sur le podium pour lire les engagements pendant que les élèves et leurs enseignants ont formé un arbre géant qui fut pris en photo. La photo a été envoyée à Oxfam Québec et un article est paru dans le bulletin Mirabel vous informe.



## Volontariat

Les agentes de projets ont rencontré **15 nouveaux participants** dans le cadre de la fonction de développement de projets de volontariat. Ce volet vise à mettre en œuvre des projets qui ont une utilité collective et qui favorisent l'engagement des jeunes. Il s'adresse aux jeunes de 18 à 29 ans inclusivement.

Les rencontres ont lieu en groupe ou de façon individuelle selon les besoins des participants. Un accompagnement pour l'élaboration et la mise en œuvre d'un projet volontariat d'utilité collective est offert.

Au cours de l'année, l'équipe du CJE Mirabel comptabilise 17 organismes partenaires.

Les participants du volet Volontariat ont pris part à **5 projets** :

**5 à 7 Mira-Monde de retour en ville** : Les 8 participants du projet Mira Monde ont reçu leur famille et leurs amis lors d'un 5 à 7 au restaurant pour témoigner de leur expérience. De plus, une plaque commémorative a été dévoilée. Les jeunes ont participé au montage et démontage de la salle pour l'occasion. Leurs partenaires (Ville de Mirabel, l'Équipeur, LOJIQ, députées, Desjardins, TCCM, CCIM, Club Optimiste de Saint-Janvier et Mme Lagrange (Sicola)) et l'équipe du CJE étaient aussi présents.

**Initiative jeunesse de Mirabel (IJM)** : IJM est une activité concertée avec la Table de concertation communautaire Mirabelloise (TCCM) et destinée aux jeunes adultes âgés de 18 à 30 ans qui souhaitent s'informer, créer des liens, partager des intérêts, s'impliquer et représenter les jeunes mirabellois. Pour cette deuxième année, les 6 membres du comité se sont rencontrés chaque deux mois pour développer des actions. IJM a pour mission de :

- Représenter la voix des jeunes
- Développer et soutenir des projets ayant des retombées collectives positives
- Favoriser la participation citoyenne des jeunes adultes

Les projets réalisés :

- **Conseil de Ville – 10 juin 2019** : Les membres d'IJM se sont joints au conseil pour présenter leur projet de comité et leur mission durant la période de questions.
- **Vox Pop et questionnaire des candidats - Élections fédérales 2019** : En collaboration avec l'ESM, deux membres d'IJM ont animé un Vox Pop auprès de 6 participants dans des lieux publics pour tester leurs connaissances sur les élections fédérales. Les questions étaient basées sur un examen de secondaire 4. L'un des animateurs, également président du comité étudiant, a présenté la vidéo aux classes de secondaire 4 et 5. De plus, IJM a élaboré un questionnaire autour de 6 enjeux prioritaires pour les jeunes mirabellois. Les 7 candidats de la circonscription de Mirabel étaient invités à remplir le questionnaire et les réponses ont permis aux jeunes de prendre connaissance de leurs avis et faire un choix éclairé lors du scrutin ou de l'activité de vote étudiant à l'école.
- **Vox Pop jeunes adultes à Mirabel** : En vue d'une rencontre de collaboration avec le conseil de Ville, une vidéo a été réalisée avec 6 participants âgés de 18 à 35 ans pour présenter un portrait des jeunes adultes à Mirabel et leurs préoccupations avec statistiques à l'appui. Les membres d'IJM et autres jeunes adultes sont venus témoigner au Centre culturel du Domaine-Vert Nord de ce qui les rend fiers d'habiter ou travailler à Mirabel et de ce qu'ils souhaitent voir apparaître sur le territoire. La rencontre étant annulée dû à la situation de la COVID-19, les conseillers visionneront la vidéo à distance et seront invités à partager leurs réponses ou réactions qu'IJM pourra transmettre aux citoyens.



- **Lieu alternatif** : 3 membres du comité ont commencé à développer un projet de lieu de création, offrant un local de musique, et de coworking pour se rassembler autour d'un café et de formations. Étant donné la situation exceptionnelle de confinement dû à la pandémie, IJM reconduit le projet.

