



TES INTÉRÊTS TON AVENIR NOTRE APPUI!

**RAPPORT ANNUEL
2013-2014**



**CARREFOUR
JEUNESSE**
DE MIRABEL



EMPLOI
ÉTUDES
ENTREPRENEURIAT

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DU DIRECTEUR

Une année sans précédent pour le Carrefour jeunesse-emploi!

Pour la première fois, deux ententes importantes prenaient fin le 31 mars 2014 pour la jeunesse québécoise. En effet, le plan quinquennal de la Stratégie jeunesse et le plan triennal des enveloppes de base des CJE devaient être reconduits. Aussi, cette année marquait la fin de l'entente Canada-Québec sur le marché du travail. L'année 2013-2014 devenait ainsi une année importante sans précédent, au niveau des négociations, afin de renouveler positivement une politique jeunesse, le mandat des CJE et l'entente Canada-Québec sur le marché du travail.

Toutes ces négociations se sont déroulées dans un contexte national où les finances publiques sont largement déficitaires.

Malgré tout, la stratégie jeunesse 2009-2014 fut prolongée jusqu'en mars 2015. Également, à la veille du déclenchement des élections en mars, l'entente Canada-Québec a été renouvelée pour six ans et du même coup, les carrefours ont vu leur budget bonifié pour un an. Toutes ces démarches ont mené à une étude qui a permis au Réseau des Carrefours jeunesse-emploi du Québec de démontrer l'impact économique positif qu'ont les Carrefours sur la société québécoise.

Cependant, pour la prochaine année, nous prévoyons des défis de taille tels que : les renouvellements d'une politique jeunesse et de nos ententes, la révision de la méthode de calcul du financement de base des CJE ainsi que l'implantation de l'outil national de gestion Espresso.

Ceci étant dit, notre septième année fut sans contredit, à l'image des précédentes, une année de succès qui s'explique toujours par notre implication dans le milieu de façon très active. Le partenariat ainsi que la collaboration développés au fil des années entre le Carrefour jeunesse-emploi de Mirabel et les ressources communautaires, scolaires, municipales, régionales, provinciales et fédérales de la MRC en sont la preuve. Le rapport annuel saura en témoigner, nous en sommes convaincus.

Tout ceci est rendu possible grâce à l'implication et à l'apport quotidien des membres du conseil d'administration ainsi qu'à une équipe professionnelle et dynamique démontrant un dévouement et un travail exceptionnels.

Nous tenons donc à les remercier chaleureusement!



Chantale Gagné, présidente



Claude Grenier, directeur

NOTRE VISION

Comme son nom l'indique, être le carrefour (donc le lieu privilégié et incontournable de référence) en ce qui a trait à notre mission, et ce, autant pour les jeunes, les parents, les employeurs que pour les organisations socio-politico-économiques de la MRC de Mirabel. Centrer les actions du CJE sur sa clientèle et devenir un lieu d'identification pour de nouveaux projets et services où les jeunes en seront bénéficiaires. Également, permettre aux participants d'apporter, dans un parcours d'intégration, leur contribution à la société plutôt que d'être de simples receveurs d'aide.

NOTRE MISSION

En complémentarité et en partenariat avec les organismes de la MRC de Mirabel, le Carrefour jeunesse-emploi de Mirabel a comme mission d'améliorer les conditions de vie des jeunes adultes âgés de 16 à 35 ans de son territoire, en les accompagnant et en les guidant dans leur cheminement et dans leurs démarches vers l'emploi, vers un retour aux études, vers un démarrage d'entreprise ou vers la réalisation d'un projet. Tout cela afin d'assurer, à la fois, leur insertion sociale et leur intégration économique, et ce, pour qu'ils deviennent actifs et autonomes dans la communauté. Cette démarche se concrétisera par la bonification de leurs aptitudes, attitudes, comportements, compétences et connaissances.

NOTRE BUT

Le Carrefour jeunesse-emploi de Mirabel a pour but de développer et d'offrir gratuitement des services intégrés dans le cadre de sa mission à tous les jeunes adultes de la MRC de Mirabel qui en ont besoin, sans discrimination, peu importe leur localisation, leur statut civil et économique, et ce, sur une base volontaire.

