



RAPPORT ANNUEL 2018-2019



TES INTÉRÊTS

Parce qu'ils sont importants



TON AVENIR

La réussite est à ta portée



NOTRE APPUI

C'est notre engagement

TABLE DES MATIÈRES

MOT DU PRÉSIDENT	3
MOT DU DIRECTEUR.....	3
VISION	4
MISSION	4
BUT	4
OBJECTIFS.....	4
VALEURS.....	5
ORIENTATIONS 2019-2020	5
ÉQUIPE.....	6
CONSEIL D'ADMINISTRATION	6
DÉPARTS.....	6
SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI	7
DÉPART À NEUF	8
CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE	9
AUTRES PROJETS.....	16
AUTRES INFORMATIONS.....	19
IMPLICATIONS	21
PARTENAIRES	22

MOT DU PRÉSIDENT

Plus de 4 300 jeunes ont été rencontrés et sensibilisés tous projets confondus. Mentionnons à cet effet : **584 ouvertures de dossier** dans le cadre de nos 13 services, **45 projets** sociaux mis en œuvre dans la communauté et 172 intégrations recensées.

Nous voulons demeurer en constante évolution et continuer de travailler en complémentarité avec nos partenaires afin de donner le meilleur service à nos jeunes. Vous comprendrez que seul, nous n'aurions pas réalisé tous ces projets. C'est pourquoi je tiens à vous remercier, chers partenaires, pour votre soutien et votre engagement exceptionnel.

Afin d'être le plus près des jeunes, nous sommes à travailler avec notre nouveau site Internet interactif afin de mieux répondre à leurs besoins et ainsi être à la fine pointe de la technologie pour mieux les accompagner dans leurs démarches.

Évidemment, je tiens à remercier sincèrement tous les membres du conseil d'administration, pour votre soutien et appui qui ont été des plus bénéfiques pour notre jeunesse et pour le développement de plusieurs dossiers.

De plus, je tien au nom des membres du Conseil d'administration et en mon nom personnel, féliciter la direction et les membres du personnel pour leur dévouement.



MOT DU DIRECTEUR

Comme expliqué l'an passé, avec la venue du Créneau carrefour jeunesse, en partenariat avec le Secrétariat à la jeunesse du Québec, cela nous a permis de revenir plus actif dans la communauté afin de développer avec le milieu divers projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat. De 24 projets l'an passé, nous en avons réalisé près du double, soit un total de 45 projets.

Au niveau de l'employabilité, les efforts soutenus de l'équipe nous ont permis de s'adapter à la nouvelle façon de faire. C'est 128 ouvertures de dossiers de plus que l'an passé, tous projets confondus et 38 intégrations en emploi ou aux études de plus.

C'est pourquoi, par ce rapport annuel 2018-2019, je suis heureux et fier de vous présenter nos activités réalisées et leurs impacts dans le milieu. Ces résultats n'auraient pu être obtenus sans une équipe « du tonnerre », professionnelle, dynamique et surtout dévouée et engagée.

Encore une fois, merci à toute l'équipe actuelle pour votre excellent travail auprès des jeunes! Merci également à Karelle qui nous a quitté et je profite de l'occasion pour lui souhaiter un bon succès dans ses nouveaux mandats.

Et bien sûr, un sincère merci aux membres du conseil d'administration présents et à ceux qui nous ont quittés pour leur support et leur confiance.



VISION

Le CJE Mirabel se veut un lieu privilégié et incontournable de référence, en ce qui a trait à sa mission et ce, autant pour les jeunes, les parents, les employeurs que pour les organisations socio-politico-économique du territoire de Mirabel.

MISSION

Le CJE Mirabel accompagne et guide les jeunes adultes de 16 à 35 ans dans leurs démarches d'insertion sociale et économique, en les suivant dans leur cheminement vers l'emploi, vers un retour aux études ou dans le développement de projets.

BUT

Le CJE Mirabel a pour but de développer et d'offrir gratuitement des services intégrés dans le cadre de sa mission à tous les jeunes adultes de la MRC de Mirabel le désirant, et ce, dans une approche globale (systémique) sans discrimination, peu importe leur localisation, leur état civil et économique, et ce, sur une base volontaire.

OBJECTIFS

- S'engager dans sa communauté, en collaborant ou même en suscitant des projets visant à créer les conditions favorables permettant aux jeunes de la MRC de Mirabel, de résider, d'étudier, de travailler et de créer leur propre emploi dans leur milieu de vie ;
- Offrir un accompagnement au participant en privilégiant le développement de l'autonomie et le plein potentiel du jeune adulte dans un cadre encourageant la mobilisation, l'ambition, le dynamisme, la motivation, la confiance et l'estime de soi ;
- Consolider ses projets dans le cadre de la nouvelle Stratégie jeunesse avec le Secrétariat à la jeunesse du Québec ;
- Co-construire le nouveau mode de financement avec Emploi-Québec et le RCJÉQ ;
- Consolider son partenariat avec les organismes et institutions du milieu ;
- S'assurer d'une participation représentative à ses services, pour chacun des secteurs du territoire de Mirabel;
- Innover en adaptant toujours les moyens et les services qu'il offre afin de répondre le mieux possible aux besoins des jeunes adultes de Mirabel et d'assurer le meilleur taux de participation, de placement et de maintien possible;
- Soutenir l'implication des jeunes dans leur communauté par le biais d'activités en participation citoyenne et leur ouverture sur le monde par des stages à l'international afin qu'ils développent des compétences, des liens avec leur milieu de vie et des expériences enrichissantes.