## Gouvernance

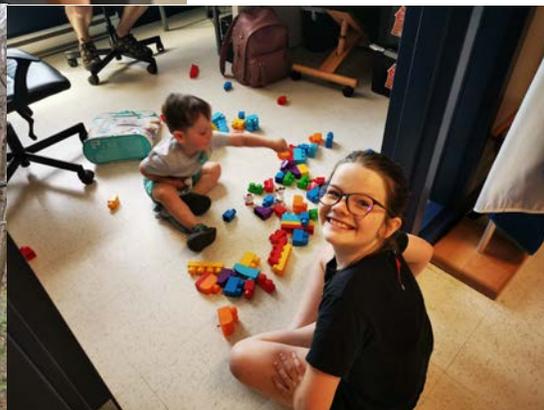
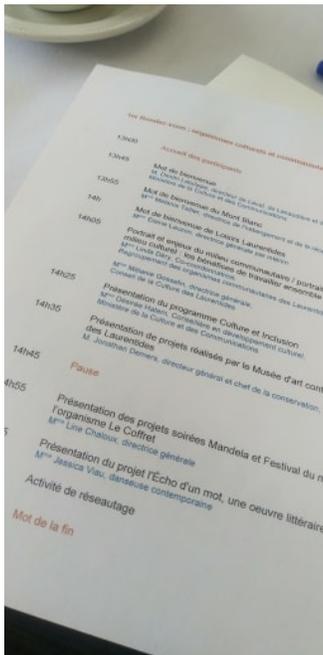
La composante Gouvernance de l'entente CCJ vise à favoriser la présence d'une relève outillée sur les conseils d'administration des CJE dans toutes les régions du Québec.

Le conseil d'administration du CJE Mirabel se compose de deux élus provinciaux et d'un élu municipal, de deux délégations et de sept élus à majorité simple. Au cours de l'année, 5 administrateurs avaient moins de 35 ans.

Le CJE Mirabel favorise l'implication des jeunes dans d'autres conseils d'administration, comités et organismes communautaires.

Les volets du Créneau carrefour jeunesse sont rendus possible grâce à la participation financière du Secrétariat à la jeunesse.

Secrétariat  
à la jeunesse  
Québec



# AUTRES PROJETS

## Mes finances, mes choix

Mes finances, mes choix (MFMC) est le programme idéal pour les jeunes qui souhaitent prendre en main leurs finances et faire de bons choix en tant que consommateur, étudiant et travailleur. Des ateliers pratiques de groupe d'une durée de 2 heures chacun sont offerts gratuitement par le CJE Mirabel sur des sujets tels que : le budget, le crédit, la consommation, acheter/épargner, le surendettement, l'alimentation, le transport, partir en appartement, la protection du consommateur, le cellulaire, les études, le revenu d'emploi, la paie, le marché du travail, les impôts, les taxes, les institutions financières et les assurances.

Le programme est signé avec le Mouvement Desjardins. L'entente de cette année s'échelonnait du 1er janvier au 31 décembre 2019 et les objectifs étaient de rejoindre 236 jeunes et d'offrir 735 heures d'ateliers. Les résultats au 31 décembre 2019 se situent ainsi : 202 jeunes rejoints et 776 heures d'ateliers données. 92% des participants disent que les ateliers sont pertinents et utiles et qu'ils veulent en apprendre plus.

La conseillère en emploi, Laurie Hotte, a suivi la formation afin d'être accréditée à offrir les ateliers du programme MFMC. Donc, deux employées du CJE Mirabel sont maintenant formées.

Desjardins travaille actuellement une plateforme afin de pouvoir éventuellement donner certains modules MFMC en ligne. La plateforme n'est toujours pas accessible à ce jour. Selon les informations, d'ici la fin mai 2020 nous pourrions diffuser certains modules.

**Mes finances, mes choix est un programme d'éducation financière de Desjardins rendu possible grâce à une collaboration avec les Caisses Desjardins de Mirabel et de l'Envolée ainsi que le Mouvement Desjardins.**



## Défi Emploi

Le CJE Mirabel a signé l'entente Défi Emploi, volet 4, en mai 2016 pour une période de 3 ans. L'entente arrivait à terme le 31 mars 2019. Une prolongation d'un an leur a été accordée, ce qui leur permettait de rencontrer 18 nouveaux jeunes en 2019-2020.

