



# RAPPORT ANNUEL 2007-2008

*Avril 2007 à mars 2008*




*CJE de Mirabel  
13 665, boul. Curé-Labelle  
Bureau 201  
Mirabel (Québec) J7J1L2  
Tél. : 450-420-6262  
Téléc. : 450-420-6464  
info@cjemirabel.ca  
www.cjemirabel.ca*

# TABLE DES MATIÈRES

	<i>Pages</i>
<i>Mot de la présidente</i> .....	1
<i>Mot du directeur</i> .....	2
<i>L'équipe du CJE de Mirabel</i> .....	4
<i>Les membres du conseil d'administration</i> .....	5
<i>La vision, la mission et le but du CJE de Mirabel</i> .....	6
<i>Les services offerts</i> .....	7
<i>Accueil, information et référence</i> .....	8
<i>Aide à la recherche d'emploi</i> .....	8
<i>Centre de documentation</i> .....	9
<i>Orientation et information scolaire et professionnelle</i> .....	9
<i>Développement de l'entrepreneuriat jeunesse</i> .....	10
<i>Plusieurs projets et programmes adaptés aux besoins de la clientèle</i> .....	12
<i>Services multiples aux employeurs</i> .....	19
<i>Résultats et objectifs</i> .....	20
<i>Profil de la clientèle</i> .....	21
<i>Implication sociale</i> .....	23
<i>Orientation 2008-2009</i> .....	25





## MOT DE LA PRÉSIDENTE

---



*Diane Berthiaume*  
*Présidente*

*Une première année plus que réussie pour le Carrefour jeunesse-emploi de Mirabel!*

*En tant que présidente du Carrefour jeunesse-emploi de Mirabel, c'est avec fierté que je vous présente le rapport annuel 2007-2008. À la lumière de notre année d'implantation, notre première année témoigne, sans contredit, du besoin d'un CJE à Mirabel. Deux-cent-vingt-huit (228) jeunes se sont présentés au Carrefour jeunesse-emploi de Mirabel, soit le double des prévisions pour l'année.*

*Vous serez à même de constater l'ampleur du travail accompli en parcourant le rapport annuel qui se veut un portrait sommaire des activités, services et projets réalisés dans l'année. Cette réussite s'explique par la réceptivité du milieu envers sa nouvelle ressource et par le partenariat ainsi que la collaboration qui se sont développés entre le Carrefour jeunesse-emploi de Mirabel et les ressources communautaires, économiques, scolaires, municipales, provinciales et fédérales du territoire. Je m'en voudrais de ne pas souligner l'important travail des membres de mon conseil d'administration et de la direction. Sans leur implication au quotidien et leur apport dans le développement des projets sur le territoire de Mirabel, nous n'aurions pas réussi de tels exploits.*

*Encore une fois merci à tous nos partenaires qui, de près ou de loin, contribuent par leur implication à faire du CJE de Mirabel une ressource vivante et utile dans le développement et l'épanouissement de nos jeunes. Le Carrefour jeunesse-emploi de Mirabel, de par sa mission, se veut et sera pour les années à venir au cœur des préoccupations de la jeunesse mirabelloise, et ce, pour une meilleure intégration sociale et professionnelle de nos jeunes adultes; l'avenir de demain!*

*Merci et bonne lecture!*

*Diane Berthiaume*  
*Présidente*





*Claude Grenier*  
*Directeur*

### *Une année bien remplie!*

*C'est avec plaisir que je vous présente notre rapport annuel 2007-2008. Cette première année fut très positive, en effet, comme l'indiquait notre présidente, 228 jeunes sont venus nous rencontrer afin de recevoir les services de base du Carrefour jeunesse-emploi de Mirabel, soient : de l'aide à la recherche d'emploi ou d'orientation scolaire et professionnelle ou de développement de l'entrepreneuriat et l'utilisation du centre de documentation. À ces services de base, se sont ajoutés des projets spéciaux tels que Jeunes en action et IDEO 16-17 qui regroupent près de 20 jeunes en difficulté d'intégration socioprofessionnelle. De plus, nous avons offert à une trentaine de jeunes du CFAM et des Maisons de jeunes de Mirabel des ateliers de rédaction de CV, lettres de présentation et techniques d'entrevue. Nous avons négocié des ententes avec divers partenaires pour offrir des services auprès de la population en lien avec notre mission comme : Le projet Equi-TÉ l'équilibre travail-études avec le PREL, la création d'un Fonds local d'initiatives jeunesse FLJJ avec le Forum Jeunesse des Laurentides, le programme Desjardins Jeunes au travail avec les Caisses populaires Desjardins et le projet Jeunesse au travail avec Service Canada. À ces projets, s'ajoute notre implication dans le milieu auprès de différentes tables, comités, CA, et notre participation à la mise sur pied de salons de l'emploi, de kiosques d'information ainsi que d'ateliers thématiques. Également, au cours de l'année, nous avons accueilli la ressource ACADEMOS ainsi que deux stagiaires en bureautique et créé un site Internet.*

*De plus, un fait marquant, nous avons pu réaliser un souhait cher dans notre plan d'action, soit un fonds de dépannage de 5 000.00\$ dans le but de soutenir les jeunes afin de les aider à se procurer de l'équipement, des vêtements ou à combler tout autre besoin afin d'occuper un emploi, de demeurer ou de retourner aux études. Vous comprendrez après avoir lu le rapport, l'ampleur du travail accompli. Et je m'empresse de remercier l'équipe que j'ai le privilège de diriger pour son excellent travail, son professionnalisme, sa grande efficacité et surtout son total dévouement. Sans votre engagement à vouloir faire toujours plus et répondre le mieux possible aux besoins des jeunes, rien de tout cela n'aurait pu se réaliser. Un grand MERCI à Chantal, Johanne, Isabelle et Marc en mon nom personnel et en celui de tout ceux et celles que vous avez aidés.*



