



# TES INTÉRÊTS TON AVENIR NOTRE APPUI!

**RAPPORT ANNUEL**  
***2014-2015***



CARREFOUR  
**JEUNESSE**  
DE MIRABEL



EMPLOI  
ÉTUDES  
ENTREPRENEURIAT

# MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DU DIRECTEUR

## Une année d'austérité

Une année très difficile pour les carrefours jeunesse-emploi, leurs conseils d'administration, leurs directions et les équipes de travail. Mais surtout, une année difficile pour la jeunesse avec l'imposition du financement par entente de service au lieu du financement à la mission : c'est l'universalité des services qui est disparue. Mais, c'est également la disparition des partenaires majeurs avec lesquels nous travaillons au quotidien pour le mieux-être de la jeunesse soit les forums jeunesse, CLD, CRÉ, et aussi toutes les suppressions au niveau de l'OFQJ, les institutions d'éducation et de la santé qui fragilisent les services à notre jeunesse, l'avenir de demain!

D'une mauvaise presse pendant l'année, mais avec notre démonstration de l'efficacité et de l'efficacité de nos services à la jeunesse et le retour de M. Sam Hamad, ministre du Travail, de l'Emploi et la Solidarité sociale, c'est le retour à la reconnaissance de notre mission et de l'opportunité de coconstruire une nouvelle vision et une nouvelle Stratégie d'action jeunesse, avec le Secrétariat à la jeunesse et le gouvernement du Québec.

Comme Mario Côté disait : « *Transformer l'obstacle en opportunité!* », voilà ce qui était proposé et c'est ce qu'ont fait par leur soutien et leur engagement exceptionnel tous les membres de notre conseil d'administration et nos partenaires. Je tiens à les remercier sincèrement pour cet appui qui a été bénéfique pour notre jeunesse.

## Une année de changement et d'adaptation

Effectivement, une année difficile pour toute l'équipe du Carrefour jeunesse-emploi de Mirabel. Nous avons dû faire face à de nouveaux outils de travail tel qu'Espresso et par la suite MSI, l'incertitude du financement, la remise en question de l'existence des Carrefours jeunesse-emploi, les changements et les suppressions financières dans les services de base, l'abolition des projets Mira-Monde et Alternative suspension en plus de la nouvelle réorganisation des services avec l'imposition de nouveaux modes de paiement par entente de service.

Ceci ne nous a pas empêchés de continuer. Et nous continuerons à offrir le meilleur service à tous les jeunes en besoin qui viendront demander de l'aide dans leur insertion socioprofessionnelle.

Je tiens sincèrement à remercier toute l'équipe de travail du CJE d'avoir réussi à maintenir le cap et continuer d'offrir le meilleur service possible aux jeunes qui se sont présentés au CJE Mirabel.

C'est ce que nous nous engageons à continuer de réaliser: appuyer les jeunes dans leurs intérêts et leur avenir.



Chantale Gagné, présidente



Claude Grenier, directeur

## NOTRE VISION

Comme son nom l'indique, être le carrefour (donc le lieu privilégié et incontournable de référence) en ce qui a trait à notre mission, et ce, autant pour les jeunes, les parents, les employeurs que pour les organisations socio-politicoéconomique de la MRC de Mirabel. Centrer les actions du CJE sur sa clientèle et devenir un lieu d'identification pour de nouveaux projets et services où les jeunes en seront bénéficiaires. Également, permettre aux participants d'apporter, dans un parcours d'intégration, leur contribution à la société plutôt que d'être de simples receveurs d'aide.

## NOTRE MISSION

En complémentarité et en partenariat avec les organismes de la MRC de Mirabel, le Carrefour jeunesse-emploi de Mirabel a comme mission d'améliorer les conditions de vie des jeunes adultes âgés de 16 à 35 ans de son territoire, en les accompagnant et en les guidant dans leur cheminement et dans leurs démarches vers l'emploi, vers un retour aux études et/ou leur persévérance scolaire vers un démarrage d'entreprise ou vers la réalisation d'un projet. Et ceci, afin d'assurer, à la fois, leur insertion sociale et leur intégration économique afin qu'ils deviennent actifs et autonomes dans la communauté. Cette démarche se concrétisera par la bonification de leurs aptitudes, attitudes, comportements, compétences et connaissances, soit les trois savoirs: le savoir, le savoir-être et le savoir-faire.

## NOTRE BUT

Le Carrefour jeunesse-emploi de Mirabel a pour but de développer et d'offrir gratuitement des services intégrés dans le cadre de sa mission à tous les jeunes adultes de la MRC de Mirabel le désirant, et ce, dans une approche globale (systémique) sans discrimination, peu importe leur localisation, leur état civil et économique, et ce, sur une base volontaire.