VALEURS



Les jeunes adultes au cœur des préoccupations

L'intervention est centrée sur les besoins du jeune. Elle est orientée vers une approche globale. Cette approche intégrée tient compte de l'individu dans son environnement en tenant compte de l'ensemble de ses conditions de vie. Elle vise le développement de l'autonomie personnelle, sociale, économique et professionnelle du jeune adulte en l'accompagnant, le soutenant et l'outillant dans ses démarches d'intégration socio-économique et professionnelle (autonomisation – prise en charge).



Partenariat avec les organismes du milieu et participation locale

Le partenariat repose sur la promotion et le respect des principes suivants: Complémentarité des actions avec les autres organismes du territoire, entraide, équité, responsabilisation, démocratie, citoyenneté active, solidarité, justice sociale, respect des individus, volontariat et autodétermination.



Entre collègues

La relation doit être basée sur le respect, le professionnalisme, le soutien, l'entraide, la confidentialité, la collaboration et la camaraderie.

ORIENTATIONS 2019-2020

Demeurer pertinent, crédible et rentable comme organisme en ...

Co-Construisant

Un nouveau mode de financement avec le SAJ et Emploi-Québec à l'aide du RCJEQ.

Consolidant

Notre partenariat avec les organismes du milieu;

Notre participation et partenariat auprès de l'École secondaire de Mirabel (ESM), du Centre de formation agricole de Mirabel (CFAM) et du Centre de formation en transport routier (CFTR);

Notre participation représentative par secteur du territoire de Mirabel.

Accroissant

Notre visibilité auprès des citoyens de Mirabel;

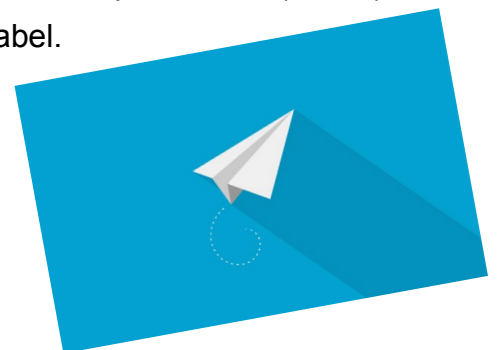
Notre taux de placement et de maintien en emploi et aux études.

Développant

De nouveaux services pour les employeurs;

Nos services pour répondre le mieux possible aux intérêts et aux besoins des jeunes;

Des services en employabilité qui intègrent les nouvelles technologies.



ÉQUIPE

- M. Claude Grenier, directeur général
- M^{me} Noémie Archambault, adjointe à la direction
- M^{me} Leticia Lacroix, agente de projets jeunesse
- M. Patrice Bastien, conseiller d'orientation
- M^{me} Roxanne Diné, intervenante jeunesse
- M^{me} Laurie Hotte, conseillère en emploi
- M. Jean-Sébastien Renaud, intervenant jeunesse
- M^{me} Vanessa Roy, conseillère en développement de carrière
- M^{me} Jacinthe Clément, conseillère d'orientation
- M^{me} Sophie Turcotte Milette, agente de projets jeunesse



CONSEIL D'ADMINISTRATION

- M. Jean-Luc Riopel, président
- M. Daniel Comeau, vice-président
- M. Gilbert Grenier, secrétaire-trésorier
- M^{me} Christine Ferland, administratrice
- M^{me} Carolyne Dion, administratrice
- M. Guillaume Veilleux, administrateur
- M. Khalil El Bitar, administrateur
- M^{me} Charlotte Jean, administratrice
- M. Robert Charron, administrateur (sans droit de vote)
- M^{me} Sylvie D'Amours, administratrice (sans droit de vote)
- M^{me} Lucie Lecours, administratrice (sans droit de vote)
- M. Claude Grenier, directeur (sans droit de vote)



Les membres du conseil d'administration se sont réunis à quatre reprises durant l'année et se sont impliqués lors de différents événements.

DÉPARTS

Nous tenons à remercier les employés et administrateurs qui nous ont quittés au cours de l'année. Merci encore, ce fut un réel plaisir de collaborer avec vous!

- M^{me} Karelle Gohier, agente aux communications / accueil
- M^{me} Geneviève Brault-Sabourin, vice-présidente
- M^{me} Karine Hébert, vice-présidente
- M. Pierre Latulippe, secrétaire-trésorier
- M. Claude Cadieux, administrateur
- M^{me} Sylvie Deschambault, administratrice
- M^{me} Stéphanie Béland, administratrice
- M. David Marra-Hurtubise, administrateur (sans droit de vote)



SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI

Stratégie de recherche d'emploi Services spécialisés

Pour l'année 2018-2019, nos conseillers en emploi et d'orientation ont rencontré **181 nouveaux participants** ainsi que 89 participants basculés de 2017-2018. Les services d'aide à l'emploi sont offerts sous forme de rencontres individuelles d'environ une heure chacune et sont adaptés en fonction des besoins et des intérêts du participant. Entre autres, les services offerts sont :

- Création et mise à jour des outils de recherche d'emploi (CV, lettre de présentation, etc.)
- Méthode dynamique de recherche d'emploi
- Jumelage avec des employeurs potentiels
- Informations sur le marché du travail (marché visible et caché)
- Techniques d'entrevue et simulations
- Information scolaire et professionnelle
- Ateliers sur la gestion du stress, la motivation, l'estime de soi, etc.
- Bilan personnel et professionnel
- Counseling de carrière
- Tests psychométriques

Au cours de l'année, notre équipe a comptabilisé 78 intégrations en emploi et 31 intégrations aux études. **Ce qui représente une augmentation de 15% par rapport à l'année dernière.** Comme à l'habitude, plusieurs participants n'ont pas donné de suivi une fois le service rendu. Donc, nous estimons que plus de 70% de la clientèle rencontrée a intégré l'emploi ou les études. Au 31 mars 2019, 69 participants sont toujours actifs.

