



RAPPORT ANNUEL  
2011-2012

EMPLOI  
ÉTUDES  
ENTREPRENARIAT

CARREFOUR  
JEUNESSE  
DE MIRABEL



TES INTÉRÊTS  
TON AVENIR  
NOTRE APPUI!

## TES INTÉRÊTS TON AVENIR.COM

13 665 boul. du Curé-Labelle, bureau 201, Mirabel (Québec) J7J 1L2  
T: 450 420.6262 F: 450 420.6464 info@cjemirabel.ca

**DÉMARRER TON ENTREPRISE**  
Avant le démarrage de ton entreprise, nous serons là pour te soutenir, te donner des informations et te référer vers les ressources entrepreneuriales.

**TROUVER UN EMPLOI**  
Durant ta recherche d'emploi, nous t'aiderons dans la rédaction de ton curriculum vitae et lettre de présentation en plus de t'apprendre les meilleures techniques de recherche et d'entrevue grâce à une simulation. Notre site Web et babilard sont d'ailleurs remplis d'offres d'emploi!

**Étudier dans le bon domaine**  
Nos services d'orientation scolaire et professionnelle te seront très utiles. Avec toi, nous explorerons les différents choix de carrières qui s'offrent à toi, nous validerons ton choix et te donnerons toute l'information sur les programmes d'études.

**Âgé(e) entre 16 et 35 ans?**  
Le Carrefour jeunesse-emploi t'offre des services gratuits personnalisés et adaptés à tes besoins: conseils, accompagnement, centre de documentation informatisé, etc.  
Divers projets te permettent notamment de prendre connaissance de tes aptitudes, trouver ton premier emploi et concilier travail et études.

### NOTRE VISION

Comme son nom l'indique, être le carrefour (donc le lieu privilégié et incontournable de référence) en ce qui a trait à notre mission, et ce, autant pour les jeunes, les parents, les employeurs que pour les organisations socio-politico-économiques de la MRC de Mirabel. Centrer les actions du CJE sur sa clientèle et devenir un lieu d'identification pour de nouveaux projets et services où les jeunes en seront bénéficiaires. Également, favoriser que les participants apportent, dans un parcours d'intégration, leur contribution à la société plutôt que d'être de simples récepteurs d'aide.

### LA MISSION

En complémentarité et en partenariat avec les organismes de la MRC de Mirabel, le Carrefour jeunesse-emploi de Mirabel a comme mission d'améliorer les conditions de vie des jeunes adultes âgés de 16 à 35 ans de son territoire en les accompagnant et en les guidant dans leur cheminement et dans leurs démarches vers l'emploi, vers un retour aux études, vers un démarrage d'entreprise ou vers la réalisation d'un projet afin d'assurer à la fois leur insertion sociale et leur intégration économique, et ce, pour qu'ils deviennent actifs et autonomes dans la communauté. Cette démarche se concrétisera par la bonification de leurs aptitudes, attitudes, comportements, compétences et connaissances.

### LE BUT

Le Carrefour jeunesse-emploi a pour but de développer et d'offrir des services intégrés dans le cadre de sa mission à tous les jeunes adultes de la MRC de Mirabel qui en ont besoin, peu importe leur localisation, leur statut civil et économique, et ce, sur une base volontaire.

### NOTRE ORIENTATION 2012-2013

- Actualiser le plan d'action élaboré
- Assurer une visibilité toujours accrue
- Affermir notre partenariat avec les organismes du milieu
- Assurer une participation représentative par secteur du territoire de Mirabel
- Consolider nos projets
- Renforcer notre participation et partenariat auprès de notre école secondaire
- Toujours accroître notre taux de placement et de maintien
- Mettre en œuvre notre plan stratégique afin d'assurer le virage nécessaire face aux enjeux dans le secteur de l'emploi



## MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DU DIRECTEUR DÉJÀ 5 ANS!

Toujours aussi impliqué et des plus actifs. Le succès s'explique par le partenariat ainsi que la collaboration développée entre le Carrefour et les ressources communautaires, économiques, scolaires, municipales, provinciales et fédérales.  
En plus de son implication habituelle auprès des tables et comités de concertation du territoire ainsi qu'avec ses partenaires dans la réalisation de leurs projets, le CJE de Mirabel a entre autre :

- participé au développement de Mirabel en forme
- travaillé à l'hébergement d'urgence
- intégré le comité (service aux membres) du RCJEO
- été nommé administrateur de la table de concertation de Mirabel
- développé un nouveau partenariat avec le CFAM en persévérance scolaire

C'est avec un nouveau visage corporatif et site Internet que nous continuerons d'offrir nos services et de les adapter afin de faire face aux nouveaux enjeux dans le secteur de l'emploi et de la main-d'œuvre expliqués dans notre plan stratégique.