*De plus, je tiens à remercier le conseil d'administration pour la confiance témoignée et son appui tout au long de l'année. C'est ainsi que bien entouré nous avons pu offrir différents services à plus de 250 jeunes directement et plus de 500 jeunes indirectement. Soit le double des objectifs attendus pour 2007-2008.*

*Le CJE de Mirabel se veut une place d'accueil, d'information et de référence pour les jeunes de 16 à 35 ans de Mirabel, sans discrimination de statut. Il se veut un lieu d'aide à la recherche d'emploi et ou d'aide pour le retour aux études avec service personnalisé. C'est également des services multiples aux entreprises et un lieu de développement de projets pour et par les jeunes.*

*Merci et bonne lecture !*

*Claude Grenier  
Directeur*





*L'ÉQUIPE DU CJE DE MIRABEL*

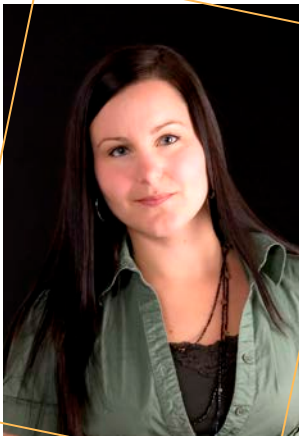
---



*Claude Grenier*  
*Directeur*



*Chantal Choquette*  
*Conseillère en emploi*  
*Responsable du service aux*  
*entreprises et des projets*



*Isabelle Dessureault*  
*Adjointe administrative*  
*Responsable des événements spéciaux*



*Johanne Scott*  
*Conseillère en emploi*  
*Responsable des projets IDEO 16-17*  
*et Jeunes en action*



## LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

---

<i>Madame Diane Berthiaume</i> .....	<i>Présidente</i>
<i>Monsieur Jean-Luc Rjopel</i> .....	<i>Vice-président</i>
<i>Madame Chantale Gagné</i> .....	<i>Secrétaire-trésorière</i>
<i>Monsieur Claude Cadieux</i> .....	<i>Administrateur</i>
<i>Madame Véronique Coron</i> .....	<i>Administratrice</i>
<i>Madame Sylvie Deschambault</i> .....	<i>Administratrice</i>
<i>Monsieur Sylvain Fredette</i> .....	<i>Administrateur</i>
<i>Madame Marie-Josée Legault</i> .....	<i>Administratrice</i>
<i>Madame Carole Lavallée</i> .....	<i>Administratrice</i>
<i>Monsieur Luc St-Jean</i> .....	<i>Administrateur</i>
<i>Monsieur François Desrochers</i> .....	<i>Administrateur</i>
<i>Monsieur Claude Grenier</i> .....	<i>Directeur</i>



# LA VISION DU CJE DE MIRABEL

*Comme son nom l'indique, être le carrefour, donc le lieu privilégié et incontournable de référence, en ce qui a trait à notre mission, et ce, autant pour les jeunes, les parents, les employeurs que pour les organisations socio-politico-économiques de la MRC de Mirabel. Centrer les actions du CJE sur sa clientèle et devenir un lieu d'identification pour de nouveaux projets et services où les jeunes en seront bénéficiaires. Également, favoriser que les participants apportent, dans un parcours d'intégration, leur contribution à la société plutôt que d'être de simples récepteurs d'aide.*

## LA MISSION

*En complémentarité et en partenariat avec les organismes de la MRC de Mirabel, le Carrefour jeunesse-emploi de Mirabel a comme mission d'améliorer les conditions de vie des jeunes adultes âgés de 16 à 35 ans de son territoire en les accompagnant et en les guidant dans leur cheminement et dans leurs démarches vers l'emploi, vers un retour aux études, vers un démarrage d'entreprise ou vers la réalisation d'un projet afin d'assurer à la fois leur insertion sociale et leur intégration économique, et ce, pour qu'ils deviennent actifs et autonomes dans la communauté. Cette démarche se concrétisera par la bonification de leurs aptitudes, attitudes, comportements, compétences et connaissances.*

## LE BUT

*Le Carrefour jeunesse-emploi a pour but de développer et d'offrir des services intégrés dans le cadre de sa mission à tous les jeunes adultes de la MRC de Mirabel qui en ont besoin, peu importe leur localisation, leur statut civil et économique, et ce, sur une base volontaire.*





# LES SERVICES OFFERTS

## • Accueil, information et référence

## • Aide à la recherche d'emploi

- Curriculum vitae, lettre de présentation
- Techniques de recherche d'emploi
- Techniques et simulation d'entrevue
- Stages, travail à l'étranger
- Recherche d'emploi sur Internet
- Lien avec les employeurs

## • Centre de documentation

- Babillard d'offres d'emplois
- Ordinateurs / Télécopieur
- Téléphones
- Documentation

## • Orientation, information scolaire et professionnelle

## • Développement de l'entrepreneuriat jeunesse

## • Plusieurs projets et programmes adaptés aux besoins de la clientèle

- IDEO 16/17
- Jeunes en action
- Équi T-É
- FLIJ (Fonds local d'initiatives jeunesse)
- Desjardins Jeunes au travail
- Jeunesse au travail
- Fonds de dépannage

## • Services multiples aux employeurs



## ❖ *Accueil, information et référence*

*Chaque jeune qui se présente au CJE de Mirabel obtient de l'information sur les services offerts et reçoit les détails des services qui sont reliés directement à ses besoins. Chaque jeune a la possibilité de rencontrer des personnes qualifiées qui l'aideront à faire un choix à sa mesure et il peut être référé à l'une des ressources du milieu pouvant répondre à ses besoins.*

- *Plus de 250 jeunes ont été accueillis.*
- *228 jeunes ont ouvert un dossier.*
- *185 jeunes ont bénéficié des services d'aide à la recherche d'emploi.*
- *72 jeunes ont bénéficié des services d'orientation.*