Les Services d'aide à l'emploi du CJE Mirabel sont rendus possibles grâce à la participation financière d'Emploi-Québec.



DÉPART À NEUF

Service spécialisé jeune

Pour l'année 2018-2019, nos conseillers d'orientation et nos intervenants jeunesse ont rencontré **8 nouveaux participants** ainsi que 8 participants basculés de 2017-2018. Le service Départ à neuf est offert sous forme de rencontres individuelles et de groupes. Les rencontres sont adaptées en fonction des besoins et des intérêts de chaque participant. Le service répond aux besoins des jeunes de 18 à 29 ans, très éloignés du marché de l'emploi et qui éprouvent des difficultés freinant leur intégration au marché du travail. Entre autres, les services offerts sont :

- Développement personnel et social
- Acquisition de connaissances, d'habiletés et de compétences sur les plans personnel, social et professionnel
- Résolution des problèmes personnels (motivation, estime de soi, problèmes familiaux, etc.)
- Réalisation d'un projet d'intégration en emploi ou aux études
- Ateliers sur divers sujets (connaissance de soi, budget, emploi, etc.)
- Activités de bénévolat
- Activités en lien avec les saines habitudes de vie
- Accompagnement dans les démarches de reprise en main

Au cours de l'année, l'équipe du CJE Mirabel a comptabilisé 6 intégrations en emploi. [Ce qui représente une augmentation de 44% par rapport à l'année dernière.](#) Au 31 mars 2018, 9 participants sont toujours actifs.

Le Service spécialisé jeune du CJE Mirabel est rendu possible grâce à la participation financière d'Emploi-Québec.

Emploi
Québec 



CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

Le Créneau carrefour jeunesse (CCJ) est un programme du Secrétariat à la jeunesse mis en œuvre par les CJE, qui vise à favoriser la persévérance scolaire, l'autonomie personnelle et sociale, l'entrepreneuriat, le bénévolat et le volontariat.

Tout en s'adaptant aux besoins et réalités locales, le CCJ permet de mettre en œuvre des services et une variété de projets pour les jeunes âgés de 15 à 35 ans inclusivement.

La deuxième entente du 1^{er} avril 2018 au 31 mars 2019 s'est terminée avec d'excellents résultats. En effet, 116 jeunes ont été rencontrés dans le cadre des services au CJE Mirabel atteignant notre objectif à 144%.

Persévérance scolaire

Nos intervenants jeunesse ont rencontré **25 nouveaux participants** dans le cadre du volet Persévérance scolaire qui vise à encourager la persévérance scolaire ou le retour des jeunes aux études. Le volet s'adresse aux jeunes de 15 à 19 ans qui sont à risque de décrocher ou qui ont décroché depuis moins de six mois.

Des interventions par un intervenant qualifié visent à réaliser le plan d'action du jeune. Des interventions personnalisées telles que : du soutien scolaire, des activités de développement personnel (gestion du stress, connaissance de soi, estime de soi, habitude de vie, gestion de conflit, etc.), des activités de développement des habiletés sociocognitives (savoir-être, relations interpersonnelles, stratégies d'apprentissage) et plusieurs autres furent réalisées.

Dans le cadre du volet, cinq jeunes ont participé au projet «**Toucher le Sommet**». Ils se sont entraînés physiquement pendant 10 semaines afin de gravir le Mont-Tremblant. Ils ont fait l'apprentissage de la persévérance via un défi physique et psychologique.

Le volet Persévérance scolaire a aussi permis de développer et d'implanter le projet **La DeMOIs'aile** à l'ESM. La plateforme web a permis à 14 étudiantes de partager 5 articles chacune sur le blogue. Les articles ont aussi été partagés sur les réseaux sociaux et sur le site web de leur établissement scolaire. Certains articles ont été sélectionnés pour paraître dans le journal Le Nord Info. 5 500\$ a été investi via les demandes de financement au PREL. Nous tenons à remercier l'instigatrice du projet Mme Isabelle Marineau, enseignante à l'ESM. La correctrice Mme Charlotte Poirier enseignante de français et l'entrepreneure du blogue Mme Marie-Ève D'Amours.

Au cours de l'année, l'équipe du CJE Mirabel a comptabilisé 24 maintiens en formation et 1 retour aux études. [Ce qui représente une augmentation de 23% par rapport à l'année dernière.](#)

Le volet Persévérance scolaire du CCJ compte 3 établissements d'enseignement partenaires et 27 organismes partenaires autres que scolaires.

EN PLUS ...

En collaboration avec le **CFAM**, un service d'entrée en formation a été mis en place pour outiller les nouveaux étudiants devant relever de nouveaux défis. 82 étudiants ont bénéficié d'un soutien en participant à un programme de gestion du stress et d'éducation financière. **14 d'entre eux** ont eu des rencontres personnalisées.

De plus, notre conseillère en emploi a présenté deux ateliers d'aide à la recherche d'emploi à 14 étudiants du CFAM et de l'ESM.