NOS ORIENTATIONS 2014-2015

- ⊕ Actualiser le plan d'action élaboré
- ⊕ Consolider nos projets
- ⊕ Assurer une visibilité toujours accrue
- ⊕ Affermir notre partenariat avec les organismes du milieu
- ⊕ Assurer une participation représentative par secteur du territoire de Mirabel
- ⊕ Renforcer notre participation et partenariat auprès de notre école secondaire
- ⊕ Accroître notre taux de placement et de maintien
- ⊕ Poursuivre la mise en œuvre de notre plan stratégique afin d'assurer le virage nécessaire face aux enjeux dans le domaine de l'emploi

NOTRE ÉQUIPE



Claude Grenier

Directeur général



Noémie Archambault

Adjointe administrative, Accueil



Johanne Scott

Conseillère en emploi, responsable de JEA, Défi-Emploi et du service aux entreprises



Isabelle Thibault

Coordonnatrice Alternative Suspension



Sanja Milic

Conseillère en emploi service de base, responsable des projets spéciaux; Mira-Monde, CFAM, DJAT



Leticia Lacroix

Agente de mobilisation à la participation citoyenne (AMPC), agente d'aide à l'emploi Défi-Emploi et service de base



Marie-Ève Leclerc

Intervenante Alternative Suspension et agente d'aide à l'emploi service de base



Valérie Boucher

Intervenante jeunesse, responsable IDÉO, Mira-Monde



Marc St-Martin

Conseiller d'orientation



Annie Trudel

Conseillère en emploi, responsable du service aux entreprises

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

M^{me} Chantale Gagné, Présidente
M. Stéphane Michaud, vice-président
M. Sylvain Fredette, secrétaire-trésorier
M. Claude Cadieux, administrateur
M. Pierre Latulippe, administrateur
M^{me} Isabelle Quinn, administratrice
M^{me} Sylvie Deschambault, administratrice

M. Jean-Luc Riopel, administrateur
M^{me} Carole Lavallée, administratrice
M. David Marra-Hurtubise, administrateur
(sans droit de vote)
M^{me} Denise Beaudoin, administratrice
(sans droit de vote)
M. Claude Grenier, directeur
(sans droit de vote)

Le conseil d'administration s'est réuni à quatre reprises durant l'année et s'est impliqué lors de différents événements.

NOS PARTENAIRES

- Association de Maisons des jeunes de Mirabel
- Autorité des marchés financiers
- Caisses Desjardins
- Centre de formation agricole de Mirabel
- Centre local d'emploi de Sainte-Thérèse et Mirabel
- Centre local de développement de Mirabel
- Centre de dépannage de Saint-Janvier
- Centre de conditionnement physique Mouvement Action
- Chambre de commerce et d'industrie de Mirabel
- Commission scolaire de la Seigneurie-des-Mille-Îles et ses établissements
- Commission scolaire Rivière-du-Nord et ses établissements
- Conférence régionale des Élus des Laurentides
- CSSS de Rivière-du-Nord
- CSSS du lac des Deux-Montagnes
- École secondaire de Mirabel
- Emploi-Québec
- Ferme Poivrons et compagnons
- Fonds communautaire d'accès au micro-crédit
- Forum jeunesse des Laurentides
- Génération d'idées
- La Députée fédérale de Mirabel
- La Députée provinciale de Mirabel
- Les Offices jeunesse internationaux du Québec
- Les YMCA du Québec
- Maison de la Famille de Mirabel
- Parc régional éducatif Bois de Belle-Rivière
- Partenaires pour la réussite éducative des Laurentides
- Réseau des Carrefours jeunesse-emploi du Québec
- Secrétariat à la jeunesse
- Service Canada
- Table de concertation communautaire de Mirabel
- Ville de Mirabel

MERCI À TOUS!

LES SERVICES DE BASE DU CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE MIRABEL

ACCUEIL, INFORMATION ET RÉFÉRENCE

Cette année, le Carrefour jeunesse-emploi de Mirabel a accueilli plus de 500 jeunes dont 272 ont ouvert un dossier. Notre CJE est ouvert du lundi au jeudi de 8h30 à 12h et de 12h30 à 17h ainsi que les mardis soirs jusqu'à 20h30 et le vendredi de 9h à 12h.

INFORMATION ET ORIENTATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE / RETOUR AUX ÉTUDES

73 jeunes ont bénéficié des services complets d'orientation scolaire et professionnelle avec notre conseiller en orientation.