- *Ouvert du lundi au vendredi de 9h à 12h et de 13h à 17h et les mardis soirs jusqu'à 20h30.*
- *Pour accommoder la clientèle, nous déplaçons dans divers points de services offerts partout sur le territoire de Mirabel en partenariat avec les MDJ et les Centres culturels de la Ville.*

## ❖ *Aide à la recherche d'emploi*

*Deux conseillères en emploi sont à la disposition des jeunes pour les aider dans leurs démarches de recherche d'emploi. Plusieurs services sont offerts pour mener à terme des projets de recherche d'emploi: rédaction du curriculum vitae et de la lettre de présentation, techniques de recherche d'emploi, techniques et simulation d'entrevue, recherche d'emploi sur Internet, suivi et maintien en emploi.*

- *126 jeunes ont bénéficié des services de rédaction de curriculum vitae.*
- *40 jeunes ont bénéficié des services de rédaction de lettre de présentation.*
- *45 jeunes ont bénéficié des techniques de recherche d'emploi.*
- *35 jeunes ont bénéficié des techniques et simulation d'entrevue.*

- *16 élèves du Centre de formation Agricole de Mirabel ont été rencontrés pour des ateliers sur l'entrevue, c.v. et lettre de présentation.*
- *12 jeunes des Maisons des jeunes de St-Janvier et St-Augustin ont été rencontrés pour des ateliers sur le curriculum vitae.*
- *9 jeunes de la COOP À Fleurs de Pots du CFAM ont été rencontrés pour des ateliers de techniques d'entrevue.*

## ❖ Centre de documentation

*Des outils de référence et des dépliants sont offerts aux jeunes qui souhaitent s'informer sur divers programmes (études, travail à l'étranger, etc.) et un support technique gratuit est disponible durant leur recherche.*

- 3 postes informatiques
- 2 postes téléphoniques
- Télécopieur / Photocopieur
- Numériseur
- Accès à Internet et à notre site
- Documentation diverse
- Babillard d'offres d'emplois

[www.cjemirabel.ca](http://www.cjemirabel.ca)



## ❖ Orientation et information scolaire et professionnelle (ISEP)

*Un conseiller en orientation est disponible les mardis en après-midi et en soirée ainsi que les mercredis matins pour rencontrer les jeunes et effectuer une démarche complète d'orientation. De plus, une conseillère en information scolaire et professionnelle est disponible pour offrir un service d'aide à la recherche de programmes et de lieux de formation, pour compléter les demandes d'admission et aider la clientèle à naviguer à travers toute la documentation disponible dans le centre de documentation de nos bureaux.*

▪ 45 jeunes ont bénéficié des services en ISEP.

▪ 72 jeunes ont entrepris une démarche d'orientation complète avec Marc St-Martin, conseiller en orientation.



Marc St-Martin  
Conseiller en orientation  
Contractuel

- Accès au logiciel Repères.
- Documentation diverse sur les métiers et professions : Guide des études secondaires, collégiales et universitaires, Dictionnaire des professions, Revues métiers en direct, Guides du SRAM, Guide de l'emploi, etc.



## *Développement de l'entrepreneuriat jeunesse*

*Dans le cadre du développement de l'entrepreneuriat jeunesse, l'équipe du CJE de Mirabel collabore avec le personnel du CLD de Mirabel et Mme Annie Courtois, agente de sensibilisation pour le projet « Défi de l'entrepreneuriat jeunesse », une ressource prêtée par le CJE de Rivière-du-Nord afin d'offrir le service sur notre territoire.*

*Cette année, différents projets furent réalisés :*

### *1. Milieu scolaire*

*Au niveau des études primaires et secondaires, l'agente de sensibilisation a effectué des ateliers de sensibilisation et a soutenu des projets en classe dont un a gagné le prix dans sa catégorie au concours québécois en entrepreneuriat. De plus, soulignons la poursuite d'activités du jeu « Magnat la Relève » initié par le CLD de Mirabel l'an dernier. En effet, plus de 7 classes cette année ont joué avec la version géante du jeu. Toujours sous l'initiative du CLD de Mirabel, une tournée auprès d'environ 275 élèves, soit 11 classes de 6<sup>e</sup> année de Mirabel, a été effectuée avec le jeu « Profession Entrepreneur ». Quatre (4) prix furent remis à la fin du projet.*

*De plus, en individuel, des jeunes intéressés à se lancer en affaires ont été rencontrés afin de leur transmettre l'information nécessaire et de leur faire connaître les organisations du monde des affaires. C'était également l'occasion de connaître leur profil entrepreneurial et les étapes à réaliser pour concrétiser leur projet.*

### *2. Camp entrepreneurial des Laurentides*

*Les agents de sensibilisation des Laurentides se sont réunis afin de créer la première édition du Camp entrepreneurial des Laurentides qui a pour objectif de réunir des jeunes en secondaire IV pendant 3 jours afin de les initier aux valeurs entrepreneuriales et à la réalité des entrepreneurs. Onze (11) jeunes, dont une (1) de Mirabel, ont participé au camp qui eut lieu du 19 au 21 août 2007.*

*La deuxième édition du Camp entrepreneurial des Laurentides aura lieu du 18 au 20 août prochain. L'agente de sensibilisation travaille à son organisation.*

### *3. Table de la relève en entreprise*

*L'agente de sensibilisation, Mme Annie Courtois, participe à ce comité ainsi qu'au comité de travail pour l'élaboration du plan d'action.*






#### 4. Concours québécois de l'entrepreneurship

*L'agente participe à l'organisation du concours au niveau local et régional. Plusieurs participants mirabellois ont présenté leur projet.*

#### 5. Outils

*Afin d'aider sa clientèle à connaître son profil entrepreneurial, le CJE de Mirabel s'est doté d'un logiciel informatique: « L'inventaire des caractéristiques entrepreneuriales » qu'il met à la disposition des clients.*