Notre intervenante, Roxanne Diné a reçu au cours de l'année une formation par le Réseau des maisons des jeunes du Québec pour donner des ateliers sur les nouvelles réalités sociosexuelles dans le cadre du projet **Alterados**. À la suite de cette formation, deux ateliers ont été offerts à 30 jeunes.

Lors de la **Soirée hommage à la persévérance scolaire et sociale** du Consortium jeunesse de la Rivière-du-Nord, 5 participants du CJE Mirabel ont été reconnus pour leur ténacité.

À la suite d'une initiative du comité persévérance scolaire de la Table de concertation communautaire de Mirabel (TCCM), le CJE Mirabel a organisé un **Gala de la persévérance scolaire** grâce à la participation financière du PREL. Lors du gala, 127 personnes dont 28 jeunes provenant de tous les milieux scolaires sur le territoire de Mirabel ont été reconnus lors de la soirée. Un certificat ainsi qu'une plaque honorifique leur ont été remis afin de reconnaître les efforts qu'ils déploient pour leur réussite éducative.

Autonomie personnelle et sociale

Nos intervenants jeunesse ont rencontré **22 nouveaux participants** dans le cadre du volet Autonomie personnelle et sociale qui vise à favoriser chez les jeunes l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnel et social. Il s'adresse aux jeunes de 16 à 35 ans inclusivement qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale importantes.

Des interventions par un intervenant qualifié visent à réaliser le plan d'action du jeune. Des interventions personnalisées sous forme d'ateliers thématiques tels que : le logement, le budget, l'alimentation, la gestion de conflit, la gestion du stress, la connaissance et l'estime de soi, les saines habitudes de vie, le savoir-être, les relations interpersonnelles et plusieurs autres furent réalisées.

Au cours de l'année, l'équipe du CJE Mirabel a comptabilisé 18 références à d'autres organismes de la région. De plus, les services du programme ainsi que les nombreux projets nous permettent de comptabiliser un total de 43 organismes partenaires.

Six participants ont bénéficié de l'entente signée avec le Centre multiservice de Sainte-Thérèse, dans le but de les outiller à la lecture réfléchie avec l'aide d'une enseignante au CJE. Les ateliers de **littéracie** ont permis d'augmenter leur aptitude à comprendre et à utiliser l'information écrite dans la vie courante, à la maison, au travail et dans la collectivité en vue d'atteindre des buts personnels et d'étendre leurs connaissances et leurs capacités.

Un total de **14 projets** expérientiels d'implication sociale a permis à 21 des participants de s'impliquer :

Un projet de **tournage** a permis aux participants de s'impliquer dans la réalisation de capsules vidéo visant la promotion du Centre d'hébergement multiservice de Mirabel (CHMM). Les jeunes ont participé à l'organisation du projet, au tournage et sa coordination ainsi qu'au montage des capsules vidéo.

Dans le cadre d'un projet de **remise en forme**, les jeunes ont pris connaissance des problèmes entourant la mauvaise alimentation et ont participé à plusieurs ateliers de remise en forme. Les participants se sont créé un programme d'entraînement et se sont inscrits à WeightWatcher afin de suivre des conférences motivantes et directement liées aux saines habitudes alimentaires.

Des participants ont été accompagnés au **Palais de justice** afin d'en apprendre davantage sur ses fonctions. Du même coup, les jeunes ont pu apprivoiser ce lieu qu'ils n'appréciaient guère. Dans le même ordre d'idée, certains jeunes contrevenants ont pu être accompagnés dans le développement de leur autonomie. Ces derniers ont pu exercer leur rôle de citoyen en payant leurs contraventions. Ainsi au lieu de fuir et d'empirer la situation face à leurs dettes, ils ont pu effectuer des travaux communautaires et ainsi s'impliquer en rachetant leur dette dans la société.

Le projet social **COLAB** a permis aux jeunes d'échanger et de s'impliquer dans la création d'une cuisine de transformation alimentaire. Le nouveau projet aura un réel impact dans la société et il respectera les besoins réels de la communauté grâce à leur partage d'expérience.

Les participants ont amassé des sous dans le cadre de la **Guignolée** pour des gens dans le besoin.

Grâce au partenariat élaboré avec l'Institut national de recherche scientifique (**INRS**), 3 jeunes ont participé à un projet d'implication sociale dans le cadre d'une recherche sur les conditions du marché du travail en milieu rural à Québec. Les jeunes ont eu une entrevue avec des chercheuses de l'institut et ont profité de leur présence dans la capitale pour visiter la citadelle de Québec et le musée Royal 22e Régiment. Ces jeunes n'étaient jamais sortis de la région des Laurentides. Trois autres participants ont pu participer à la recherche lors du passage d'une chercheuse dans la région de Mirabel.

Le CJE Mirabel a organisé un **dîner de Noël** pour permettre aux participants de briser l'isolement, de vivre des moments de camaraderies et de reconnaître leur travail effectué au cours de l'année. Les jeunes se sont vus offrir un dîner ainsi que des cadeaux offerts par des partenaires de la région. Ils ont aussi joué à des jeux de société dans le but de créer de nouveaux liens sociaux.