AIDE À LA RECHERCHE D'EMPLOI / SERVICE AUX EMPLOYEURS

- Jeunes ayant bénéficié du service : 216
- Rédactions de CV : 233
- Rédactions de lettre de présentation : 66
- Techniques de recherche d'emploi : 139

De plus, nos conseillers en emploi ont aidé et informé plus de 480 élèves, par 25 ateliers au total dont 17 ateliers sur le curriculum vitae, 7 ateliers sur l'entrevue ainsi qu'un atelier sur la lettre de présentation. Nous avons fait ces ateliers à l'Académie de pompiers de Mirabel (120 élèves ou 5 groupes) ainsi que dans les classes d'aménagement paysager, fleuristerie et production animale du Centre de Formation Agricole de Mirabel (CFAM). Des simulations d'entrevues ont aussi été faites dans la classe de fleuristerie et d'aménagement paysager, en individuel, auprès de 11 élèves. Une de nos conseillères en emploi a aussi fait la tournée des classes au CFAM et a rencontré 120 élèves pour présenter les services du Carrefour jeunesse-emploi. À l'école secondaire de Mirabel, cinq classes de secondaire 5, ainsi que six classes de secondaire 3 ont eu un atelier sur le curriculum vitae et sur les entrevues (240 élèves ou 11 classes).

Cette année, nous avons pris contact avec les entreprises de Mirabel afin de faire une mise à jour de leurs coordonnées, de leurs besoins de main-d'œuvre et par la même occasion, faire connaître le Carrefour jeunesse-emploi. Nous avons affiché plus de 180 offres d'emplois et effectué plus de 25 jumelages.

SENSIBILISATION À L'ENTREPRENEURIAT JEUNESSE

Notre agente en sensibilisation de l'entrepreneuriat jeunesse (ASEJ) rattachée au CJE RDN, a assuré une tournée de sensibilisation sur l'entrepreneuriat avec les autres ASEJ des Laurentides, rencontré nos différents groupes pour les sensibiliser sur la possibilité de partir une entreprise et pour faire la promotion des qualités entrepreneuriales et démystifier les différentes facettes de l'entrepreneuriat. De plus, 3 ateliers et activités de sensibilisation ont été faits avec le groupe de Linda Pigeon à l'École secondaire de Mirabel et elle a assuré 13 rencontres individuelles avec des entrepreneurs potentiels.

Voici quelques participations de notre agente en sensibilisation de l'entrepreneuriat jeunesse :

- Participation au Salon d'emploi d'été de Mirabel afin de donner des avenues aux jeunes qui souhaitent être leur propre patron cet été (printemps 2013 et 2014);
- Participation au comité de sélection du FLIJ de Mirabel;
- Participation à un projet en entrepreneuriat à l'École secondaire de Mirabel. Ce comité avait pour but de développer la culture entrepreneuriale dans le milieu et visait à mettre en place un projet entrepreneurial dans la classe de Linda Pigeon. Un projet de «soirée Méritas» fut réalisé par son groupe afin de souligner la fin de parcours des étudiants du Passeport DEP;
- Rencontre avec Barbara-Ann Oram, enseignante à l'École secondaire de Mirabel pour discuter d'un projet de café étudiant, pour l'outiller, lui présenter les services de l'ASEJ et pour faire la promotion du Concours québécois en entrepreneuriat;
- Collaboration au Concours québécois en entrepreneuriat;
- Participation à une étude de pré faisabilité pour l'implantation d'un incubateur d'entreprises sur le territoire mirabellois;
- Animation de divers ateliers avec les participants des programmes « Mira-Monde», «Jeunes en action» et «Défi emploi»;
- Assister à différentes formations offertes par le CLD de Mirabel pouvant être utiles lors des services de prédémarrage;
- Participation à l'organisation de la Rencontre Entrepreneuriat Jeunesse (comité logistique) qui aura lieu dans les Laurentides en novembre prochain. L'organisation de l'événement est gérée par l'organisme Laurentides Économique;

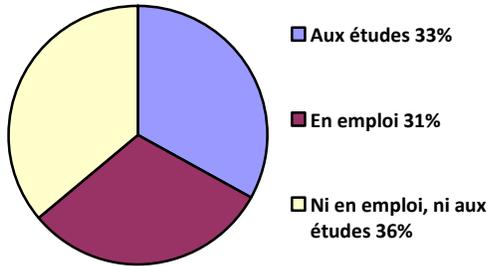
De plus, nous poursuivons notre partenariat avec le CLD de Mirabel et le Fonds communautaire d'accès au micro-crédit (FCAMC).

CENTRE DE DOCUMENTATION

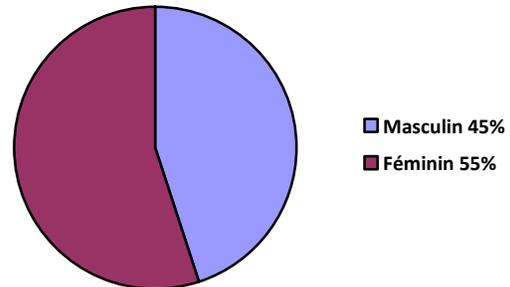
Selon nos heures d'ouverture le centre de documentation est accessible aux gens pour leur recherche d'emploi, études ou développement de projets. Les visiteurs ont profité des ordinateurs, téléphones, télécopieur, photocopieur, Internet, répertoires d'entreprises et d'organismes, documentation sur divers projets, programmes et information scolaire et professionnelle.