Tout ceci est rendu possible grâce à l'implication et l'apport quotidien des membres du conseil d'administration et à une équipe professionnelle et dynamique démontrant un dévouement et un travail exceptionnel.



Chantale Gagné, **présidente**  
Claude Grenier, **directeur**

### ÉQUIPE

- Claude Grenier, **directeur**  
Johanne Scott, **conseillère en emploi, responsable de JEA et Défi-Emploi**  
Chantal Choquette, **conseillère en emploi, service aux entreprises, projets spéciaux et Défi-Emploi**  
Sanja Milic, **intervenante jeunesse et responsable IDÉO et Équi T-É**
- Marie-Ève Leclerc, **adjointe administrative**  
Isabelle Thibault, **conseillère en emploi, service aux entreprises, projets spéciaux et Défi-Emploi**  
Liliana Richard, **agente de mobilisation à la participation citoyenne (AMPC)**  
Noémie Archambault, **adjointe administrative**  
Marc St-Martin, **conseiller d'orientation**

### CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Madame Chantale Gagné, **Présidente**  
Monsieur Jean-Luc Riopel, **vice président**  
Monsieur Sylvain Fredette, **secrétaire-trésorier**  
Monsieur Claude Cadieux, **administrateur**  
Monsieur Pierre Latulippe, **administrateur**  
Madame Geneviève Descarries, **administratrice**
- Madame Sylvie Deschambault, **administratrice**  
Monsieur Stéphane Michaud, **administrateur**  
Madame Carole Lavallée, **administratrice**  
Monsieur Michel Lauzon, **administrateur**  
Madame Denise Beaudouin, **administratrice**  
Monsieur Claude Grenier, **directeur**

Le conseil d'administration s'est réuni à quatre reprises durant l'année et s'est impliqué dans différents événements.

### MERCI À TOUS NOS PARTENAIRES!

- Emploi-Québec
- Le Centre local d'emploi de Mirabel
- Le Centre local de développement de Mirabel
- La Chambre de commerce et d'industrie de Mirabel
- L'Association des maisons des jeunes de Mirabel
- La Maison de la Famille de Mirabel
- La Commission scolaire Rivière-du-Nord et ses établissements
- La Commission scolaire de la Seigneurie-des-Mille-Îles et ses établissements
- Le CSSS du lac des Deux-Montagnes
- Le CSSS de Saint-Jérôme
- La Ville de Mirabel
- La table de concertation communautaire de Mirabel
- Le forum jeunesse des Laurentides
- Génération d'idées
- Caisses Desjardins
- PREL
- Service Canada
- Parc régional éducatif Bois de Belle-Rivière
- Secrétariat à la jeunesse
- Réseau des Carrefours jeunesse-emploi du Québec
- FCAMC

# SERVICES DU CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE MIRABEL

## ACCUEIL, INFORMATION ET RÉFÉRENCE

Ouvert du lundi au jeudi de 8h30 à 12h et de 12h30 à 17h ainsi que les mardis soirs jusqu'à 20h30 et le vendredi de 9h à 12h. Plus de 500 jeunes sont venus au Carrefour. 300 jeunes ont ouvert un dossier.

## AIDE À LA RECHERCHE D'EMPLOI

- Jeunes ayant bénéficié du service : 245
- Rédactions de CV : 141
- Rédactions de lettre de présentation : 82
- Techniques de recherche d'emploi : 68

De plus, nous avons continué à offrir ces services à l'extérieur de nos bureaux auprès des maisons de jeunes, le CFAM, l'école secondaire de Mirabel et l'Académie des pompiers.

## INFORMATION ET ORIENTATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE

87 jeunes ont bénéficié des services complets d'orientation scolaire et professionnelle.

## DÉVELOPPEMENT DE L'ENTREPRENARIAT JEUNESSE

Un camp entrepreneurial a été organisé. Une tournée de sensibilisation sur l'entrepreneuriat a eu lieu. Nous avons participé au Concours québécois en entrepreneuriat et des finalistes mirabellois furent présentés. Nous maintenons notre participation avec le CLD de Mirabel et le FCAMC.