- 
- *Accès au logiciel sur l'inventaire des caractéristiques entrepreneuriales.*
  - *Documentation diverse sur le démarrage d'entreprise: Rédaction de plans d'affaires, Comment trouver son idée d'entreprise, Réseautage d'affaires, Guide du travailleur autonome, Plan de marketing, Réaliser son projet d'entreprise, etc.*



## *Plusieurs projets et programmes adaptés aux besoins de la clientèle*

*Voici un résumé des faits saillants de la dernière année concernant les projets spéciaux.*



*Le programme IDEO 16-17 a pour but d'expérimenter un accompagnement accru pour les 16-17 ans de manière à prévenir le recours à la sécurité du revenu par une intervention centrée sur le soutien à la persévérance scolaire de ceux qui sont à risque de décrocher et la mise en mouvement de ceux qui l'ont déjà fait. De plus, le projet vise à expérimenter des stratégies d'intégration, d'arrimage et de continuité des services entre la mesure d'accompagnement des 16-17 ans et les mesures, programmes et stratégies qui sont mis en œuvre dans le monde de l'éducation et par d'autres partenaires intervenant auprès des 16-17 ans. À cet effet, des ententes de partenariat et outils de travail furent élaborés avec la CSSMI et la CSRDN et leur équipe du SARCA. De plus, Mme Annie Audet, intervenante au Centre jeunesse des Laurentides, rencontre régulièrement les jeunes du territoire à nos bureaux.*

*Comme convenu dans l'entente avec le Secrétariat à la jeunesse et en collaboration avec nos 27 partenaires du milieu, une quinzaine de jeunes furent rencontrés dont huit (8) inscrits dans la démarche IDEO 16-17.*

- 2 jeunes ont maintenu leurs études dont l'une sera nommée lors du Gala persévérance scolaire et sociale du Consortium jeunesse des Laurentides.*
- 1 jeune a réintégré les études.*
- 4 jeunes ont expérimenté le marché du travail.*
- 1 jeune a abandonné la démarche.*

*Dans le cadre d'IDEO 16-17, tous les jeunes sont suivis individuellement et invités à participer à des activités formatives et récréatives de groupe.*

*Dans un premier temps et lors des rencontres individuelles, de nombreux sujets sont abordés. Ceux-ci relèvent : de la connaissance de soi et des ressources personnelles du jeune, des projets et défis qu'ils souhaitent réaliser, de problèmes de tout ordre et des solutions à mettre en œuvre pour y remédier, de l'exploration des professions et de la définition d'un projet de carrière, des possibilités d'aides financières ou autre en vue d'une intégration en emploi ou en formation, de la santé en générale et de l'activité physique, des relations interpersonnelles, de budget, de la gestion du temps, etc.*

*Le programme vise l'accompagnement du jeune dans toute sa complexité. L'approche visée est systémique et on tente de mobiliser l'ensemble des acteurs (parents, intervenants sociaux, milieu scolaire et amis) entourant le jeune afin de le soutenir dans son cheminement personnel et professionnel.*

*Dans un deuxième temps, les jeunes sont également invités à participer à de nombreuses activités de groupe. Le groupe est un lieu d'échange important pour le programme et permet la socialisation dans le cadre de saines activités.*

*Toutes les activités d'IDEO 16-17 tiennent compte de l'horaire des membres du groupe. C'est ainsi que la plupart des activités ont lieu les soirs de semaine, les fins de semaine ou lors des congés scolaires.*

*Cette année, les jeunes ont participé bénévolement à plusieurs activités dont: le Bazar annuel de Mirabel où ils ont soutenu les organisateurs de la Paroisse Ste-Marie-Madeleine; ils ont obtenu un Certificat RCR en secourisme en milieu de travail; ils ont suivi un cours d'autodéfense (jeunes femmes); ils ont participé à des ateliers visant la connaissance de soi et effectué des tests psychométriques encadrés par un conseiller en orientation; ils ont participé à une séance de photo ayant comme objectif l'estime de soi; ils ont assisté à la journée nationale des cuisines collectives; ils ont visité des salons de l'emploi et de la formation; ils ont assisté à l'émission le Match des étoiles à Radio Canada en compagnie de nombreux autres jeunes des CJE des Laurentides; ils ont fait un pique-nique au Mont-Tremblant (automne); ils ont été aux Glissades sur des tubes du Mont-Avila; ils ont été dîner à la cabane à sucre, etc.*

*Ce projet est rendu possible grâce à la participation financière du Secrétariat à la jeunesse.*



Secrétariat  
à la jeunesse  
Québec





La mesure Jeunes en action a pour objectif de favoriser l'insertion et le maintien en emploi de personnes de 18 à 24 ans qui éprouvent des difficultés socioprofessionnelles importantes les empêchant d'intégrer le marché du travail à court terme ou à moyen terme. Les activités sont de l'ordre d'une intervention globale et intensive d'une durée variant entre 20 à 52 semaines. Elles visent à accompagner les jeunes dans leur intégration et leur maintien en emploi ou aux études, dans la réalisation d'un projet professionnel lié à l'emploi.

Il était convenu dans l'entente avec Emploi-Québec que 11 jeunes participeraient à cette mesure pour l'année 2007-2008. Le succès de cette mesure pour la région de Mirabel nous a amené à offrir le service à 14 jeunes.

5 jeunes ont abandonné la démarche.

9 jeunes ont terminé le programme :

- 3 jeunes ont réintégré les études.
- 1 jeune a intégré le marché du travail.

5 jeunes s'orientent vers un retour aux études pour septembre 2008 :

- 1 jeune a déjà introduit une demande d'admission au SRAM pour l'automne prochain et termine en ce moment son secondaire 5 à distance dans nos locaux.