## NOS ORIENTATIONS 2015-2016

- ⊕ Actualiser le plan d'action élaboré
- ⊕ Consolider nos projets
- ⊕ Assurer une visibilité toujours accrue
- ⊕ Consolider notre partenariat avec les organismes du milieu
- ⊕ Assurer une participation représentative par secteur du territoire de Mirabel
- ⊕ Renforcer notre participation et partenariat auprès de notre école secondaire
- ⊕ Accroître notre taux de placement et de maintien
- ⊕ Poursuivre la mise en œuvre de notre plan stratégique afin d'assurer le virage nécessaire face aux enjeux dans le domaine de l'emploi

## NOTRE ÉQUIPE



**Claude Grenier**

Directeur général



**Kim Elbilia**

Agente de mobilisation à la participation citoyenne (AMPC)



**Sanja Milic**

Responsable du projet Jeunes en Action



**Geneviève Montpetit**

Conseillère en emploi et en orientation, responsable du service aux entreprises



**Noémie Archambault**

Adjointe administrative



**Marc St-Martin**

Conseiller d'orientation



**Leticia Lacroix**

Responsable du projet Défi Emploi



**Josée Boisvert**

Agente de bureau et réceptionniste



**Valérie Boucher**

Intervenante jeunesse, responsable IDÉO

***Nous remercions aussi nos employées terminées:***

**Annie Trudel**

Conseillère en emploi et responsable du service aux entreprises

**Marie-Ève Leclerc**

Adjointe administrative

**Isabelle Thibault**

Coordonnatrice au projet Alternative Suspension

## NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

M<sup>me</sup> Chantale Gagné, Présidente  
M. Stéphane Michaud, vice-président  
M. Sylvain Fredette, secrétaire-trésorier  
M. Claude Cadieux, administrateur  
M. Pierre Latulippe, administrateur  
M<sup>me</sup> Élisabeth Cyr Sarrazin, administratrice  
M<sup>me</sup> Sylvie Deschambault, administratrice

M. Jean-Luc Riopel, administrateur  
M<sup>me</sup> Isabelle Villeneuve, administratrice  
M. David Marra-Hurtubise, administrateur  
(sans droit de vote)  
M<sup>me</sup> Sylvie D'Amours, administratrice  
(sans droit de vote)  
M. Claude Grenier, directeur  
(sans droit de vote)

**Le conseil d'administration s'est réuni à quatre reprises durant l'année et s'est impliqué lors de différents événements.**

## NOS PARTENAIRES

- ⊕ Aliments Bourassa
- ⊕ Association de Maisons de Jeunes de Mirabel
- ⊕ Autorité des marchés financiers
- ⊕ Caisses Desjardins
- ⊕ Cellule 12-25 de la MRC Deux-Montagnes et du sud de Mirabel
- ⊕ Centre de formation agricole de Mirabel
- ⊕ Centre local d'emploi de Sainte-Thérèse et Mirabel
- ⊕ Centre local de développement de Mirabel
- ⊕ Centre de dépannage de St-Janvier
- ⊕ Centre de conditionnement physique Mouvement Action
- ⊕ Centre d'hébergement Multiservice de Mirabel
- ⊕ Chambre de commerce et d'industrie de Mirabel
- ⊕ Commission scolaire de la Seigneurie-des-Mille-Îles et ses établissements
- ⊕ Commission scolaire Rivière-du-Nord et ses établissements
- ⊕ Conférence régionale des Élus des Laurentides
- ⊕ Consortium Jeunesse de la Rivière-du-Nord et de Mirabel Nord
- ⊕ CSSS de la Rivière-du-Nord
- ⊕ CSSS du Lac-des-Deux-Montagnes
- ⊕ Éclat de saveurs
- ⊕ École secondaire de Mirabel
- ⊕ Emploi-Québec
- ⊕ Ferme Poivrons et compagnons
- ⊕ Fonds communautaire d'accès au micro-crédit
- ⊕ Forum jeunesse des Laurentides
- ⊕ Génération d'idées
- ⊕ La Députée fédérale de Mirabel
- ⊕ La Députée provinciale de Mirabel
- ⊕ Les Offices jeunesse internationaux du Québec
- ⊕ La Petite Bretonne
- ⊕ Les YMCA du Québec
- ⊕ Maison de la Famille de Mirabel
- ⊕ Mirabel en forme
- ⊕ Parc régional éducatif Bois de Belle-Rivière
- ⊕ Partenaires pour la réussite éducative des Laurentides
- ⊕ Réseau des Carrefours jeunesse-emploi du Québec
- ⊕ Secrétariat à la jeunesse
- ⊕ Service Canada
- ⊕ Table de concertation communautaire de Mirabel
- ⊕ Ville de Mirabel

**MERCI À TOUS!**

# LES SERVICES DE BASE DU CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE MIRABEL

## ACCUEIL, INFORMATION ET RÉFÉRENCE

Cette année, le Carrefour jeunesse-emploi de Mirabel a rencontré plus de 850 jeunes tous projets confondus. Notre CJE est ouvert du lundi au jeudi de 8 h 30 à 12 h et de 12 h 30 à 17 h ainsi que les mardis soirs jusqu'à 20 h 30 et le vendredi de 9 h à 12 h.