Le **Camp Zélé** en partenariat avec le CJE Pays-d'en-haut a permis aux jeunes de passer 3 jours en chalet avec les intervenants afin de sortir de leur milieu et de vivre des expériences inconnues (visite d'un compteur, techniques de survie et ateliers de toutes sortes). L'activité avait pour but de sortir les jeunes de leur zone de confort, de leur faire pratiquer de saines habitudes de vie, de leur montrer de nouvelles activités, d'ajouter une expérience à leur bagage de vie, d'augmenter leur confiance en soi, de développer un sentiment d'appartenance au groupe et de vivre une expérience génératrice de succès. De plus, le projet a permis aux jeunes de prendre connaissance de l'existence de nombreux organismes où il est possible de faire des activités à moindre coût. La coopérative visitée accepte en échange de bénévolat d'héberger et parfois de nourrir les bénévoles tout au long de leur séjour. Les jeunes se sont donc impliqués sur la base de plein air en tant que bénévole afin d'avoir accès gratuitement à cet endroit.

Les participants ont eu la chance d'aller quelques fois aux jardins des **Gerbes d'Angelica**; un jardin collectif qui a pour mission de permettre aux familles et personnes vivant de l'insécurité alimentaire et économique et/ou des problèmes psychosociaux d'accroître leur santé et leur autonomie par le biais du jardinage, de la bonne nutrition et de la transformation alimentaire. Les participants étaient donc invités à travailler dans les jardins, à en créer de nouveaux et à se familiariser avec les tâches reliées aux grands jardins thématiques.

Les jeunes accompagnés ont développé leur entraide dans le cadre de plusieurs **déménagements**. Leur implication sociale leur a permis de comprendre qu'aider son prochain peut leur apporter beaucoup de gratification et qu'en retour ils peuvent en aussi recevoir de l'aide d'autrui lorsqu'ils en ont besoin.

Tout au long de l'année, les participants se sont impliqués au **CHMM**. En effet, ces derniers ont participé aux tâches quotidiennes et ont participé au montage de différentes activités. Leur implication leur a permis de développer de nouvelles compétences qui leur seront utiles en appartement.

Dans le cadre de la 2^e édition de la **Nuit des sans-abris de Mirabel**, les jeunes du volet Autonomie personnelle et sociale se sont impliqués au sein du comité d'organisation et ont participé à l'événement en soi. De 4h PM à 1h AM, les jeunes se sont impliqués autant dans les différents kiosques qu'au bon déroulement de l'activité. Une expérience enrichissante pour et par la communauté qui a permis aux participants d'être sensibilisés à la cause.

Les participants ont assisté aux **dîners communautaires** de la TCCM. Ils se sont aussi impliqués dans le montage et démontage de la salle. Ces moments leur ont permis d'échanger avec les personnes présentes.

En 2018, nos intervenants jeunesse ont décidé de relancer le projet **Mira Monde** dans le cadre du volet Autonomie personnelle et sociale du CCJ. L'équipe a développé une expérience de 2 semaines dans une communauté française située à Bordeaux. Au total, 5 participants du volet Autonomie personnelle et sociale s'envoleront avec nos deux intervenants vers la France au début du mois d'avril 2019 avec la participation financière des Offices jeunesse internationaux du Québec (LOJIQ). Ils y développeront de nombreuses compétences (persévérance, patience, travail d'équipe, maçonnerie, etc.). Depuis février, les participants assistent à de nombreux ateliers prédépart. La connaissance de soi, la vie en groupe

ainsi que les relations interculturelles sont entre autres au menu. À leur retour, les jeunes prendront part de nouveau à des ateliers visant leur intégration sociale et ils développeront un projet personnel d'intégration en emploi ou aux études.

DE PLUS...

Nos intervenants, Roxanne Diné et Jean-Sébastien Renaud ont suivi une formation d'intervention en situation de crise suicidaire auprès du CPS le Faubourg. Les notions reçues lors de cette formation ont été utiles dans le cadre d'interventions auprès de 3 participants du volet.

Entrepreneuriat

Nos agentes de projets jeunesse ont rencontré **12 nouveaux participants** dans le cadre de la fonction de développement de projets d'entrepreneuriat. Ce volet vise à créer des projets pour les jeunes afin qu'ils puissent vivre des expériences concrètes qui contribueront au développement de la culture entrepreneuriale. Il s'adresse aux jeunes fréquentant le deuxième cycle d'un établissement d'enseignement secondaire.

Le service est offert sous forme de rencontres individuelles et de groupes avec une agente de projets jeunesse. Un accompagnement personnalisé est offert au milieu et aux jeunes dans l'élaboration de projets entrepreneuriaux ou d'entreprises collectives (COOP) tels que: simulations d'entreprises, création, réalisation et gestion d'un produit ou d'un service.

Au cours de l'année, l'équipe du CJE Mirabel comptabilise 1 établissement d'enseignement secondaire partenaire et 18 organismes partenaires autres que scolaires.

Les participants du volet Entrepreneuriat ont pris part à **2 projets** mis en œuvre en milieu scolaire :

Par le port de chandails, 2 étudiantes de l'ESM ont dénoncé l'intimidation, sensibilisé les jeunes à rester eux-mêmes et éduqué les plus jeunes à l'importance de rester authentique. L'objectif du projet **#Fuck off** était de contrer l'intimidation et de sensibiliser les jeunes à rester authentique et s'accepter tel qu'ils sont.

Le projet **Comité +** visait à sensibiliser les élèves et le personnel de l'ESM face à la diversité humaine, notamment en matière de sexualité par le biais de différentes activités qui se dérouleront du 6 au 17 mai 2019. Ce projet touchera en mai prochain 740 élèves et leur famille ainsi qu'une cinquantaine de membres du personnel de l'ESM. Le projet compte 11 organisateurs-jeunes et 3 enseignants/intervenants.