Il est à noter qu'à leur entrée dans le programme JEA, aucun de nos jeunes ne détenait un diplôme d'études secondaires. De plus, les participants JEA rencontrent de multiples problématiques et nous les accompagnons dans la majorité d'entre elles : logement, transport, vie sociale, vie familiale, sexualité, garderie, aide juridique, aide budgétaire, aide alimentaire, services de santé, services psychologiques et services d'accompagnement spécialisés (CAVACS, CLSC, SATACA), etc. En plus de traiter les sujets personnels et les problèmes les concernant, nous proposons à chacun une démarche qui le mènera à effectuer un choix professionnel et de vie qui lui conviendra vraiment. Pour y parvenir, un parcours adapté et individualisé est élaboré avec le jeune.

Durant la phase d'orientation, les jeunes sont ainsi amenés à effectuer de nombreux stages d'observation et d'exploration en milieu de formation et en milieu de travail. Cette démarche nous paraît essentielle et incontournable. Elle permet aux jeunes d'être confrontés à la réalité de la profession envisagée et de valider ou non leur choix de carrière.





*Les participants JEA sont également conviés très régulièrement à des activités de groupe. Celles-ci sont globalement proposées par l'intervenante puis choisies et planifiées conjointement avec le groupe. En plus d'élargir les horizons, ces activités qui se veulent récréatives, sociales et formatives, permettent aux jeunes d'acquérir des compétences transférables sur le marché de l'emploi.*

*Par ailleurs, notre objectif à travers ce programme est aussi de susciter l'intérêt du jeune pour une formation qualifiante. Nous croyons que celle-ci peut permettre au jeune de faire sa place sur le marché de l'emploi et de devenir une personne autonome dans notre société. Plusieurs avenues sont envisagées avec le jeune afin d'acquérir les compétences et les qualifications souhaitées autant en passant par le réseau régulier de formation qu'en obtenant l'aide de programmes subventionnés (connexion compétences, programme d'apprentissage en milieu de travail, etc.).*

*Les participants de Jeunes en action de notre Carrefour jeunesse-emploi sont généralement accompagnés de façon individuelle dans leur démarche d'insertion socioprofessionnelle. Chaque jeune a un parcours singulier et est à une étape particulière de sa vie et de son cheminement personnel. L'accompagnement se veut individualisé et adapté aux besoins du jeune.*

*C'est grâce à la participation financière d'Emploi-Québec Laurentides que le projet est rendu possible.*



## ***IDEO 16-17 et Jeunes en action réunis***

*Une grande partie des activités de groupe réalisées cette année pour IDEO 16-17 et Jeunes en action ont été fait conjointement. Ainsi le groupe était composé de jeunes de 16 à 24 ans.*

*D'une part, ce regroupement nous a permis de multiplier le choix et le nombre de nos activités.*

*D'autre part, nous avons constaté que les échanges entre les deux groupes d'âge, 16-17 ans et 18-24 ans ont eu un effet éducatif et motivant sur nos jeunes. Le parcours scolaire et social ainsi que l'expérience de vie des uns ont amené des réflexions intéressantes autant au niveau des plus jeunes que des plus âgés.*

*La connaissance et l'appui de nos partenaires du milieu reste un atout incontournable dans nos interventions. Il est en effet essentiel pour nous de pouvoir compter sur un partenariat solide et en mesure de recevoir les différentes demandes de nos jeunes. Pour ce faire, durant l'année 2007-2008, nous avons intensifié nos efforts afin d'établir une collaboration efficace et faire connaître ces deux programmes auprès de nombreux partenaires sociaux et éducatifs.*





*Pour un équilibre entre le travail et les études, le projet Équi T-É a pour objectif de créer, dans la communauté, des attitudes et des comportements favorables à la persévérance scolaire, à la réussite éducative et à la diplomation chez les jeunes étudiants qui ont un emploi rémunéré pour faciliter une intégration socioprofessionnelle de qualité. C'est en collaboration avec les CJE limitrophes que nous participons activement à ce projet. Ce dernier est rendu possible grâce à la participation financière des Partenaires de la réussite éducative des jeunes dans les Laurentides (PREL).*



- *En 2007-2008, 10 entreprises de la MRC de Mirabel ont signé l'engagement Équi T-É: Inter-marché Saint-Augustin, IGA Famille Girard, Bois de Belle-Rivière, Caisse populaire Desjardins de l'Envolée, Turbomeca Canada, Plaisir Tropical, Bell Helicopter Textron Canada Ltée, Papeterie mobile G.S. Inc. et Bombardier Aéronautique et l'Association des maisons des jeunes de Mirabel.*
- *Participation aux rencontres du comité régional.*
- *Organisation d'une conférence de presse pour annoncer le projet.*

- *Rencontre avec la directrice de la Chambre de commerce et d'industrie de Mirabel concernant des activités possibles de partenariat dans le cadre du projet.*
- *Envoi massif du dépliant promotionnel auprès des membres de la CCIM*
- *Organisation de différents kiosques d'information lors d'événements socio-économique (Salon de l'emploi, Expo-carrière, ateliers thématiques avec les employeurs)*

# flij

(Fonds local d'initiatives jeunesse)

Le FLIJ permet d'aider les jeunes dans l'acquisition de compétences tout en travaillant à un projet qu'ils ont eux-mêmes conçu, et ce, dans le but de leur permettre d'acquérir des connaissances et une expérience enrichissante, de développer de nouvelles aptitudes, tant au niveau professionnel que personnel, d'établir des liens et des contacts dans leur milieu et de développer l'estime de soi, le sens de l'initiative et de l'autonomie. C'est la possibilité pour le jeune participant de recevoir une contribution financière d'une valeur pouvant atteindre 1500 \$ dans une formule de 1 pour 1, totalisant un projet de 3000 \$.

- 2 projets ont été financés : le Spectacle variétés des jeunes de la Maison des jeunes de St-Augustin et la pièce de théâtre *La Voix du Reflet* d'un groupe de jeunes de Mirabel.
- 7000 \$ ont été octroyé pour ces projets.
- Ces projets ont permis à plus de 30 jeunes de s'impliquer dans la réalisation d'un projet qui leur tenait à cœur.