## INFORMATION ET ORIENTATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE / RETOUR AUX ÉTUDES ET AIDE À LA RECHERCHE D'EMPLOI / SERVICE AUX EMPLOYEURS

Voici la rétrospective de nos résultats :

INDICATEURS DE RÉSULTATS	2014-2015			TOTAL DEPUIS L'OUVERTURE en 2007
	Avec remise du NAS	Sans remise du NAS	Total de l'année	
Nombre de dossiers basculés au 1 <sup>er</sup> avril 2013	155	27	<b>182</b>	
Nombre de nouveaux dossiers ouverts durant l'année	245	15	<b>260</b>	2057
Total de dossiers durant l'année 2013-2014	400	42	<b>442</b>	
Nombre d'intégrations ou réintégrations en emploi			<b>93</b>	708
Nombre d'intégrations ou réintégrations aux études			<b>16</b>	129
Nombre de maintiens en emploi			<b>61</b>	601
Nombre de maintiens aux études			<b>16</b>	121
Nombre de dossiers fermés durant l'année			<b>387</b>	
Nombre de dossiers toujours actifs au 31 mars 2014			<b>13</b>	

De plus, nos conseillers en emploi ont aidé et informé plus de 150 élèves et ce, par divers ateliers sur le curriculum vitae, sur l'entrevue ainsi que la lettre de présentation. Nous avons fait ces ateliers à l'Académie de pompiers de Mirabel (5 groupes) ainsi que dans les classes d'aménagement paysager, fleuristerie et production animale du Centre de Formation Agricole de Mirabel (CFAM). En outre, c'est une vingtaine de jeunes qui furent soutenus dans leur persévérance scolaire au CFAM par une entente. (voir CFAM dans la section projets avec le milieu).

Cette année, nous avons pris contact avec les entreprises de Mirabel afin de faire une mise à jour de leurs coordonnées, de leurs besoins de main-d'œuvre et par la même occasion, faire connaître le Carrefour jeunesse-emploi. Nous avons affiché plus de 180 offres d'emplois et effectué plus de 25 jumelages.

## SENSIBILISATION À L'ENTREPRENEURIAT JEUNESSE

Notre agente en sensibilisation de l'entrepreneuriat jeunesse (ASEJ) rattaché au CJE Rivière-du-Nord et financé par le SAJ, a assuré une tournée de sensibilisation sur l'entrepreneuriat avec les autres ASEJ des Laurentides. Elle a rencontré nos différents groupes afin de les sensibiliser sur la possibilité de démarrer une entreprise, pour effectuer la promotion des qualités entrepreneuriales et pour démystifier les différentes facettes de l'entrepreneuriat. De plus, 12 ateliers et activités de sensibilisation ont été faits avec le groupe de Madame Barbara-Ann Oram à l'École secondaire de Mirabel. De plus, elle a aussi assuré 13 rencontres individuelles avec 11 entrepreneurs potentiels.

Voici quelques participations de notre agente en sensibilisation de l'entrepreneuriat jeunesse :