STATISTIQUES

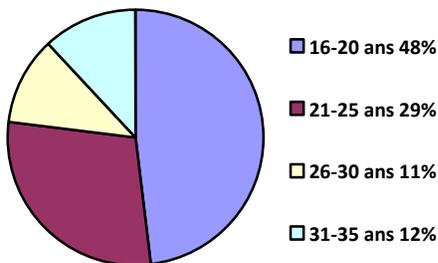
OCCUPATION LORS DE L'INSCRIPTION



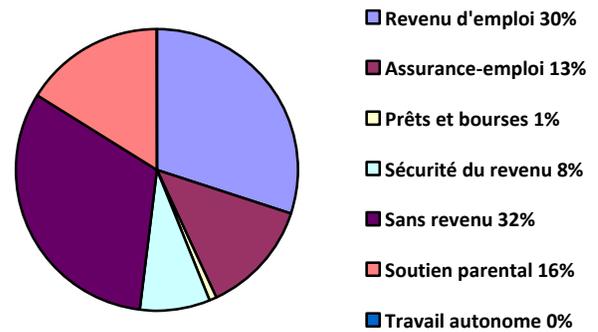
SEXE



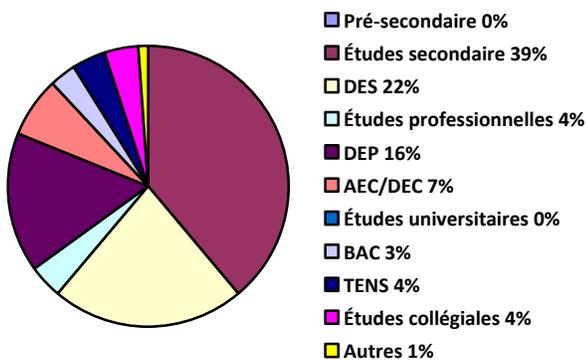
ÂGE À L'INSCRIPTION



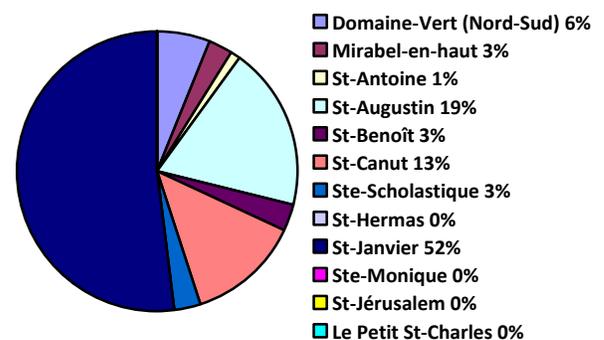
SOURCE DE REVENUS



NIVEAU DE SCOLARITÉ



PROVENANCE DE LA CLIENTÈLE



RÉTROSPECTIVE DE NOS INDICATEURS DE RÉSULTATS

INDICATEURS DE RÉSULTATS	2013-2014	TOTAL DEPUIS L'OUVERTURE en 2007
Nombre de dossiers basculés au 1 ^{er} avril 2013	279	
Nombre de nouveaux dossiers ouverts durant l'année	272	1797
Total de dossiers durant l'année 2013-2014	551	
Nombre d'intégrations ou réintégrations en emploi	75	615
Nombre d'intégrations ou réintégrations aux études	9	113
Nombre de maintiens en emploi	80	540
Nombre de maintiens aux études	12	105
Nombre de dossiers fermés durant l'année	366	
Nombre de dossiers toujours actifs au 31 mars 2014	185	

Les services de base du CJE sont rendus possibles grâce à la participation financière d'



Nos projets nationaux

Jeunes en action

La mesure Jeunes en action vise à répondre aux besoins des jeunes de 18 à 24 ans, très éloignés du marché de l'emploi et qui éprouvent des difficultés freinant leur intégration au marché du travail. Cette mesure propose de suivre un cheminement en plusieurs étapes soit; le bilan personnel et professionnel, la réalisation d'un plan d'action, l'intervention, l'expérimentation, l'accompagnement individualisé et l'insertion en emploi ou en formation. La majorité de nos participants optent pour un retour aux études.