Nous désirons remercier pour leur implication les membres du comité de sélection du FLIJ pour la MRC de Mirabel :



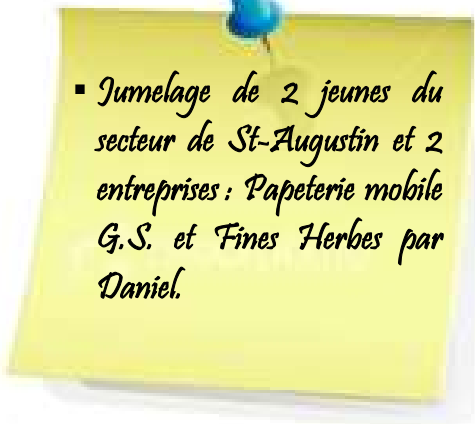
Mme Danyelle Roy du CLD de Mirabel  
Mme Marie-Josée Legault de la CSRDN  
M. Marc-André Godin de la MDJ de St-Janvier  
Mme Chantal Choquette du CJE de Mirabel



Le fonds est rendu possible grâce au financement du Forum Jeunesse des Laurentides.



Le programme Desjardins Jeunes au travail consiste à établir un partenariat entre la caisse Desjardins, les entreprises de son milieu ainsi que la communauté afin de créer des emplois de type «stage», d'une durée approximative de 180 heures, et ainsi permettre à des jeunes âgés entre 15 et 18 ans d'acquérir une première expérience de travail, et ce, en accord avec la réalité régionale.

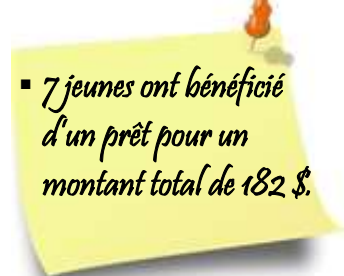
- 
- Jumelage de 2 jeunes du secteur de St-Augustin et 2 entreprises : Papeterie mobile G.S. et Fines Herbes par Daniel.

## Jeunesse AU TRAVAIL

En février 2008, le CJE de Mirabel a signé une entente avec Service Canada dans le cadre du programme Connexion compétence. Cette entente représente un montant de 24 000 \$ pour la MRC de Mirabel. Sur une période allant de février 2008 à septembre 2008, 10 jeunes auront l'opportunité de vivre une expérience de travail supervisée d'une durée de 12 semaines. Le projet Jeunesse au travail vise à octroyer une subvention salariale aux entreprises participantes de 60 % du salaire du jeune sur une période de 12 semaines. Afin de participer à ce projet, les jeunes participants doivent être âgés entre 16 et 30 ans, sans formation complétée, et doivent posséder peu ou pas d'expérience de travail et présenter des difficultés à insérer le marché du travail. Rendez-vous au rapport annuel 2008-2009 pour voir les résultats de ce projet!



Service  
Canada

- 
- 7 jeunes ont bénéficié d'un prêt pour un montant total de 182 \$.

## Fonds de dépannage

Le Carrefour jeunesse-emploi de Mirabel a créé un fonds de dépannage de 5 000 \$ dans le but de soutenir les jeunes avec des petits prêts pour les aider à se procurer de l'équipement, des vêtements ou à combler tout autres besoins dans le but d'occuper un emploi, de demeurer ou retourner aux études.





## *Services multiples aux employeurs*



- *Rencontre avec M. René Boisjoly, conseiller Services aux entreprises chez Emploi-Québec afin de connaître les différents programmes de subvention possibles aux entreprises. De plus, participation au programme d'apprentissage en milieu de travail et rencontres avec des entreprises mirabelloises vivant des problématiques de recrutement de main d'œuvre.*
- *À travers nos différents projets, nous avons développé des contacts directs et privilégiés avec plus d'une quinzaine d'entreprises mirabelloises.*
- *Affichage de plus de 100 offres d'emploi gratuitement sur notre babillard et sur notre site Internet et jumelage direct entre nos chercheurs d'emploi et plus de 25 entreprises de la région, principalement, des entreprises de Mirabel.*
- *Utilisation de nos locaux pour effectuer leurs entrevues d'embauche.*
- *Possibilité d'adhérer à des programmes tels que : Équi T-É, Desjardins Jeunes au travail et Jeunesse au travail.*
- *Collaboration avec le Centre local de Développement de Mirabel et la Chambre de commerce et d'industrie de Mirabel pour différents projets.*
- *Organisation d'événements spéciaux tels que : Journées portes-ouvertes, foires d'emploi, etc.*





## RÉSULTATS ET OBJECTIFS

DESCRIPTIONS DES INDICATEURS DE RÉSULTATS	RÉSULTATS 2007-2008	OBJECTIFS 2007-2008
<i>Nombre de dossiers actifs au 1<sup>er</sup> avril 2007</i>	13	N/A
<i>Nombre de nouveaux dossiers ouverts</i>	228	110
<i>TOTAL:</i>	241	N/A

<i>Nombre d'intégration ou réintégration en emploi</i>	75	40
<i>Nombre d'intégration ou réintégration aux études</i>	10	10
<i>Nombre de maintien en emploi</i>	50	20
<i>Nombre de maintien aux études</i>	4	6
<i>Nombre de dossiers inactifs</i>	98	N/A
<i>Nombre de dossiers actifs au 31 mars 2008</i>	143	N/A

Au cours de l'année, nous sommes intervenus auprès de plus de 500 jeunes par nos différentes implications dans le milieu. Plus de 250 jeunes sont venus nous rencontrer (accueil et référence). Aux 13 dossiers demeurés actifs l'an dernier, s'ajoutent 228 nouveaux dossiers cette année, pour un total de 241 dossiers actifs en 2007-2008.