Les participants du volet Entrepreneuriat ont pris part à **1 projet** mis en œuvre dans la communauté :

Deux entrepreneures ont démarré un **OBNL** venant en aide aux personnes ayant un handicap intellectuel. Elles souhaitent accueillir ces personnes et les amener à travailler le bois afin de développer leur motricité fine et leur compétence sociale en groupe de travail.

EN PLUS ...

Le CJE Mirabel a contribué à la coordination de la **Semaine des entrepreneurs à l'école** dans la région des Laurentides auprès des sept autres CJE de la région pour l'organisme OSEntreprendre. Plus de 1804 élèves de 17 écoles secondaires et centres de formation professionnelle ont été rejoints avec la participation de 35 entrepreneurs / conférences.

L'agente de projets jeunesse du CJE Mirabel fut membre du Comité organisateur et a assuré l'animation du **Gala local du Défi OSEntreprendre** volet étudiant pour la Commission scolaire Rivière-du-Nord. Plus de 51 dossiers de candidatures ont été examinés, ce qui a entraîné lors du Gala, la remise de 9 prix aux lauréats, 3 mentions spéciales et 1 Coup de cœur. De plus, des bourses ont été décernées aux étudiants. Nous sommes fiers d'avoir accompagné les élèves du projet « Comité+ » de l'ESM à déposer leur candidature au comité organisateur!

Un service de **prédémarrage** a aussi été offert aux 16-35 ans résidents sur le territoire de Mirabel. **11 participants** ont été rencontrés d'avril 2018 à mars 2019.

Deux ateliers **d'introduction à l'entrepreneuriat** ont été donnés aux participants du CJE Mirabel, pour un total de 10 personnes.

Encore une fois cette année, l'agente de projets jeunesse a offert un atelier d'introduction à l'entrepreneuriat et un atelier pratique pour développer des projets à caractère écoresponsable aux cinq groupes du cours Projet personnel d'orientation (PPO) de l'ESM, ce qui représente 145 jeunes sensibilisés.

L'agente de projet a assisté à l'Expo-Entrepreneur en janvier dernier. Il s'agit d'un grand rassemblement pour tous ceux qui souhaitent le développement de la culture entrepreneuriale au Québec, qui ont à cœur les entreprises d'ici et qui souhaitent apprendre et contribuer.

Bénévolat

Nos agentes de projets jeunesse ont rencontré **16 nouveaux participants** dans le cadre de la fonction de développement de projets de bénévolat qui vise à multiplier les occasions pour les jeunes à s'engager dans leur milieu en participant à des projets de bénévolat en lien avec les objectifs de la Politique québécoise de la jeunesse.

Les rencontres ont lieu majoritairement en groupe. Cependant, des rencontres individuelles ont lieu selon les besoins des participants. Un accompagnement pour l'élaboration et la mise en œuvre d'un projet bénévole dans le milieu scolaire ou dans la communauté, est offert par nos agentes de projets jeunesse.

Au cours de l'année, l'équipe du CJE Mirabel comptabilise 1 établissement d'enseignement secondaire partenaire et 17 organismes partenaires autres que scolaires. Un budget de 1 000\$ provenant de l'enveloppe budgétaire du Secrétariat à la jeunesse a été remis à l'ESM afin de soutenir l'école dans le développement de projets de bénévolat.

Les participants du volet Bénévolat ont pris part à **4 projets** :

Huit élèves de l'ESM se sont impliqués bénévolement comme **secouristes** lors d'événements scolaires ou communautaires et ont passé le flambeau en septembre 2018 à cinq nouveaux élèves. Ces derniers ont reçu la formation RCR/DEA et premiers soins de la Fondation des maladies du cœur et de l'AVC ainsi que des ateliers préparatoires. Ils s'impliquent maintenant bénévolement comme secouristes jusqu'en septembre prochain.

Une jeune élève de l'ESM s'est engagée dans sa communauté. Elle souhaitait écrire de petits mots personnalisés qui accompagneraient les paniers de Noël. Sept élèves de l'école ont participé au projet, elles ont rédigé 320 **cartes de Noël** à la main pour ensuite les remettre aux organisateurs des paniers de Noël de Mirabel. Elles ont pu voir le fonctionnement des paniers de Noël et toute l'implication que cette organisation demande.

Notre agente de projet jeunesse, Sophie Turcotte et notre intervenant, Jean-Sébastien Renaud ont fait partie du comité organisateur de la 2^e édition de la **Nuit des sans-abris de Mirabel**. L'événement tenu le 19 octobre 2018, de 17h à minuit sous la thématique: « Tu as peur de me regarder, si on en parlait? » au Skatepark de Saint-Janvier a rassemblé près de 130 personnes et 30 bénévoles. Le CJE Mirabel a tenu un kiosque lors de la soirée.

EN PLUS...

Au sein du comité Mobilisation citoyenne de la TCCM, notre agente de projet jeunesse a contribué à la création du document « Le **petit guide des bénévoles** de Mirabel ». Un outil présentant un portrait du bénévole selon son âge, que nous avons travaillé en collaboration avec les organismes de Mirabel afin de permettre aux organismes d'accueillir des bénévoles de tous âges!

Le CJE Mirabel a aussi tenu un kiosque pour faire la promotion du bénévolat à l'Académie Lafontaine.

Volontariat

Nos agentes de projets jeunesse ont rencontré **8 nouveaux participants** dans le cadre de la fonction de développement de projets de volontariat. Ce volet vise à mettre en œuvre des projets qui ont une utilité collective et qui favorisent l'engagement des jeunes. Il s'adresse aux jeunes de 18 à 29 ans inclusivement.