## SERVICES AUX EMPLOYEURS

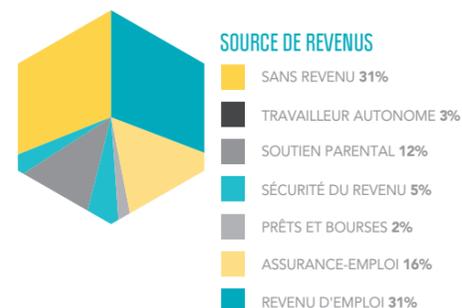
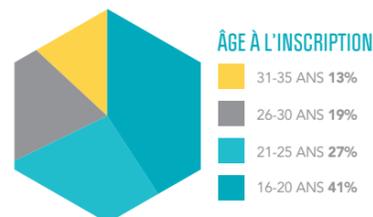
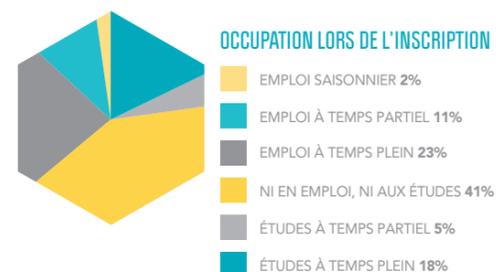
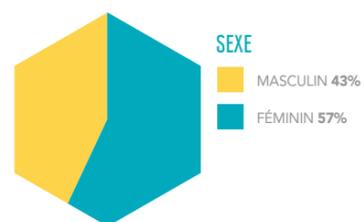
- Entreprises en contact : 75
- Offres d'emploi affichées : 100
- Jumelages effectués : 20

## FONDS DE DÉPANNAGE

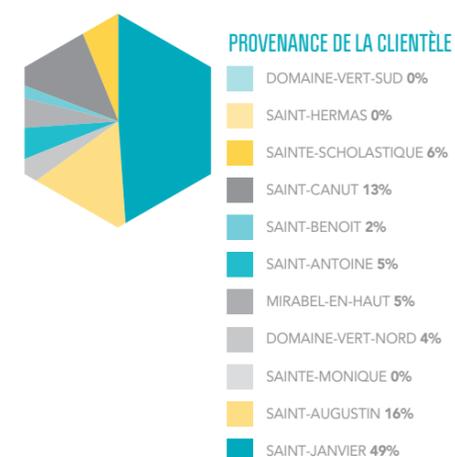
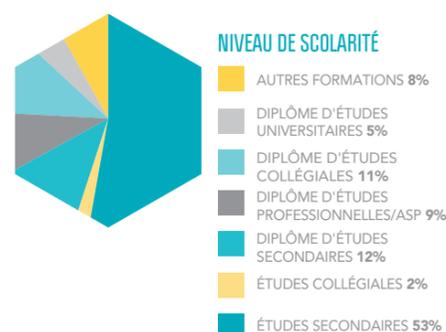
Prêts offerts en 2011-2012 : 275\$

SOUTENUS FINANCIÈREMENT PAR EMPLOI-QUÉBEC.

## STATISTIQUES



## STATISTIQUES



## RÉTROSPECTIVE DE NOS INDICATEURS DE RÉSULTATS

INDICATEURS DE RÉSULTATS	2011-2012	TOTAL DES 5 ANNÉES
Nombre de nouveaux dossiers ouverts durant l'année	300	1302
Nombre d'intégration ou réintégration en emploi	78	458
Nombre d'intégration ou réintégration aux études	19	94
Nombre de maintien en emploi	80	387
Nombre de maintien aux études	12	70



## ÉQUI T-É

Équi T-É a pour objectif de créer dans la communauté des attitudes et des comportements favorables à la persévérance scolaire, à la réussite éducative et à la diplomation chez les jeunes étudiants qui ont un emploi rémunéré durant l'année scolaire.

936 jeunes en ont pris conscience pour un total de 3925 au cours des cinq dernières années. 352 employeurs ont été sensibilisés pour un total de plus de 1352 en cinq ans.

148 renouvellements d'entreprises signataires de l'entente pour un cumulatif de 175 entreprises au cours des cinq dernières années.

Plus de 4000 parents sont renseignés chaque année.

SOUTENU FINANCIÈREMENT PAR PREL.



## DESJARDINS

Desjardins jeunes au travail a permis cette année à 5 jeunes d'acquérir une première expérience de travail ainsi qu'à 5 entreprises de Mirabel de bénéficier de la subvention offerte par Desjardins, soit 50% du salaire minimum par participant pour un maximum de 180 heures lors de la période estivale.