Défi Emploi a pour but de développer les compétences personnelles et professionnelles des jeunes, d'améliorer leur employabilité et de favoriser leur intégration socioprofessionnelle dans leur région. Le projet est divisé en quatre phases :

- Rencontres individuelles de préparation ;
- Ateliers de développement de soi ;
- Préparation au marché du travail incluant une formation de premiers soins ;
- Stages exploratoires et stages en emploi.

Les participants doivent se présenter 30 heures par semaine pour faire leurs démarches et des rencontres journalières sont effectuées avec la conseillère en emploi.

Le CJE Mirabel a pu rencontrer, dans l'ensemble de l'entente de Défi Emploi (volet 4), 65 participants sur un objectif de 90 jeunes soit 72%. Malgré le fait que les conseillers du CJE Mirabel n'aient pu recruter que 72% des participants prévus, ils ont quand même pu placer en emploi et aux études 56 participants sur 62 souhaités, soit 90% de l'objectif.

De plus, il était prévu d'obtenir 31% comme taux d'abandon ou de sans résultat. Et c'est finalement 9 jeunes sur 65 participants qui n'ont pu atteindre leur objectif, ce qui représente un taux de 14% au lieu de 31%.

Il y a eu 56 placements sur un total de 65 participants, cela représente un taux de 86% de placement, soit un résultat largement supérieur au résultat attendu de 69%. De plus, sur 48 placements en emploi, 39 maintiens ont été comptabilisés. Ce qui représente un taux de 81%. Sur 8 placements aux études, 100% ont été maintenus.

Les jeunes qui ont participé au projet Défi-Emploi Volet 4 visaient plus l'intégration sur le marché du travail que le retour aux études. Lorsqu'ils sont encadrés et préparés, ils réussissent à se trouver un emploi. Il est constaté qu'ils ont besoin davantage de soutien et d'encadrement que la plupart des chercheurs d'emploi tant pour l'intégration en emploi que pour leur maintien chez un même employeur.

Le programme est utile pour la clientèle visée. Les notions techniques administrées aux jeunes resteront toujours d'actualité. Le travail effectué dans le sens de la connaissance et l'estime de soi permet à chacun des jeunes de faire le point sur leur profil de compétence et d'en tirer eux-mêmes des conclusions pour l'avenir. Par le projet Défi-Emploi, tous les participants sont outillés adéquatement pour une recherche d'emploi efficace. D'autre part, le CJE Mirabel devient pour eux, un réel lieu de référence.

Le programme connexion compétences de Service Canada est dorénavant transféré au gouvernement du Québec. De ce fait, le CJE Mirabel a formulé une demande de renouvellement du projet Défi Emploi auprès du Ministère du travail et de la solidarité sociale du Québec (MTESS) dans le cadre de leur nouveau programme Jeunes en mouvement vers l'emploi (JEME) afin d'assurer une continuité de service.

L'équipe du CJE tient à remercier l'équipe de Service Canada pour son support et l'attention qu'elle a su lui apporter durant toutes ces années.

**Le projet Défi Emploi est rendu possible grâce à la contribution financière de Service-Canada.**



## Infocentre

L'Infocentre est accessible aux gens pour leurs démarches d'autonomie et d'intégration en emploi ou aux études. Les visiteurs ont profité des ordinateurs, téléphones, télécopieurs et photocopieurs. Très peu d'individus ont usé du service cette année puisqu'aujourd'hui la majorité des jeunes ont accès à Internet afin de faire leurs recherches sans l'aide de l'Infocentre.

Le service représentant très peu de frais pour l'organisme, l'équipe est heureuse de continuer d'offrir ce service pour dépanner les jeunes de Mirabel et accommoder les participants de nos divers programmes.

**Le service d'Infocentre est rendu possible grâce à la participation financière d'Emploi-Québec.**



## Libre-Service d'Emploi-Québec

Après trois ans, une pause de service fut réalisée afin de permettre la restructuration de Service Québec et l'implantation de leur nouveau Libre-Service. Une entente fut conclue entre Service Québec et le CJE Mirabel pour offrir de nouveau le service. Il fut convenu d'attendre la fin de la nouvelle construction du CHMM, où le CJE Mirabel aura ses nouveaux bureaux pour redonner le service.