Les rencontres ont lieu en groupe ou de façon individuelle selon les besoins des participants. Un accompagnement pour l'élaboration et la mise en œuvre d'un projet volontariat d'utilité collective est offert par nos agentes de projets jeunesse.

Au cours de l'année, l'équipe du CJE Mirabel comptabilise 17 organismes partenaires.

Les participants du volet Volontariat ont pris part à **2 projets** :

Trois ambassadeurs travaillant ou résidant sur le territoire se rencontrent une fois par mois, afin de mettre sur pied un comité jeunesse qui permettra aux jeunes mirabellois de faire entendre leur voix et d'être consultés sur les enjeux qui les concernent. Monsieur Alexandre Warnet, animateur et consultant en participation citoyenne, est venu coanimer les premières rencontres pour aider les membres à définir leur vision du comité et trouver des solutions pour accroître le sentiment d'appartenance des jeunes mirabellois à leur ville.

Les membres ont souhaité changer le nom du comité afin que celui-ci leur ressemble davantage. Le comité a fait un appel de projets sous forme d'un concours pour le nom et le logo sur les réseaux sociaux afin que les jeunes de Mirabel puissent y participer. Le comité jeunesse de Mirabel est maintenant nommé : Initiative Jeunesse Mirabel (IJM).

Le **comité jeunesse de Mirabel** a participé à divers événements dans la région:

- Salon de l'emploi jeunesse 2019
- Rencontre avec le député fédéral, M. Simon Marcil
- Rencontre avec l'attaché politique de Mme Lucie Lecours, M. Alexandre Daoust
- Marché de Noël du Complexe Val-d'Espoir
- Lancement du petit guide bénévole de Mirabel
- Souper rencontre au restaurant le Pic Bois de Mirabel
- La foire de l'engagement communautaire au Cégep de Saint-Jérôme
- La journée du bénévolat 101 de la TCCM

De plus, le comité a animé un kiosque au Cégep de Saint-Jérôme, à l'Université du Québec en Outaouais au campus de Saint-Jérôme et au Collège Lionel-Groulx pour promouvoir le volet Volontariat et recruter des membres pour l'IJM.

Le 18 mars dernier, le CJE Mirabel en collaboration avec l'ESM a réalisé la 5^e édition du **Salon de l'emploi jeunesse de Mirabel**. En effet, lors de l'événement, près de 400 chercheurs d'emploi de la région ont eu la chance de remettre leur curriculum vitae aux employeurs présents provenant principalement des domaines du loisir, du tourisme, de la restauration et du commerce. Selon les suivis, **50 emplois ont été comblés lors du salon**. Le Salon de l'emploi jeunesse 2019 fut un succès grâce à la participation de 16 employeurs de la région : Étudiants à votre service, Air en Fête, La Baie, Les Camps Légendaires, McDonald's, IGA Famille Girard, ICAR, UPA, American Eagle, Raphaël U, Under Armour, Paintball Mirabel, Aux Pays des Merveilles, Sportmax, Les Sommets de la vallée de Saint-Sauveur et Le Club de golf Hillsdale. Devant le succès rencontré, l'événement sera de retour l'an prochain pour une 6^e édition! Huit bénévoles ont participé à l'organisation de l'événement.

De plus, le CJE Mirabel a tenu un kiosque d'accueil au Salon. Nous avons distribué plus d'une centaine de dépliant du Carrefour. À la suite de l'événement, 4 jeunes ont été rencontrés pour l'aide à la recherche d'emploi.

DE PLUS...

Notre agente de projet accompagnée de 2 membres d'IJM ont assisté au Salon de l'événementiel de Montréal. Plus de 150 exposants, une vitrine de 12 formateurs, conférenciers, spécialistes en "teambuilding" et des ateliers incontournables!

Gouvernance

La composante Gouvernance de l'entente CCJ vise à favoriser la présence d'une relève outillée sur les conseils d'administration des CJE dans toutes les régions du Québec.

Le conseil d'administration du CJE Mirabel se compose de deux élus provinciaux et d'un élu municipal, de deux délégations et de sept élus à majorité simple. Sur les 7 élus, 4 ont moins de 35 ans, soit 57%.

Le CJE Mirabel favorise l'implication des jeunes dans d'autres conseils d'administration, comités et organismes communautaires.

Les volets du Créneau carrefour jeunesse sont rendus possible grâce à la participation financière du Secrétariat à la jeunesse.

Secrétariat
à la jeunesse
Québec



AUTRES PROJETS

Mes finances, mes choix

Mes finances, mes choix est le programme idéal pour les jeunes qui souhaitent prendre en main leurs finances et faire de bons choix en tant que consommateur, étudiant et travailleur. Des ateliers pratiques de groupe d'une durée de 2 heures chacun sont offerts gratuitement par le CJE Mirabel sur des sujets tels que : le budget, le crédit, la consommation, acheter/épargner, le surendettement, l'alimentation, le transport, partir en appartement, la protection du consommateur, le cellulaire, les études, le revenu d'emploi, la paie, le marché du travail, les impôts, les taxes, les institutions financières et les assurances.