- Participation au Salon d'emploi d'été de Mirabel afin de donner des avenues aux jeunes qui souhaitent être leur propre patron cet été (printemps 2014)
- Collaboration au Concours québécois en entrepreneuriat
- Collaboration à l'organisation du colloque «Rencontre entrepreneuriat jeunesse» à titre de membre du comité logistique et ce, en collaboration avec différents organismes de la région. L'organisation de l'événement était gérée par Laurentides Économique et a eu lieu en novembre dernier
- Animation de divers ateliers avec les participants des programmes «Jeunes en action» et «Défi Emploi» du CJE Mirabel
- Ateliers de démystification de l'entrepreneuriat et des coopératives en collaboration avec l'agent de promotion à l'entrepreneuriat collectif jeunesse. Ces ateliers ont été offerts aux 5 groupes de PPO de l'école secondaire de Mirabel, ce qui représente 156 jeunes
- Animation d'un «lunch-discussion» sur le démarrage d'une entreprise pendant l'été pour créer son propre emploi avec des jeunes de secondaire 3 de l'école secondaire de Mirabel
- Animation d'une formation adressée aux intervenants de l'Association des Maisons des Jeunes de Mirabel sur la mise en place et la gestion de projets, les levées de fonds, les partenaires et ressources possibles, présentation d'outils, etc.
- Tournée régionale de l'Escouade entrepreneuriale dans le cadre de la Journée nationale de la culture entrepreneuriale (5 demi-journées visant à sensibiliser les jeunes à la culture entrepreneuriale via des activités à caractère entrepreneurial et coopératif, à des échanges avec de jeunes entrepreneurs dynamiques de la région et des kiosques d'information). L'Escouade s'est arrêtée à l'École secondaire de Mirabel et a permis d'y rencontrer 51 jeunes en ateliers et d'en sensibiliser près d'une centaine par le biais de nos kiosques sur l'heure du diner. Les présidents d'honneur sur le territoire étaient Madame Marie-Ève Verdier et Monsieur Samuel Nantel de l'entreprise Jolies Bean's. Régionalement, 279 jeunes du 1<sup>er</sup> cycle ont participé aux ateliers et 450 jeunes ont visité nos kiosques
- Rencontre d'échange avec le responsable du Concours entrepreneurial étudiant «Challenge francophone» actuellement en place en France pour discuter de la possibilité de l'implanter au Québec. La rencontre s'est tenue du CLD de Mirabel, organisme étant le responsable régional du Concours québécois en entrepreneuriat
- Proposition de partenariat au responsable de la cellule de mentorat du CLD de Mirabel afin que sa cellule participe à la 2<sup>e</sup> édition du projet «Entrepreneur d'un jour» offert à des étudiants du Cégep de Saint-Jérôme
- Assister à différentes formations offertes par le CLD de Mirabel pouvant être utiles lors des services de prédémarrage

De plus, nous poursuivons notre partenariat avec le CLD de Mirabel et le Fonds communautaire d'accès au micro-crédit (FCAMC).

## CENTRE DE DOCUMENTATION

Selon nos heures d'ouverture, le centre de documentation est accessible aux gens pour leur recherche d'emploi, études ou développement de projets. Les visiteurs ont profité des ordinateurs, téléphones, télécopieur, photocopieur, Internet, répertoires d'entreprises et d'organismes, documentation sur divers projets, programmes et information scolaire et professionnelle.

*Les services de base du CJE sont rendus possibles  
grâce à la participation financière d'*

**Emploi**  
**Québec** 

# Nos projets nationaux

## Jeunes en action

La mesure Jeunes en action vise à répondre aux besoins des jeunes de 18 à 24 ans, très éloignés du marché de l'emploi et qui éprouvent des difficultés freinant leur intégration au marché du travail. Cette mesure propose de suivre un cheminement en plusieurs étapes soit; le bilan personnel et professionnel, la réalisation d'un plan d'action, l'intervention, l'expérimentation, l'accompagnement individualisé et l'insertion en emploi ou en formation.

Cette année, 5 jeunes furent rencontrés dans le cadre du projet sur une possibilité de 11. Des 5 participants, 1 provenaient du projet de l'an passé et 4 nouveaux jeunes ont signé l'entente pour participer à la mesure. De ces 5 participants 2 ont terminé le programme, 1 a été référé à une autre mesure et 1 a intégré et maintenu un emploi à temps plein.

1 jeune sur les 4 poursuivra sa participation au programme et a déjà déterminé le choix de son programme d'études souhaité et il est en voie d'inscription. Trois participants visent une entrée sur le marché du travail et l'un d'entre eux a obtenu sa certification d'agent de sécurité.

Nous sommes toujours fiers de compter sur les collaborateurs de cette année avec les entreprises suivantes : Poivrons et Compagnons, Éclat de saveurs (pâtisserie-chocolaterie), le Centre de dépannage St-Janvier ainsi que le Centre de conditionnement physique Mouvement Action.



*Ce projet est rendu possible grâce à la participation financière d'*



## Idéo 16-17

IDÉO accompagne individuellement les jeunes de 16 à 17 ans qui cherchent des solutions face à leurs difficultés. C'est une occasion de rencontrer une intervenante pour les accompagner dans leurs choix et projets à faire. Cette année, 18 jeunes ont basculé de l'année dernière et 22 autres ont été référés au projet, dont 18 ont signé l'entente pour participer à la mesure. De ces 36 participants, 30 se sont intégrés: 2 en emploi, 1 en formation, 23 en persévérance scolaire et 4 en rétablissement personnel. De plus, 2 jeunes ont été référés vers un autre programme. De ces 30 jeunes, 18 se sont maintenus: 1 en emploi, 1 en formation et 16 en persévérance scolaire. Actuellement au 31 mars 2015, 10 jeunes sont toujours à l'étape de suivi basculant dans l'entente 2015-2016. Nous avons 7 jeunes devenus «hors indicateurs».