Cette année, 18 jeunes furent rencontrés dans le cadre du projet. De ces 18 jeunes, 5 n'ont pas été retenus pour le programme. Des 13 participants, 10 provenaient du projet de l'an passé et 3 nouveaux jeunes ont signé l'entente pour participer à la mesure. De ces 13 participants ; 2 se sont intégrés en emploi soit 15% des participants et 100% se sont maintenus en emploi. 6 jeunes sont retournés aux études soit 46% des participants et 100% se sont maintenus dans leur formation. Quatre jeunes, soit 31%, ont quitté le projet pour les raisons suivantes : un pour déménagement, un pour rétablissement personnel, un par manque de motivation et finalement, un pour consommation. Un jeune est intégré dans la prochaine entente 2014-2015.

Une belle collaboration s'est créée cette année avec les entreprises suivantes; Poivrons & compagnons, Éclat de saveurs (pâtisserie-chocolaterie), le Centre de dépannage de Saint-Janvier ainsi que le Centre de conditionnement physique Mouvement Action.



Ce projet est rendu possible grâce à la participation financière d'



Idéo 16-17

IDÉO accompagne individuellement les jeunes de 16 à 17 ans qui cherchent des solutions face à leurs difficultés. C'est une occasion de rencontrer une intervenante pour les accompagner dans leurs choix et projets. Cette année, 11 jeunes ont basculé de l'année dernière et trente autres ont été référés au projet, dont 26 ont signé l'entente pour participer à la mesure. De ces 37 participants, 28 se sont intégrés; 1 en emploi, 26 en persévérance scolaire et 1 en rétablissement personnel. De ces 28 jeunes, 10 se sont maintenus; 1 en emploi, et 9 en persévérance scolaire. Actuellement au 31 mars 2014, 18 jeunes sont toujours à l'étape de suivi basculant dans l'entente 2014-2015. Nous avons 9 jeunes devenus «hors indicateurs».

Les participants d'IDÉO ont également bénéficié de diverses activités, dont certaines à caractère plus ludique ayant pour objectif de créer des liens significatifs et d'élargir leurs champs d'intérêt. Il leur a été proposé, entre autre, la visite d'une nutritionniste afin d'en apprendre davantage sur les saines habitudes de vie. Ils ont participé à une session de 8 cours de Muay Thai, un art martial thaïlandais, où les jeunes ont eu l'occasion de développer la persévérance et la discipline tout en s'amusant. En collaboration avec l'école secondaire de Mirabel, les élèves d'une classe de passeport DEP ont bénéficié de divers ateliers selon leurs besoins ainsi que d'une initiation au journal créatif. Certain jeunes se sont impliqués sur une ferme biologique. Une occasion, à notre avis, de développer son corps et son esprit en se préparant au marché du travail.



Ce projet est rendu possible grâce à la participation financière du



Nos projets avec le milieu

Desjardins Jeunes au Travail

Desjardins jeunes au travail a permis cette année à 4 jeunes d'acquérir une première expérience de travail ainsi qu'à 4 entreprises de Mirabel de bénéficier de la subvention offerte par Desjardins, soit 50% du salaire minimum par participant pour un maximum de 180 heures lors de la période estivale.



Ce projet est rendu possible grâce à la participation financière des caisses Desjardins



Défi-Emploi

Défi-Emploi a pour but de développer les compétences personnelles et professionnelles des jeunes, améliorer leur employabilité et favoriser leur intégration socioprofessionnelle dans leur région. Le projet est divisé en quatre phases :

- Rencontres individuelles de préparation
- Ateliers de développement de soi
- Préparation au marché du travail
- Stages exploratoires et les stages en emploi.

Le Carrefour jeunesse-emploi poursuit l'entente triennale en assurant les suivis pour la quatrième cohorte. De plus, il a offert les ateliers à la cinquième et à la sixième cohorte. Sur 29 participants, 16 ont intégré un emploi, dont 8 avec une subvention salariale. De plus, 8 jeunes sont retournés aux études. C'est donc dire que 24 jeunes sur 29 ont réalisé leur objectif, soit 83%. De ces 24 participants, 7 ont maintenu le travail pendant plus de 12 semaines et 6 ont maintenu leurs études (résultats des cohortes 4 et 5). Nous sommes à l'étape du suivi auprès de la 6e cohorte.



Ce projet est rendu possible grâce à la participation financière de



Service
Canada

AMPC/FLIJ

L'Agente de mobilisation à la participation citoyenne (AMPC) a pour mission de stimuler l'implication des jeunes dans leur milieu par des actions locales et régionales sur 3 volets :

Sensibiliser et informer les jeunes de 12 à 35 ans et leur milieu sur les divers enjeux de société et sur les bienfaits de l'implication citoyenne.