Malgré le fait que le service était fermé, le CJE Mirabel a référé vers les CLE de la région près de **200 clients**. Malgré tout, il a offert la possibilité d'envoyer une télécopie ou de faire des recherches sur l'ordinateur afin de dépanner la clientèle du CLE qui se présentait à ses bureaux, puisque celle-ci, la plupart du temps, avait besoin d'accompagnement et n'était pas en mesure de se déplacer facilement dans un centre de Service Québec à proximité.

## Service aux employeurs

Cette année, nous avons affiché plus de 200 offres d'emplois. Les employeurs à la recherche de candidats ont eu la possibilité de devenir membres du CJE Mirabel. En devenant membres, ils ont eu droit aux services suivants :

- Affichage d'offres d'emploi sur notre site Internet et notre page Facebook;
- Jumelage entre leurs besoins de main-d'œuvre et nos chercheurs d'emploi (CJEstat);
- Possibilité d'obtenir une subvention salariale à l'embauche d'un participant dans le cadre de certains programmes;
- Location d'un bureau pour 3 personnes ou d'une salle pour 15 personnes, à faible coût, pour effectuer des entrevues d'embauche, offrir une formation ou faire une réunion (½ journée ou journée complète).

## Mira Monde

En avril 2019, deux intervenants jeunesse ont pris un vol vers la France, direction Braud-et-St-Louis en compagnie de 5 participants du programme Autonomie personnelle et sociale. Ils ont participé à un chantier de rénovation de bâtiment avec les Compagnons Bâtitisseurs d'Acquitaine. Le projet consistait à travailler 3 jours et demi par semaine et à profiter des autres journées afin de faire des découvertes culturelles auprès de la population locale.



Sur les 5 participants, 3 se sont trouvés un emploi à temps plein, 1 est retourné aux études et 1 s'est trouvé un emploi à temps partiel.

La première des grandes réussites de ce projet est l'histoire d'un des participants qui souffre d'anxiété généralisée et pour qui il était très difficile de rencontrer de nouvelles personnes ou même de sortir de chez lui. Il a su aller de l'avant en participant au projet et aujourd'hui, il a terminé sa deuxième session au cégep.

La deuxième, est un participant qui changeait constamment d'emploi. Il demeurait chez sa copine et ne prenait pas vraiment le temps de s'occuper de son garçon. Il travaille maintenant depuis 1 an chez Folio et est un papa impliqué dans l'éducation de son fils.

Encore aujourd'hui, ils leur arrivent de s'écrire sur le groupe de discussion du projet.

**Le projet Mira Monde est rendu possible grâce à la contribution financière de Les Offices jeunesse internationaux du Québec (LOJIQ).**



## Desjardins jeunes au travail

Le programme Desjardins jeunes au travail fut de retour cette année. Il consiste à établir un partenariat entre la Caisse Desjardins de l'Envolée et des entreprises de son milieu afin de créer des emplois d'été de type « stage », d'une durée minimale de 180 heures (à raison d'un minimum de 30 heures/semaine) et, ainsi permettre à des jeunes âgés de 15 à 18 ans d'acquérir une première expérience d'emploi.

La Caisse Desjardins de l'Envolée établit un partenariat avec les carrefours jeunesse-emploi de Mirabel et de Thérèse-De Blainville, lesquels prennent en charge le recrutement des entreprises et des jeunes participants, la promotion, la formation, réalisent les entrevues et la présélection des jeunes de même que la supervision et l'évaluation du programme.

Pour l'été 2019, Laurie Hotte avait le mandat de placer **2 jeunes** en emploi. Mathieu et Naomi ont ainsi pu obtenir leur premier emploi au Parc du Domaine vert et chez Mini Pony Mirabel.

Le programme fut encore une fois un succès et c'est pourquoi, le projet est reconduit pour l'été 2020.

**Le programme Desjardins jeunes au travail est rendu possible grâce à la participation financière de la Caisse Desjardins de l'Envolée.**



## Emploi Été Canada

Emplois Été Canada est une initiative faisant partie de la Stratégie emploi jeunesse, qui s'inscrit dans l'engagement du gouvernement du Canada à aider les jeunes âgés de 15 à 30 ans à obtenir les renseignements et à acquérir les compétences, l'expérience de travail et les aptitudes nécessaires pour réussir leur transition vers le marché du travail.