En collaboration avec l'école secondaire de Mirabel, certains élèves de secondaire 4 et 5 ont bénéficié d'un soutien personnalisé en participant à un programme de gestion du stress. Les participants d'IDÉO ont également pu vivre diverses activités et ateliers, dont certains à caractère plus ludique ayant pour objectif de créer des liens significatifs et d'élargir leurs champs d'intérêt. Il leur a été proposé, entre autres, un cours de premiers soins, des séances d'entraînement au centre de conditionnement Mouvement Action, une soirée à la Place des Arts de Montréal où ils ont eu la chance d'assister à un spectacle de tango professionnel. Nous avons également visité le centre kit focus qui leur a fait expérimenter un jeu développant la mémoire et la concentration tout en s'amusant. D'autres jeunes se sont impliqués dans divers organismes, dont une ferme biologique et un centre de dépannage afin de se préparer au marché du travail. Merci à tous les partenaires qui rendent ce projet dynamique et riche en expérience.



*Ce projet est rendu possible grâce à la participation financière du*



# Nos projets avec le milieu

## Desjardins Jeunes au Travail

Desjardins jeunes au travail a permis cette année à 4 jeunes d'acquérir une première expérience de travail ainsi qu'à 4 entreprises de Mirabel de bénéficier de la subvention offerte par Desjardins, soit 50 % du salaire minimum par participant pour un maximum de 180 heures lors de la période estivale.



*Ce projet est rendu possible grâce à la participation financière des caisses Desjardins*



## Défi Emploi

Dans le cadre de la stratégie jeunesse (Connexion Compétences) de Service Canada, le projet Défi Emploi a pour but de développer les compétences personnelles et professionnelles des jeunes, améliorer leur employabilité et favoriser leur intégration socioprofessionnelle dans leur région. Le projet est divisé en quatre phases :

- Rencontres individuelles de préparation
- Ateliers de développement de soi comprenant des activités de yoga et des rencontres avec les conférenciers
- Préparation au marché du travail incluant une formation de premiers soins
- Stages exploratoires et stages en emploi

Suite à l'entente triennale de 2011-2014, le Carrefour jeunesse-emploi a reconduit le projet grâce à une nouvelle entente signée à l'automne 2014. Un total de 24 jeunes éloignés du marché du travail pourront bénéficier à nouveau de nos services pour une durée d'un an jusqu'à l'automne 2015.

L'année 2014 commençait avec la sixième et dernière cohorte du projet Défi Emploi Volet 2. Sur 11 participants ayant pris part au projet, 7 ont intégré un emploi, dont 4 avec une subvention salariale. De plus, 2 participants sont retournés aux études. Sur ces 9 placements, 8 se sont maintenus sur plus de 3 mois. C'est donc dire que 82 % se sont placés et que 73 % des participants ont maintenu leurs objectifs.

Depuis l'automne, deux cohortes pour un total de 16 participants, ont pris part au projet Défi Emploi Volet 3. À ce jour, 13 participants ont intégré un emploi, dont 3 avec une subvention salariale. De plus, 1 participant est retourné aux études. Sur ces 14 placements, tous les participants se sont maintenus plus de 3 mois ou se maintiennent toujours à l'étape de suivi pour la deuxième cohorte en cours. C'est donc dire que 87,5 % ont atteint leurs objectifs.

Au total, c'est plus de 81 % de nos participants au projet Défi Emploi Volet 2 et 3 qui ont intégré et maintenu un emploi ou un retour aux études en 2014-2015.

Nous tenons à remercier tous ceux qui ont collaboré à ce projet auprès des jeunes, soit M. Marc Bourassa, Mmes Sophie Poirier et Christine Brindamour.