Mobiliser les jeunes à l'engagement dans la communauté en stimulant le développement de projets par et pour les jeunes.

Valoriser les jeunes par la reconnaissance de leur implication et de leurs bons coups.

2013-2014 en bref :

- Ateliers et activités de sensibilisation à la participation citoyenne et à divers enjeux;
- Concertation des organismes du milieu et participation auprès des organisations suivantes: Table du Consortium jeunesse, Comité Mirabel en forme (Actions bien dans sa tête bien dans sa peau et l'Escouade dans les parcs), CA Fondation Soka pour la persévérance scolaire et Comité de visibilité de l'Association des Maisons de jeunes de Mirabel;
- Kiosques de sensibilisation et d'information dans les Cégeps lors des campagnes électorales, municipale et provinciale;
- En partenariat avec le Forum jeunesse des Laurentides, mise sur pied des cliniques de participation citoyenne (tournée des Agents à la participation citoyenne APC/AMPC dans les Laurentides);
- Cinq projets par et pour les jeunes ont été réalisés grâce au Fonds local d'initiatives jeunesse (FLIJ), impliquant 72 jeunes (rejoints directement) pour un investissement de 7 997,60\$, plus 19 793,00\$ provenant du milieu, totalisant 27 790,60\$;
- Activités d'implication dans la communauté organisées en collaboration avec les groupes de Jeunes en action, Mira-Monde et Défi emploi;
- Diffusion des bons coups des jeunes dans les médias et remise de 28 certificats de reconnaissance pour souligner le bénévolat et l'implication des jeunes dans la communauté. Madame Beaudoin, députée de la circonscription de Mirabel, a tenu à souligner la reconnaissance de Coralie Desève aux Coups de cœur jeunesse des Laurentides 2013 pour son implication citoyenne dans la catégorie Santé.



Ce projet est rendu possible grâce à la participation financière du



Mira-Monde

Nous avons rencontré 13 jeunes et avons retenu 10 d'entre eux. Nous avons dû mettre fin à la participation d'un jeune à cause de problèmes de santé mentale. 9 jeunes ont suivi une formation pré départ de 10 semaines à raison de 30h/semaine (gestion de stress, rencontre avec un conseiller en orientation, levées de fonds, connaissance de soi, normes du travail, bénévolat, remise en forme, etc.). Ils ont fait un séjour humanitaire au Guatemala de trois semaines où ils ont nettoyé, solidifié et peinturé les structures d'un parc dans une école pour orphelins. De plus, ils ont visité des musées, suivi des cours d'espagnol et fait l'ascension d'un volcan. Au retour, ils ont organisé et réalisé un souper spaghetti afin de sensibiliser la population à leur projet. Les jeunes ont aussi participé à trois semaines d'ateliers (CV, lettre de présentation, entrevues d'emploi, cuisine collective, choc du retour, etc.). Sur ces 9 jeunes, 2 ont complété la formation d'agent de sécurité chez Garda et sont en attente de leur carte pour pouvoir exercer le métier, 3 ont trouvé un emploi à temps plein, une personne a trouvé un emploi à temps partiel et est aux études, une autre est à l'école à temps plein et deux participants sont en processus avec la conseillère en emploi pour la recherche d'emploi.

Ce projet est rendu possible grâce à la participation financière d'

Emploi Québec  *et de*



Alternative Suspension

Alternative Suspension est un programme né de la volonté des YMCA du Québec de recueillir et d'aider les élèves du secondaire qui, pour différentes raisons, ont été suspendus de l'école pour une période de 3 à 5 jours. Le fait de sortir le jeune du milieu scolaire facilite l'engagement dans une voie de résolution de problème. Également, un séjour à Alternative Suspension permet d'effectuer du rattrapage scolaire afin que le jeune n'accumule pas de retard académique.

Résultats :

44 jeunes ont été accueillis.

29 d'entre eux ont démontré une amélioration dans leur comportement dans les mois suivants leur retour à l'école. 5 élèves n'ont apporté aucun changement dans leur attitude.

10 élèves ont été référés en mesure de dernier recours. Ils n'ont pas réintégré l'école suite au séjour.

Alternative Suspension a été implanté dans le cadre d'une entente régionale en partenariat avec les commissions scolaires et les écoles. Pour notre point de service, nous soutenons les écoles secondaires de Mirabel, Cap Jeunesse, des Studios et Saint-Stanislas de la Commission scolaire de la Rivière-du-Nord.

Le programme est soutenu financièrement par le Forum Jeunesse des Laurentides et Réunir Réussir via le PREL.