Par l'appui financier du gouvernement du Canada, le programme a permis au CJE d'offrir la chance à deux personnes d'acquérir de nouvelles compétences au niveau du service à la clientèle et du travail de bureau.

Mesdames Audrey C. Turcotte et Maude Warnet ont donc été à l'emploi du CJE Mirabel pour l'été 2019. Celles-ci ont pu démontrer leurs compétences en tant que réceptionnistes, mais aussi en aidant l'organisme à organiser des événements, des ateliers et à développer de nouveaux outils de travail.

L'équipe du CJE Mirabel tient à les remercier pour leur énergie et pour toute l'aide qu'elles leur ont apporté. Après l'été, Audrey a intégré les études en secrétariat et Maude a intégré un emploi d'intervenante. L'ensemble de l'équipe leur souhaite maintenant beaucoup de succès!

**Le projet Emploi Été Canada est rendu possible grâce à la contribution financière de Service-Canada.**



## Fonds étudiants

Par sa mission, le Fonds Étudiant suscite la création d'emplois d'été chez les jeunes étudiants de niveaux secondaire, collégial et universitaire et leur permet d'acquérir une expérience sur le marché du travail. Le volet entrepreneurial vise à encourager l'implication des jeunes vers une démarche entrepreneuriale en apportant une contribution financière, soit le remboursement du salaire d'un poste d'étudiant à 90%, excluant les avantages sociaux. Ce programme constitue donc une bonne occasion de créer un projet pour contrer l'intimidation. C'est pourquoi le CJE a procédé à l'embauche d'une étudiante universitaire afin de mettre en place un projet de prévention et de lutte.

Le projet « Unis dans ce qui nous rend uniques » a alors vu le jour. D'abord par une recherche auprès des jeunes du territoire sur ce qu'est l'intimidation et quelle forme elle prend. Ensuite par le recrutement de jeunes afin de créer un projet multimédia. C'est au bout d'un parcours de 9 semaines et avec la collaboration de nombreux partenaires du territoire mirabellois qu'une série de 8 affiches et d'un vidéo furent complétés. Les affiches ont été distribuées dans les lieux communautaires de la ville ainsi que dans certains commerces.

**Le projet Fonds étudiants est rendu possible grâce à la contribution financière de la Fondation Jasmin-Roy.**



## Ma voix compte

#MaVoixCompte est un mouvement, initié par le RCJEQ, dont le cœur est la participation des jeunes à des recommandations concrètes qui leur ressemblent et autour desquelles ils se rassemblent. Un projet qui propulse leurs voix et leur consacre un rôle central dans le développement du Québec. Une vaste consultation dans l'ensemble de la province sur des enjeux multiples pour agir dès aujourd'hui et pour demain. La volonté est de fédérer autour de la démarche et des 10 propositions issues du mouvement #MaVoixCompte comme une force collective tournée vers l'action.

Cette année, le CJE Mirabel a offert aux jeunes du territoire de belles occasions afin de s'exprimer aux dirigeants dans le cadre des élections fédérales. Il s'agit de 3 activités :

Dans un premier temps, 6 candidats de la MRC ont participé à l'activité Ma voix compte! proposée par le Carrefour. 5 candidats se sont présentés au bureau du CJE pour une rencontre d'échange et ont rempli un questionnaire :

- Simon Marcil, Bloc québécois
- François Desrochers, Parti conservateur
- Karl Trudel, Parti libéral
- Julie Tremblays, Parti vert
- Christian Montpetit, Parti populaire

Une candidate a répondu au questionnaire seulement:

- Anne-Marie Saint-Germain, Nouveau parti démocratique

En plus de présenter les services du CJE et de prendre connaissance des propositions des candidats, les rencontres avaient pour objectif de :

1. Présenter la campagne #MaVoixCompte du RCJEQ;
2. Inviter les candidats à remplir le questionnaire préparé par le IJM pour faire connaître aux jeunes du territoire leurs avis sur des enjeux qui les concernent.



Dans un premier temps, les résultats du questionnaire remis aux candidats ont été dévoilés aux élèves pour leur permettre de faire un choix éclairé. Les résultats sont également partagés sur les médias sociaux à l'aide d'un court sondage dévoilant les résultats à la fin.