Au cours des cinq dernières années, 20 jeunes et 20 entreprises de Mirabel furent jumelés.

SOUTENU FINANCIÈREMENT PAR CAISSE POPULAIRE DE MIRABEL ET DE L'ENVOLEE.



## JEUNES EN ACTION

La mesure Jeunes en action vise à répondre aux besoins des jeunes de 18 à 24 ans qui éprouvent des difficultés freinant leur intégration au marché du travail à court et à moyen terme. Cette mesure propose de suivre un cheminement en deux étapes soit, l'intervention et l'accompagnement.

Cette année, 6 participants ont poursuivi le projet et 7 nouveaux participants ont intégré la mesure. Des 13 participants, 6 jeunes sont retournés aux études, 1 est en emploi, 5 ont basculé dans l'entente 2012-2013 et 1 est déménagé.

En cinq ans, la mesure a permis à 64 jeunes de participer au programme Jeunes en action. De ces 64 jeunes, 45 ont réalisé leurs objectifs pour un taux de placement de 70%.

SOUTENU FINANCIÈREMENT PAR EMPLOI-QUÉBEC LAURENTIDES



## DÉFI-EMPLOI

Défi-Emploi a pour but de développer les compétences personnelles et professionnelles des jeunes, améliorer leur employabilité et favoriser leur intégration socioprofessionnelle dans leur région. Le projet est divisé en quatre phases : les rencontres individuelles de préparation, les ateliers de développement de soi et de préparation au marché du travail, les stages exploratoires et les stages en emploi.

Cette année, sur 31 jeunes, 24 ont trouvé un emploi, dont 7 avec une subvention salariale. De ces 24 jeunes, 18 se sont maintenus en emploi. De plus, 2 jeunes sont retournés aux études. C'est donc dire que 26 jeunes sur 31 ont réalisé leurs objectifs soit, 84%.

En cinq ans, nous avons pu aider 65 jeunes dans le cadre du programme Connexion compétences du gouvernement fédéral. 52 d'entre eux ont intégré un emploi ou les études pour un taux de placement de 80%.

SOUTENU FINANCIÈREMENT PAR SERVICE CANADA



## FLIJ

Pour stimuler l'implication des jeunes dans notre communauté, l'agente de mobilisation à la participation citoyenne s'est impliquée dans divers projets avec des groupes de jeunes Mirabellois. Cette année, quatre projets par et pour les jeunes ont été réalisés grâce au Fonds local d'initiatives jeunesse, impliquant 14 jeunes pour un investissement de 7939\$ plus 8337\$ du milieu, totalisant 16 276\$. De plus, le comité jeunesse de Mirabel (composé de 17 membres) a réalisé et a été présent lors de plusieurs activités de sensibilisation à l'engagement et à la mobilisation citoyenne.

Voici quelques exemples d'activités auxquelles les membres du Comité Jeunesse de Mirabel ont participé.

- Congrès national de l'Avenir des Jeunes Innovateurs Regroupés en Région (AJIRR)
- CRIC, Colloque régional d'implication citoyenne
- Soirée politique en collaboration avec Génération d'idées
- Sommet Génération d'idées
- Forum Jeunesse Afro-Québécois (Jeunesse Sawa Canada)
- Et plusieurs autres!

Au cours des 5 dernières années, pour le FLIJ, ce sont 17 projets réalisés, impliquant 122 jeunes dans leur communauté pour un investissement de 44 918\$ plus 57000\$ du milieu pour un total de 101 918\$.

SOUTENU FINANCIÈREMENT PAR LE FORUM JEUNESSE DES LAURENTIDES



## IDÉO

IDÉO accompagne individuellement les jeunes de 16 à 17 ans qui cherchent des solutions face à leurs difficultés. C'est une occasion de rencontrer une intervenante pour les accompagner dans leurs choix et projets.

Cette année, 24 jeunes ont participé à la mesure et 19 jeunes ont basculé de l'an passé. De ces 43 jeunes, 5 ont intégré un emploi, 2 jeunes ont intégré une formation, 5 jeunes sont retournés aux études durant l'année, 12 se sont inscrits en persévérance scolaire, 5 se sont maintenus en emploi, 2 jeunes ont poursuivi leur formation et 18 ont persévéré au niveau scolaire.

Au cours des cinq dernières années, 80 jeunes ont participé à la mesure, 52 ont intégré un emploi et ont retournés aux études et 35 ont persévéré au niveau scolaire.

SOUTENU FINANCIÈREMENT PAR LE SÉCRÉTARIAT À LA JEUNESSE.