Alternative Suspension
YMCA



Centre d'Hébergement Multiservice de Mirabel

Le CHMM, se veut un centre d'hébergement d'urgence pour les jeunes femmes et hommes de 16 ans et plus pour répondre aux besoins identifiés par nos travailleurs de rue auprès de nos jeunes sans domicile fixe. Suite à une entente avec la Conférence Régionale des Élus des Laurentides (CRÉ) dans le cadre du PAGSIS, nous avons embauché une ressource afin d'analyser la faisabilité de la mise en place de ce centre d'hébergement d'ici la fin 2014 début 2015. L'entente prévoit un montant assurant l'emploi de la ressource jusqu'en septembre 2015.

CFAM

Le Carrefour jeunesse-emploi de Mirabel a une entente privilégiée avec le Centre de Formation Agricole de Mirabel (CFAM). Une intervenante jeunesse/conseillère en emploi est disponible tous les mercredis pour des rencontres en individuel avec les élèves qui vivent des difficultés (17 élèves rencontrés en individuel). On a informé et référé plusieurs élèves à la Maison de la Famille de Mirabel, au CLSC pour rencontrer un psychologue, au Faubourg pour les tentatives de suicide, à Jeunesse j'écoute, etc. D'autres personnes ont eu besoin de faire leur CV, leur lettre de présentation, voir à la méthode dynamique de recherche d'emploi (MDRE), revoir leurs saines habitudes de vie (activité physique, alimentation, déménagement, etc.), travailler leur budget, l'adaptation au changement ainsi que la gestion du stress.

Parlons d'argent

32 jeunes ont pu bénéficier de divers ateliers sur l'éducation financière adaptés à leur besoin, tels que le budget et l'endettement.



Ce projet est rendu possible grâce à la participation financière de l'



Autres

De plus, cette année, concernant les projets avec le milieu, nous avons actualisé notre site Internet de façon à s'ajuster aux nouvelles technologies d'information et médias sociaux. Nous avons maintenu notre implication auprès de la communauté concernant la problématique du transport. Nous sommes toujours en réflexion et discussion dans le développement d'un incubateur d'entreprise avec divers partenaires.

Fonds de dépannage

Cette année nous avons soutenu des jeunes pour 1300\$ en prêt de dépannage.

Soutien à la coopérative jeunesse

Comme à chaque année, nous sommes disponibles pour aider les jeunes de la coopérative jeunesse des Maisons des jeunes de Mirabel au niveau de l'entrepreneuriat et des CV.

CJE Mobile

Nous avons toujours notre CJE mobile pour offrir nos services sur l'ensemble du territoire de Mirabel et pour nos différents projets ou événements.

Salon de l'emploi d'été de Mirabel

Le Carrefour jeunesse-emploi de Mirabel, en collaboration avec le Centre local de développement économique de Mirabel (CLD) ainsi que le conseiller en orientation de l'École secondaire de Mirabel, tenait le 3 avril 2013 la 2^e édition du Salon de l'emploi d'été à Mirabel. Ce lieu de rencontre entre les entrepreneurs et les jeunes de notre région permet de trouver un premier emploi, mettre à profit des compétences, acquérir de l'expérience et encourager la conciliation travail-études. Plus de 600 jeunes de la MRC ont bénéficié en 2013 de l'évènement et nous évaluons qu'il y a eu plus de 100 emplois d'été obtenus par les jeunes dans les secteurs du loisir, de l'agriculture, du vêtement et des commerces de tout genre.

Devant le succès recueilli, une 3^e édition aura lieu le 2 avril 2014 avec plus d'employeurs et de partenaires. L'objectif souhaité est d'avoir plus d'une vingtaine d'exposants et d'offrir près de 200 emplois.

De plus, les jeunes de l'école secondaire de Mirabel pourront bénéficier d'ateliers sur la rédaction du curriculum vitae en classe. Il y aura lors du prochain événement, comme nouveauté, une clinique de cv afin de répondre aux besoins ponctuels des jeunes chercheurs d'emploi. L'horaire du Salon de l'emploi sera modifié avec une ouverture en soirée afin de permettre à plus de jeunes de participer à l'évènement.