**Défi Emploi**

*Ce projet est rendu possible grâce à la participation financière de*



**Service  
Canada**

# Participation citoyenne et Projets jeunesse

**L'Agente de mobilisation à la participation citoyenne (AMPC) a pour mission de stimuler l'implication des jeunes dans leur milieu par des actions locales et régionales sur 5 axes :**

- ⊕ L'éducation à la citoyenneté
- ⊕ L'augmentation de la participation des jeunes aux instances démocratiques et des lieux décisionnels
- ⊕ La participation électorale
- ⊕ La promotion et la reconnaissance de l'engagement des jeunes
- ⊕ Le soutien et l'accompagnement des initiatives citoyennes des jeunes

Sans exclure les cinq axes d'intervention, une attention plus particulière a été accordée à :

- ⊕ L'éducation à la citoyenneté : Ateliers d'introduction à la participation citoyenne et aux divers enjeux de société adaptés en fonction des groupes d'âge
- ⊕ Promotion et reconnaissance de l'engagement des jeunes : Faire connaître les lieux d'engagement aux jeunes et leur faire vivre des expériences d'implication. Remise de certificats de reconnaissance, promotion des coups de cœur jeunesse des Laurentides et mise en candidature
- ⊕ Soutien et accompagnement des initiatives citoyennes : Aider les jeunes à structurer leurs initiatives, trouver des partenaires et avoir accès à du financement

2014-2015 en bref, sur 14 actions, plus de 700 jeunes et de 500 personnes issues des partenaires du milieu et de la collectivité ont été touchés par nos actions dans la communauté et 900 jeunes dans les écoles suite à la réalisation de 72 activités dont voici quelques détails:

- Ateliers et activités de sensibilisation à la participation citoyenne et à divers enjeux
- Concertation des organismes du milieu et participation auprès des organisations suivantes: Table du Consortium Jeunesse, comité Mirabel en forme (les actions du programme «Bien dans sa tête bien dans sa peau» et l'Escouade dans les parcs), le conseil d'administration de la Fondation Soka pour la persévérance scolaire et le comité de visibilité de l'Association des Maisons de Jeunes de Mirabel
- Kiosques de sensibilisation et d'informations à la participation citoyenne et lors des campagnes électorales provinciales dans les écoles
- Six (6) projets par et pour les jeunes ont été soutenus par notre agente à la participation citoyenne, impliquant 29 jeunes (rejoints directement) pour un investissement près de 4 400 \$, et en plus de l'équivalent provenant du milieu, totalisant plus de 8 000 \$
- Activités d'implication dans la communauté organisées en collaboration avec les groupes du CJE, les écoles, le club Optimiste Octogone : les H. D. de Saint-Janvier
- Diffusion des bons coups des jeunes dans les médias et remise de 52 certificats de reconnaissance pour souligner le bénévolat et l'implication des jeunes dans la communauté
- Gala local Coups de cœur jeunesse d'ici. 14 jeunes et 3 organismes ont été reconnus lors de cet événement en vue de nommer un jeune et un organisme pour le gala régional
- Développement d'un jeu écocitoyen *MIRAventure* en partenariat avec le CLD, la Ville de Mirabel et avec la participation de plusieurs organismes. 32 exemplaires seront distribués dans les bibliothèques, les écoles primaires et l'école secondaire de Mirabel, les services de garde du camp de jour de la Ville de Mirabel, l'Association des Maisons de Jeunes de Mirabel, le parc éducatif régional du Bois de Belle-Rivière pour permettre aux jeunes de découvrir la Ville de Mirabel tout en les sensibilisant à l'écocitoyenneté!

*Ce projet est rendu possible grâce à la  
participation financière du*



# Centre d'Hébergement Multiservice de Mirabel

Un beau développement fut réalisé dans le cadre de ce projet. Un terrain et une maison ont été identifiés et légués par la Ville de Mirabel. Un comité a été mis sur pied pour voir à la reconstruction du bâtiment. Ce comité est formé d'entrepreneurs privés, d'élus et du conseil d'administration.

Les députés fédéraux et provinciaux sont impliqués dans le comité et ils travaillent avec nous à l'obtention de la subvention du SPLI (Stratégie des partenariats de lutte contre l'itinérance) ainsi que celle du MAMOT (ministère des Affaires municipales et de l'Occupation du territoire). Une fois les réponses reçues, nous pourrions débiter la reconstruction. Nous souhaitons procéder à l'ouverture de la maison d'hébergement à l'automne 2015.

*Ce projet est financé par le PAGESIS de la Conférence régionale des élus des Laurentides*



## CFAM

Le Carrefour jeunesse-emploi de Mirabel a une entente privilégiée avec le Centre de Formation Agricole de Mirabel (CFAM). Une intervenante jeunesse / conseillère en emploi est disponible tous les mercredis pour des rencontres individuelles avec les élèves qui vivent des difficultés. Nous avons informé et référé plusieurs élèves à la Maison de la Famille de Mirabel, au CLSC pour rencontrer un psychologue, au Centre de prévention suicide Le Faubourg pour la prévention du suicide, à Jeunesse j'écoute, etc. D'autres personnes ont eu besoin de faire leur curriculum vitae, leur lettre de présentation, voir à la méthode dynamique de recherche d'emploi (MDRE), revoir leurs saines habitudes de vie (activité physique, alimentation, déménagement, etc.), travailler leur budget, l'adaptation au changement ainsi que la gestion du stress.