Dans un deuxième temps, dans le cadre d'un atelier sur les partis politiques en classe, les étudiants ont pu réunir leurs idées sur l'importance de voter et sur la campagne Ma voix compte. L'activité a aussi permis de recruter des bénévoles pour l'activité de vote étudiant qui fut offert aux 300 élèves du 1er cycle.

Dans un dernier temps, dans le cadre d'un cours à l'ESM, toujours pour les étudiants du 1er cycle, un atelier sur le thème «Voter est-il important» fut donné avec le matériel éducatif d'Élections Canada. Les élèves ont ensuite partagé leurs idées pour la campagne Ma Voix Compte.

## Transport

La direction a maintenu son implication auprès de la communauté concernant la problématique du **transport** à Mirabel avec la TCCM.

## Incubateur

La direction est impliquée dans le développement d'un **incubateur** d'entreprises avec divers partenaires, dont la Chambre de commerce et d'industrie de Mirabel et OVUM.

## Table-emploi TDB / Mirabel

Le CJE Mirabel est membre de la Table-Emploi et y agit à titre de fiduciaire pour ses projets. Cette année, trois projets majeurs ont eu lieu : **Mercredis de l'emploi**, **Première Impression** et **Direction emploi**. Collaborent à titre de membres à cette table : Emploi-Québec, les organismes en employabilité, les Chambres de commerce de Thérèse-De Blainville et de Mirabel, Mirabel économique et la Société de développement économique Thérèse-De Blainville.

Pour une première fois, une activité des Mercredis de l'emploi fut réalisée à Mirabel cette année. À chacune des journées de recrutement, de 4 à 5 employeurs de la région sont disponibles pour discuter avec des chercheurs d'emploi lors d'entrevues d'embauche éclair. Pour les chercheurs d'emploi, il s'agit d'une occasion idéale de faire valoir ses compétences professionnelles. Pour les entreprises, les Mercredis de l'emploi permettent d'entrer en contact avec un maximum de candidats en un minimum de temps. Pour l'édition spéciale Mirabel, 8 employeurs de la région ont participé. Ils ont rencontré **58 chercheurs d'emploi**, pour un total de 115 entrevues éclair. L'événement fut un grand succès!

## Stagiaires

Au cours de l'année, l'équipe a accueilli **3 stagiaires** :

- Maude Warnet, étudiante en technique de loisirs
- Patricia Metcalfe, étudiante en travail social
- Marie-Pier Tétréault, étudiante en éducation spécialisée



## Déménagement et construction nouvelle bâtisse

Dans un projet concerté, le CHMM, le CJE Mirabel et la TCCM s'uniront sous une seule bâtisse afin de répondre aux besoins du milieu. Un projet innovant entre un centre d'hébergement, un carrefour jeunesse emploi, ainsi qu'une cuisine professionnelle pour la transformation alimentaire, se forme afin d'être en lien direct avec les besoins de la communauté mirabelloise.

C'est en août 2019 que commença finalement la construction du CHMM qui devait se terminer en décembre 2019. Malheureusement, en décembre 2019 la construction n'avait que le solage de fait dû à des retards et reports de délais. C'est toujours la même histoire qui se répétait; la semaine prochaine, la semaine prochaine et toujours rien. Donc devant la situation, les organismes impliqués n'ont pas eu le choix d'arriver à un plan B et ainsi mettre fin à l'entente avec l'entrepreneur et assurer le déménagement du CJE temporairement dans la vieille bâtisse du CHMM et d'entreprendre des démarches avec un nouvel entrepreneur général en construction pour la suite des choses. C'est ainsi qu'en janvier 2020, le nouvel entrepreneur a présenté un nouvel échéancier. Malheureusement ce dernier fut modifié à la suite de l'arrêt de la construction et le confinement obligatoire imposé par le gouvernement en raison de la pandémie. À la rédaction de ce rapport, le CJE sait que la construction débiterait après juillet 2020 afin de permettre aux entrepreneurs de terminer et livrer leurs chantiers commencés, pour ensuite terminer celle du CHMM à l'automne 2020, étant en grande partie, du bénévolat de la part des entrepreneurs.