Notre implication

LE CJE SIÈGE SUR LES COMITÉS SUIVANTS :

- Membre actif du comité Mirabel en forme
- Administrateur président et fondateur du Centre d'hébergement Multiservice de Mirabel (CHMM)
- Membre actif du comité (service aux membres) du RCJEQ
- Administrateur trésorier au CA de la Table de concertation communautaire de Mirabel
- Membre actif du comité de travail Ma place au Soleil
- Membre actif de la Cellule 12-25 du CSSS de Deux-Montagnes-sud Mirabel
- Membre actif du Consortium jeunesse du CSSS de Rivière-du-Nord
- Membre actif du comité de prêt du FCAMC
- Administrateur président au Conseil d'Établissement du CFAM
- Membre du comité de suivi Alternative Suspension
- Membre de la table des ressources externes en employabilité des Laurentides
- Membre du regroupement des directions des CJE des Laurentides
- Membre actif du comité Unis pour les tout-petits (Avenir d'enfants) à Mirabel
- Membre au conseil d'administration de SOKA
- Membre actif du comité de visibilité de l'Association de Maisons des jeunes de Mirabel

LE CJE EST MEMBRE :

- Du Réseau des Carrefours jeunesse-emploi du Québec
- De la Table de concertation communautaire de Mirabel
- Du Forum Jeunesse des Laurentides
- De la Chambre de commerce et d'industrie de Mirabel
- Du fonds communautaire d'accès au micro-crédit

LE CJE A PARTICIPÉ ENTRE AUTRE À :

- La marche et aux escouades pour la persévérance scolaire en février dans le cadre des journées de la persévérance
- Les Salons carrière de la Commission scolaire de la Seigneurie-des-Mille-Îles et de la Rivière-du-Nord
- La marche 2/3
- Les tournois de golf du CLD et de la Ville de Mirabel, de la Chambre de commerce et d'industrie de Mirabel et de l'École secondaire de Mirabel
- Les soupers bénéfice du Parc du Bois de Belle Rivière, de la Ville de Mirabel (souper du Maire), souper Homard et la dégustation vin / fromage de la maison des jeunes de Mirabel/ Méchoui
- La soirée Innova de la chambre de commerce
- Les divers événements de réseautage de la chambre de commerce et d'industrie de Mirabel
- La fête des neiges au Parc du Bois-des-Belles-Rivières de Mirabel
- À plusieurs événements à la Maison de la Famille de Mirabel
- Le *Speeddating Hélibellule* de la Chambre de commerce et d'industrie de Mirabel
- Le défi du Forum jeunesse des Laurentides
- Les portes ouvertes du CFAM
- Le Salon de l'aérospatial chez Bombardier
- Le Gala de remise des méritas au CFAM
- La soirée Coups de cœur jeunesse
- Rencontre régionale des JEA et IDÉO

Le CJE en action

Jeunes en Action



Marche de la persévérance



IDÉO



Mira-Monde



Participation citoyenne



Salon de l'emploi d'été de Mirabel

CFAM



DÉFI-Emploi



ÂGÉ(E) ENTRE 16 ET 35 ANS?

Le Carrefour jeunesse-emploi de Mirabel t'offre des services gratuits personnalisés et adaptés à tes besoins: conseils, accompagnement, centre de documentation informatisé. De plus, nous avons divers projets qui te permettront notamment de prendre connaissance de tes aptitudes, trouver le bon emploi, la bonne formation, développer ton projet, trouver ton premier emploi et/ou concilier travail et études.

ÉTUDIER DANS LE BON DOMAINE

Nos services d'orientation scolaire et professionnelle te seront très utiles. Ensemble, nous explorerons les différents choix de carrières qui s'offrent à toi, nous validerons ton choix et te donnerons de l'information sur les programmes d'études.

TROUVER UN EMPLOI

Durant ta recherche d'emploi, nous t'aiderons dans la rédaction de ton curriculum vitae et de ta lettre de présentation en plus de t'informer sur le marché du travail, t'apprendre les meilleures techniques de recherche et d'entrevue grâce à une simulation. Notre site Web est d'ailleurs rempli d'offres d'emploi.

DÉMARRER TON ENTREPRISE

Avant le démarrage de ton entreprise, nous serons là pour te soutenir, te donner des informations et te diriger vers les ressources entrepreneuriales.

SERVICES AUX EMPLOYEURS

- Affichage de vos offres d'emploi gratuitement sur notre site Internet (www.cjemirabel.ca).
- Jumelage entre vos besoins de main-d'œuvre et nos chercheurs d'emploi.
- Utilisation de nos locaux pour effectuer vos entrevues d'embauche.
- Possibilité d'adhérer à des programmes tels que : Défi-Emploi, Desjardins Jeunes au travail.
- Organisation d'événements spéciaux, tels que : Journée portes ouvertes et foires d'emploi.
- Consultation de notre banque de curriculum vitae.

13 665 boul. du Curé-Labelle, bureau 201

Mirabel (Québec) J7J 1L2

T.: 450 420.6262 F.: 450 420.6464 info@cjemirabel.ca

WWW.CJEMIRABEL.CA

TES INTERETS TON AVENIR.COM