### **Des 241 dossiers actifs :**

#### **98 dossiers ont été fermés, soit 40% :**

- 5% référence à un autre projet, mesure ou organisme;
- 20% maintien en emploi ou aux études (13 semaines consécutives en emploi ou 1/3 de la durée de formation complétée);
- 3% déménagement;
- 12% coordonnées invalides, non retour d'appel ou encore fin de service.

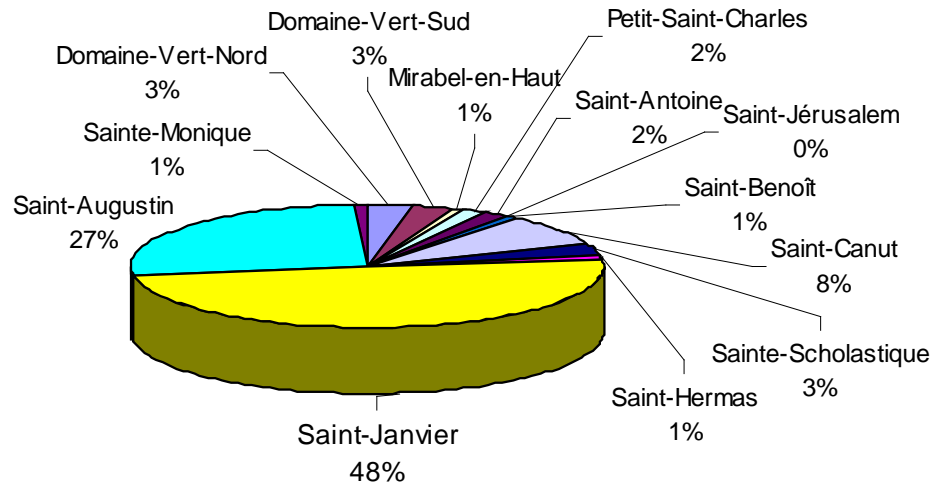
#### **143 dossiers sont toujours actifs, soit 60% :**

- 31% ont intégré un emploi (en suivi pour un maintien 13 semaines);
- 4% ont intégré les études (en suivi pour un maintien aux études 1/3 de la durée de formation);
- 25% sont toujours en démarche.

Les inscriptions ont été effectuées dans les périodes suivantes; (avril, mai, juin), (septembre, octobre, novembre,) et (février, mars). Étant dans notre première année d'existence, les inscriptions ont été de plus en plus nombreuses avec le temps. De par le calcul pour notre reddition de compte, vous comprendrez que lorsque un jeune intègre un emploi ou les études à la session d'hiver, soit en début janvier, il nous est impossible de le comptabiliser dans l'année pour un maintien. De plus, lorsqu'il ouvre un dossier en (février, mars,) il est normal qu'il soit toujours en démarche, encore plus lorsqu'on parle d'un emploi d'été ou d'un retour aux études. C'est ce qui explique nos résultats, qui pour une première année, nous paraissent excellents.

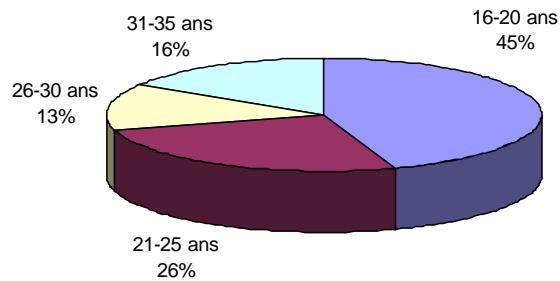
# PROFIL DE LA CLIENTÈLE

## Secteur

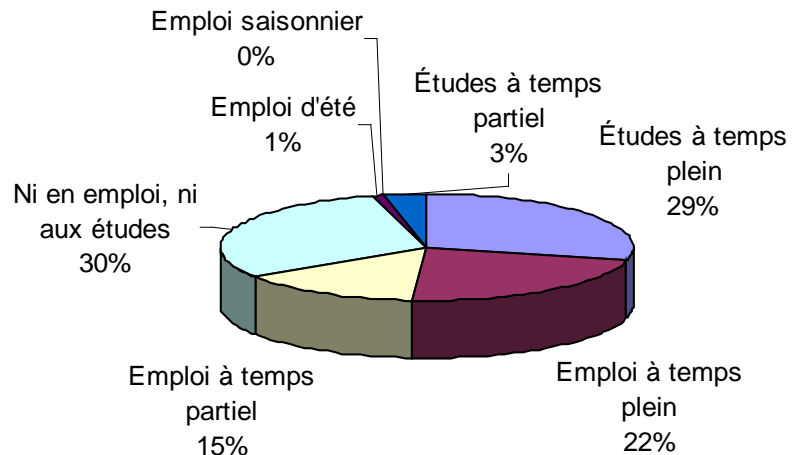


Répartition de nos 228 nouveaux clients par secteur de la municipalité de Mirabel.