## Mentorat Mirabel économique

Le directeur du CJE Mirabel, M. Claude Grenier agit à titre de chef mentor dans le cadre des services de **mentorat** de Mirabel économique. De plus, il a accompagné les **5 entrepreneurs** suivants :

- M. David Bélanger et Mme Véronique Gagnon, BacLavé
- M. Olivier Perron et M. Xavier-Alexandre Rioux, Centre Kinetic
- M. Olivier Bellefleur, SOLUT.E.S.

# AUTRES INFORMATIONS

## Heures d'ouverture

Les heures d'ouverture du CJE Mirabel sont les suivantes :

Lundi	8h30 – 12h et 12h30 – 17h
Mardi	8h30 – 12h et 12h30 – 17h
Mercredi	8h30 – 12h et 12h30 – 17h
Jeudi	8h30 – 12h et 12h30 – 17h
Vendredi	9h – 12h
Samedi	Fermé
Dimanche	Fermé

Possibilité d'obtenir un rendez-vous le mercredi entre 17h et 19h30 entre le 4 septembre et le 23 juin.

## Site Internet et réseaux sociaux

Cette année, le site Internet du CJE Mirabel a recensé 3 911 visites. Les pages Accueil, Offres d'emploi et Équipe ont été les plus visitées. 66% des visites viennent d'un moteur de recherche, 20% proviennent d'une entrée directe, 7% viennent des réseaux sociaux et 7% d'une autre source. 58% des visiteurs utilisent un ordinateur pour regarder le site, 37% leur mobile et 5% leur tablette.

291 publications ont été réalisées sur notre page Facebook qui compte maintenant 1306 abonnés (308 de plus que l'an dernier). 33 images en plus de nombreuses Story ont été publiées sur notre Instagram qui compte maintenant 354 abonnés (115 de plus que l'an dernier).

## Pandémie de la COVID-19

À la suite de l'annonce du gouvernement concernant la pandémie du Coronavirus, le CJE Mirabel a entrepris les mesures suivantes, soit;

- Rédiger une politique d'urgence en cas de pandémie répondant et appliquant les consignes de la Santé publique;
- Distribuer et expliquer aux membres du personnel la politique, pour en assurer le bon fonctionnement;
- Fermer les bureaux dû à la demande de l'État;
- Assurer le maintien des services à la population par le télétravail. Par son système téléphonique IP, sa base de données, ses médias sociaux et ses diverses plateformes électroniques, l'équipe a offert ses services de chez soi de manière virtuelle. Selon un sondage, la clientèle semble satisfaite.
- Rédiger une politique de retour au travail qui sera appliquée lorsque le déconfinement sera autorisé par le gouvernement. Le tout afin que les règles sanitaires de la Santé publique soient respectées;
- Accorder un budget COVID-19 par le conseil d'administration afin d'avoir l'argent nécessaire dans l'éventualité de dépenses supplémentaires liées aux ressources matérielles et humaines.



# AUTRES IMPLICATIONS

## Le CJE Mirabel est aussi membre actif

- Cellule 12-25 du CISSS de Deux-Montagnes et du sud de Mirabel
- CHMM (fondateur et président)
- Comité de prêts du FCAMC
- Collectif 0-25 ans du CISSS de la RDN et du nord de Mirabel
- Comité persévérance scolaire de la Rivière-du-Nord
- Comité-vie étudiante de l'ESM
- Comité organisateur du projet régional Toucher le sommet de la Rivière-du-Nord
- Conseil d'établissement du CFAM (président)
- Regroupement des directions des 8 CJE de la région des Laurentides
- Comité Service aux membres du RCJEQ
- Comité organisateur du Gala OSEntreprendre de la CSRDN
- Plusieurs comités, sous-comités et administrateur du conseil d'administration de la TCCM



## Le CJE Mirabel est membre des organismes suivants

- Fonds communautaire d'accès au microcrédit
- Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec
- Chambre de commerce et d'industrie de Mirabel
- Table de concertation communautaire de Mirabel
- Partenaires pour la réussite éducative des Laurentides