## Parlons d'argent

Nous continuons d'offrir des ateliers sur l'éducation financière adaptés aux besoins des jeunes, comme par exemple le budget et l'endettement auprès de nos participants.



## Alternative Suspension

Comme mentionné précédemment, suite aux suppressions du financement, ce projet n'est pas reconduit, et ce, malgré les excellents résultats. Ce projet devrait être révisé dans la prochaine année puisqu'il devient un service essentiel dans la persévérance scolaire de nos jeunes.

## Mira-Monde

Suite aux suppressions du financement de l'OJIQ, nous avons dû mettre fin à notre campagne de recrutement promptement cet été avant de créer un mécontentement auprès des jeunes qui s'inscrivaient au projet.

Fort de nos deux expériences passées, avec 95 % des jeunes ayant atteint un objectif personnel, professionnel et social par une intégration à un emploi ou un retour aux études, nous souhaitons, en cette troisième année, faire revivre à d'autres jeunes sans emploi ni aux études, sans diplôme, donc en difficulté d'intégration socioprofessionnelle, une expérience de vie des plus intéressante. En effet, ce projet peut justement les amener à se redéfinir, se repositionner, trouver l'estime de soi et la confiance en soi nécessaires pour se reprendre en main. Malheureusement, nous avons dû mettre fin au projet et nous désirons relancer ce projet l'an prochain.

## Autres

Cette année, concernant les projets avec le milieu, nous avons actualisé notre site Internet de façon à nous ajuster aux nouvelles technologies d'information et aux médias sociaux. Nous avons aussi créé l'infolettre qui nous permet d'informer nos partenaires et nos clients de nos événements et de nos services.

Aussi, nous avons maintenu notre implication auprès de la communauté concernant la problématique du transport. Nous sommes toujours en réflexion et discussion dans le développement d'un incubateur d'entreprise avec divers partenaires.

## Soutien à la coopérative jeunesse

Comme chaque année, nous sommes disponibles pour aider les jeunes de la coopérative jeunesse des Maisons des jeunes de Mirabel au niveau de l'entrepreneuriat et des curriculum vitae.

## Salon de l'emploi d'été 2014

Le Carrefour jeunesse-emploi de Mirabel (CJE), en collaboration avec le Centre local de développement économique de Mirabel (CLD) ainsi que du conseiller en orientation de l'École secondaire de Mirabel, tenait, le 2 avril, la **3<sup>e</sup> édition du Salon de l'emploi d'été à Mirabel**. Ce lieu de rencontre entre les entrepreneurs et les jeunes de notre région permet de trouver un premier emploi, mettre à profit des compétences, acquérir de l'expérience et encourager la conciliation travail-étude. Plus de **1000 jeunes** de la région ont bénéficié de l'évènement. **18 exposants** étaient présents et une douzaine d'entre eux avaient des postes à offrir. Les autres kiosques étaient comblés par des partenaires désireux d'aider les jeunes dans leur démarche d'emploi, de formation ou de stage.

Dans le but de bien outiller les élèves, des ateliers de préparation à la recherche d'emploi ont été offerts à l'École secondaire de Mirabel. De plus, il y avait sur place une aire d'entrevue ainsi qu'une clinique de curriculum vitae. Une trentaine de chercheurs d'emploi ont pu bénéficier de nos services de rédaction et de conseils à la clinique de CV. Suite à l'évènement, nous évaluons que **200 jeunes ont obtenu un emploi d'été** dans les secteurs des loisirs, de l'agriculture, du vêtement et des commerces de tous genres.

Pour cette année (2014-2015), nous n'avons pas eu l'occasion de travailler à l'élaboration d'un tel évènement pour une 4<sup>e</sup> édition en avril 2015 puisque nous étions déjà engagés dans le développement d'un autre évènement et surtout vu la conjoncture actuelle que nous vivons dans notre organisation.

## En marche vers l'emploi

Finalement, avec tous les changements survenus dans l'année, le CJE de Mirabel a participé à la mise sur pied, en tant que mandataire de projet à l'évènement «*En marche vers l'emploi*», un nouveau concept en collaboration avec les organismes en employabilité, les membres de la Table-Emploi et Emploi-Québec.