## Âge

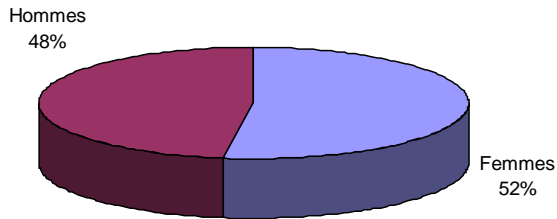


## Occupation

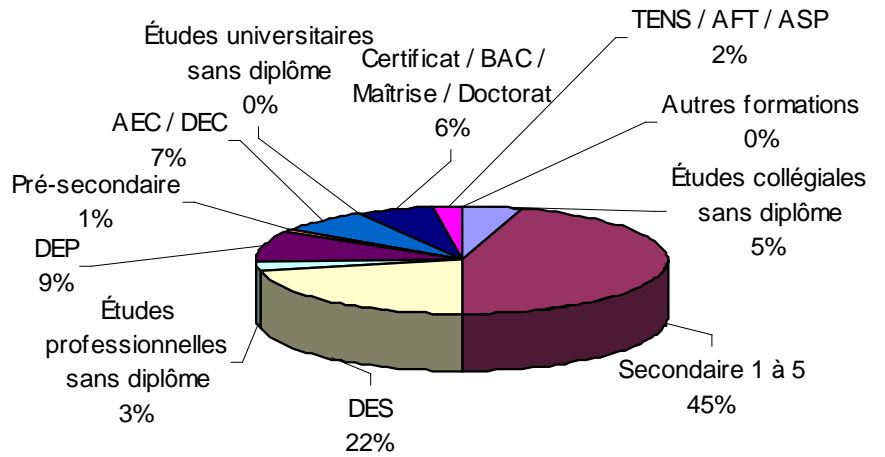




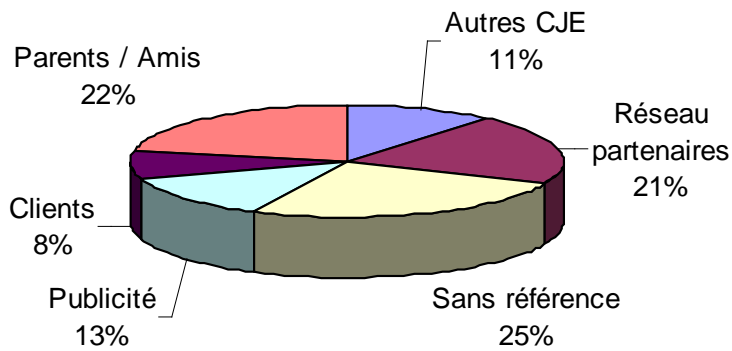
## Sexe



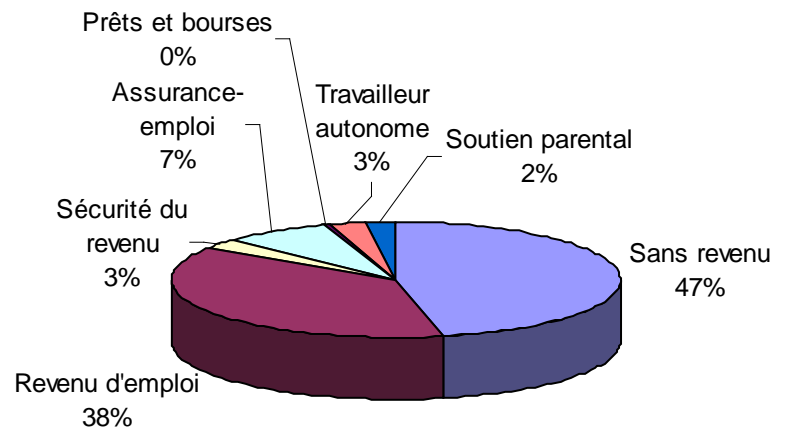
## Scolarité



## Source de référence



## Source de revenu







## IMPLICATION SOCIALE

---

*Comités sur lesquels le Carrefour jeunesse-emploi de Mirabel siège :*

- *Table de concertation communautaire de Mirabel et son conseil d'administration*
- *Cellule 12-25 ans de la MRC Deux-Montagnes et Sud de Mirabel*
- *Consortium jeunesse Rivière-du-Nord et de Thérèse-De Blainville*
- *Membre de la Chambre de commerce et d'industrie de Mirabel*
- *Membre du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec*
- *Conseil d'établissement du Centre de formation agricole de Mirabel (CFAM)*
- *Table de développement socio-économique de Mirabel*
- *Comité-Emploi de Mirabel*
- *Membre du Forum jeunesse des Laurentides*
- *Comité de transport de Mirabel*
- *Membre du Comité-Conseil Jeunes volontaires*
- *Membre du Réseau des femmes d'affaires du Québec, Basses-Laurentides*
- *Membre de la Table employabilité Femmes des Basses-Laurentides*
- *Membre du comité organisateur pour le congrès 2008 du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec*

*De plus, à travers ces implications, le Carrefour jeunesse-emploi de Mirabel a participé à la mise sur pied de plusieurs projets, notamment :*

- *Outils aux employeurs Info à la Carte*
- *Spectacle variétés de la Maison des jeunes de Saint-Augustin*
- *Bazar annuel de la Paroisse Ste-Marie-Madeleine à Saint-Janvier*
- *Caravane citoyenne du Forum Jeunesse des Laurentides*
- *Profilsoft - Atelier R.S.V.P.*
- *Kiosques pour la promotion des services du CJE à l'Académie Lafontaine et au Colloque Acti-Jeunes*
- *Salon de l'emploi Deux-Montagnes, Thérèse-De Blainville et Mirabel*
- *Projet « Vert Mirabel »*



*Le Carrefour jeunesse-emploi de Mirabel a aussi participé à diverses activités du milieu dont :*

- *Plusieurs dîners d'affaires de la Chambre de commerce et d'industrie de Mirabel*
- *Tournée des métiers du secteur Agricole*
- *Participation à diverses formations*
- *Activités de réseautage*
- *Participation à la Foire de l'emploi du Collège Lionel-Groulx*
- *Concours de l'entrepreneurschip*
- *Plusieurs activités d'affaires du Centre local de développement de Mirabel (CLD)*





## ORIENTATION 2008-2009

---

*Pour 2008-2009...*

- *Actualiser le plan d'action élaboré*
- *Assurer une visibilité accrue*
- *Consolider notre partenariat avec les organismes du milieu*
- *Développer un plan stratégique 2009-2011*
- *Assurer la participation représentative par secteur du territoire de Mirabel et mettre l'emphase sur le secteur de Saint-Canut*
- *Consolider nos projets*
- *Assurer une présence et participation active au sein de notre nouvelle école secondaire*
- *Être plus présent sur le territoire afin de desservir la population en région*
- *Augmenter notre taux de placement*