## Le CJE a aussi participé aux événements suivants

- Foire des partenaires du CFAM
- Salon Laurentides en emploi
- Semaine de la persévérance scolaire
- Gala méritas du CFAM
- Événements de réseautage de la CCIM
- Salon carrière CSSMI
- Nuit des sans-abris de Mirabel
- Rencontre des partenaires de la TCCM
- Atelier « Évaluer pour améliorer vos projets en continu » de la TCCM
- Enquête québécoise sur le parcours préscolaire des enfants de maternelle et sur le développement des enfants
- Enquête québécoise sur la santé des jeunes du secondaire
- Tournois de golf de la Ville de Mirabel, CCIM et FCAMC
- Souper du Maire
- Souper-bénéfice On sème pour la relève du CFAM
- Souper spaghetti des Chevaliers de Colomb
- Campagne de financement CHMM
- Souper bénéfique de Toucher le sommet
- Congrès du RCJEQ
- Fête des voisins
- Formations STA de Mirabel économique
- Formations de la Ville de Mirabel
- Formations de l'INL par le biais du RCJEQ
- Gala régional des Laurentides - Défi OSEntreprendre
- ACTE | Festival de collaboration



# PARTENAIRES

- Académie des pompiers
- Académie Lafontaine
- ACCROC
- Alcoolique Anonyme
- Alexandre Warnet, consultant
- André Ouellette, consultant web
- Anny Marleau, naturopathe
- AMDJM
- Aux saveurs du printemps
- Bac-Lavé
- Brasserie Mirabel
- Caisses Desjardins
- Castel Trophées
- CAVAC
- CCIM
- Cellule 12-25 de la MRC Deux-Montagnes et du sud de Mirabel
- Centre de laminage Image Plus
- Centraide Laurentides
- CALACS
- Centre de conditionnement physique Mouvement Action
- Centre de dépannage de Saint-Janvier
- CFAM
- CFTR
- Centre de réadaptation des Laurentides
- Centre des femmes Liber'Elles
- CHMM
- Centre d'hébergement Saint-Eustache (ACJ+)
- Centre multiservice de Sainte-Thérèse
- Cercle des fermières de Saint-Janvier
- Chantier Jeunesse
- CISSS des Laurentides
- CLE de Sainte-Thérèse et Mirabel
- Club Optimiste Saint-Benoit
- Collectif 0-25 ans du CISSS de la Rivière-du-Nord et du nord de Mirabel
- Conseil d'établissement scolaire de l'ESM
- Conseil québécois de la coopération et de la mutualité
- CRDSL
- CSRDN et ses établissements
- CSSMI et ses établissements
- Défi Défi
- Dépanneur Saint-Janvier
- Députées provinciales de Mirabel
- Député fédéral de Mirabel
- DPJ
- ESM
- École-O-Champs Québec
- Educ Action
- Emploi-Québec
- FCAMC
- Fondation Jasmin Roy
- Gym X
- INRS
- Idée Éducation entrepreneuriale
- ITL
- Jardin collectif de Saint-Jérôme
- Jean-Pierre Blondin
- Journal Le Nord
- La DeMois'aile
- La Trousse
- Le bon plan marketing
- Le Grand Chemin
- Le Point de Vente
- L'Équipeur Saint-Jérôme
- Les CJE des Laurentides
- Les Sommets Saint-Sauveur
- L'Ilot
- L'Intervalle
- LOJIQ
- Maison de la famille de Mirabel
- Maison Sophia
- Mc Donald
- Mini Pony Mirabel
- Mirabel économique
- Mission Locale Hautes Girondes
- Moisson Laurentides
- Narcotique Anonyme
- OSEntreprendre
- PANDA
- Parc du Domaine-Vert
- Parc régional éducatif du Bois de Belle-Rivière
- Pneus Éthier
- Pôle d'économie sociale des Laurentides
- Portage
- PREL
- Printemps numérique
- RCJEQ
- Regroupement des maisons de jeunes du Québec
- Responsables des paniers de Noël à Mirabel
- Resto POP
- Route des Gerbes d'Angélica
- Sida Amitié
- Secrétariat à la jeunesse
- Service Canada
- Service de police de la Ville de Mirabel
- TCCM
- Team Unified
- TechnoGeek 3D
- Tourisme Mirabel
- Travail de rue à Mirabel
- Université de Sherbrooke
- Ville de Mirabel
- Virage Jeunesse

**QUELLE ANNÉE FORMIDABLE, MERCI À TOUS!**

13 936, boul. du Curé-Labelle, Mirabel (Québec) J7J 1L3  
450 420-6262 / info@cjemirabel.ca / www.cjemirabel.ca