# Notre implication

## LE CJE SIÈGE SUR LES COMITÉS SUIVANTS :

- Membre actif du comité Mirabel en forme
- Administrateur président et fondateur du Centre d'hébergement Multiservice de Mirabel (CHMM)
- Membre actif du comité (service aux membres) du RCJEQ
- Administrateur trésorier au CA de la Table de concertation communautaire de Mirabel
- Membre actif du comité de travail Ma place au Soleil
- Membre actif de la Cellule 12-25 du CSSS de Deux-Montagnes et du sud de Mirabel
- Membre actif du Consortium jeunesse du CSSS de la Rivière-du-Nord et de Mirabel Nord
- Membre actif du comité de prêt du FCAMC
- Administrateur président au Conseil d'Établissement du CFAM
- Membre de la table des ressources externes en employabilité des Laurentides
- Membre du regroupement des directions des CJE des Laurentides
- Membre actif du comité Unis pour les tout-petits (Avenir d'enfants) à Mirabel
- Membre au conseil d'administration de SOKA
- Membre actif du comité de visibilité de l'Association de Maisons de Jeunes de Mirabel

## LE CJE EST MEMBRE :

- Du Réseau des Carrefours jeunesse-emploi du Québec
- De la Table de concertation communautaire de Mirabel
- Du Forum Jeunesse des Laurentides
- De la Chambre de commerce et d'industrie de Mirabel
- Du Fonds communautaire d'accès au micro-crédit

## LE CJE A PARTICIPÉ À :

- La marche et aux escouades pour la persévérance scolaire en février dans le cadre des journées de la persévérance
- Les Salons carrière de la Commission scolaire de la Seigneurie-des-Mille-Îles et de la Rivière-du-Nord
- La marche 2/3
- Les tournois de golf du CLD et de la Ville de Mirabel, de la Chambre de commerce et d'industrie de Mirabel et du Fonds communautaire d'accès au micro-crédit (FCAMC)
- Les soupers-bénéfice du Parc du Bois de Belle Rivière, de la Ville de Mirabel (souper du Maire), souper Homard et la dégustation vin / fromage de la maison des jeunes de Mirabel/ Méchoui
- La soirée Innova de la chambre de commerce
- Les divers événements de réseautage de la chambre de commerce et d'industrie de Mirabel
- À plusieurs événements à la Maison de la Famille de Mirabel
- Le défi du Forum jeunesse des Laurentides
- Le Gala Méritas au CFAM
- Le Gala Coups de cœur jeunesse volet régional
- Rencontre régionale des JEA et IDÉO
- Jury au Concours québécois en entrepreneuriat
- Mentorat auprès des jeunes entrepreneurs

## ÂGÉ(E) ENTRE 16 ET 35 ANS?

Le Carrefour jeunesse-emploi de Mirabel t'offre des services gratuits personnalisés et adaptés à tes besoins: conseils, accompagnement, centre de documentation informatisé. De plus, nous avons divers projets qui te permettront notamment de prendre connaissance de tes aptitudes, trouver le bon emploi, la bonne formation, développer ton projet, trouver ton premier emploi et/ou concilier travail et études.

### ÉTUDIER DANS LE BON DOMAINE

Nos services d'orientation scolaire et professionnelle te seront très utiles. Ensemble, nous explorerons les différents choix de carrières qui s'offrent à toi, nous validerons ton choix et te donnerons de l'information sur les programmes d'études.

### TROUVER UN EMPLOI

Durant ta recherche d'emploi, nous t'aiderons dans la rédaction de ton curriculum vitae et de ta lettre de présentation en plus de t'informer sur le marché du travail, t'apprendre les meilleures techniques de recherche et d'entrevue grâce à une simulation. Notre site Web est d'ailleurs rempli d'offres d'emploi.

### DÉMARRER TON ENTREPRISE

Avant le démarrage de ton entreprise, nous serons là pour te soutenir, te donner des informations et te diriger vers les ressources entrepreneuriales.

### SERVICES AUX EMPLOYEURS

- Affichage de vos offres d'emploi gratuitement sur notre site Internet ([www.cjemirabel.ca](http://www.cjemirabel.ca))
- Jumelage entre vos besoins de main-d'œuvre et nos chercheurs d'emploi
- Utilisation de nos locaux pour effectuer vos entrevues d'embauche
- Possibilité d'adhérer à des programmes tels que : Défi Emploi, Desjardins Jeunes au travail
- Organisation d'événements spéciaux, tels que : Journée portes ouvertes et foires d'emploi
- Consultation de notre banque de curriculum vitae

**13665, boul. du Curé-Labelle, bureau 201**

**Mirabel (Québec) J7J 1L2**

**T. 450 420.6262 F. 450 420.6464 [info@cjemirabel.ca](mailto:info@cjemirabel.ca)**

**[WWW.CJEMIRABEL.CA](http://WWW.CJEMIRABEL.CA)**

**TES INTERETS TON AVENIR.COM**