Mes finances, mes choix est un programme signé avec le Mouvement Desjardins. L'entente de cette année s'échelonnait du 1er janvier au 31 décembre 2018 et les objectifs étaient de rejoindre 236 jeunes et d'offrir 735 heures d'ateliers. Les résultats au 31 décembre 2018 se situent ainsi : **248 jeunes** rejoints, soit 105% des objectifs et 483 heures d'ateliers données. Les objectifs d'heures n'ont pas été atteints puisque nous n'avons donné qu'un seul atelier en partenariat avec l'école secondaire. Les jeunes sont cependant unanimes; 98% disent que les ateliers sont pertinents et utiles et qu'ils veulent en apprendre plus. Depuis ce temps, nous avons bonifié notre partenariat avec l'ESM et le CFAM ce qui nous permet d'anticiper le dépassement de nos objectifs pour 2019.

En décembre dernier, notre formatrice a suivi la formation pour un 17^e module du programme. Le module est en fait un jeu éducatif. Il permet de mieux comprendre les finances responsables, ceux qui concilient un rendement compétitif et des impacts positifs sur des enjeux liés à l'environnement, la société et la gouvernance. Les participants apprendront à investir leur argent, de façon éclairée, selon leurs valeurs, en obtenant le meilleur équilibre entre le rendement et l'impact! Devant le succès rencontré dans la région des Laurentides au cours de l'année 2017, Desjardins avait renouvelé l'entente pour les années 2018, 2019 et 2020.

Mes finances, mes choix est un programme d'éducation financière de Desjardins rendu possible grâce à une collaboration avec les Caisses Desjardins de Mirabel et de l'Envolée ainsi que le Mouvement Desjardins.



Défi Emploi

Dans le cadre de la Stratégie jeunesse (Connexion Compétences) de Service Canada, le projet Défi Emploi a pour but de développer les compétences personnelles et professionnelles des jeunes, d'améliorer leur employabilité et de favoriser leur intégration socioprofessionnelle dans leur région. Le projet est divisé en quatre phases :

- Rencontres individuelles de préparation ;
- Ateliers de développement de soi ;
- Préparation au marché du travail incluant une formation de premiers soins ;
- Stages exploratoires et stages en emploi.

Le CJE Mirabel a signé en mai 2016 une 4^e entente pour une période de 3 ans. Au total, 72 jeunes éloignés du marché du travail pouvaient bénéficier de ce service, ce qui représente 3 cohortes de 8 participants par année.

Étant donné le faible taux de chômage dans la MRC de Mirabel, il devenait difficile de recruter un groupe de gens présentant un besoin commun à un moment précis. Une nouvelle formule sous forme d'entrée continue a donc été signée au cours de l'année. Ce mode d'entrée nous permet de répondre aux besoins des gens dans l'immédiat en ayant la possibilité de débiter le programme en tout temps. Les ateliers furent adaptés sous forme individuelle, mais en accompagnement constant avec la

conseillère en emploi, responsable du programme. Le but reste le même, soit de développer des compétences et des connaissances au niveau de la recherche d'emploi et de la connaissance de soi. Les participants devaient se présenter 30 heures par semaine et des rencontres journalières étaient effectuées. Les résultats pour cette 3^e année;

Cohorte 7: 7 participants. 3 en emploi, 3 dans l'incapacité d'intégrer un emploi pour des raisons médicales et 1 sans résultat;

Entrée continue : 4 participants (entre novembre 2018 et mars 2019). 3 en emploi et 1 perte de contact;

Sur les **11 participants**, plus de **55% ont intégré un emploi**.

L'entente arrivait à terme le 31 mars 2019. Nous avons obtenu une prolongation d'un an qui nous permettra de rencontrer 18 nouveaux jeunes d'ici le 31 mars 2020.

Le projet Défi Emploi est rendu possible grâce à la contribution financière de Service-Canada.



Infocentre

L'Infocentre est accessible aux gens pour leurs démarches d'autonomie et d'intégration en emploi ou aux études. Les visiteurs ont profité des ordinateurs, téléphones, télécopieurs et photocopieurs. Très peu d'individus ont usé du service cette année puisqu'aujourd'hui la majorité des jeunes ont accès à Internet afin de faire leurs recherches sans l'aide de l'Infocentre.

Le service représentant très peu de frais pour l'organisme, notre équipe est heureuse de continuer d'offrir ce service pour dépanner les jeunes de Mirabel et accommoder les participants de nos divers programmes.

Le service d'Infocentre est rendu possible grâce à la participation financière d'Emploi-Québec.



Libre-Service d'Emploi-Québec

Pour une troisième année, nous avons accueilli dans nos bureaux le Libre-Service d'Emploi-Québec. Du 1^{er} avril 2018 au 31 mars 2019, le CJE Mirabel a accueilli une fois de plus près de 700 visiteurs.

Ce service accueille majoritairement une clientèle qui a besoin d'accompagnement et qui n'est pas en mesure de se déplacer facilement dans un centre de Service Québec à proximité. Devant cet achalandage et ayant le souci de maintenir ce service important pour la population mirabelloise, le CJE Mirabel souhaite signer une nouvelle entente bonifiée avec Service Québec afin d'offrir un meilleur accompagnement aux citoyens mirabellois.

Le Libre-Service est rendu possible grâce à la participation financière de Service Québec.



Service aux employeurs

Cette année, nous avons affiché plus de 360 offres d'emplois. Les employeurs à la recherche de candidats ont eu la possibilité de devenir membres du CJE Mirabel. En devenant membres, ils ont eu droit aux services suivants :

- Affichage d'offres d'emploi sur notre site Internet et notre page Facebook
- Jumelage entre leurs besoins de main-d'œuvre et nos chercheurs d'emploi (CJESTAT)

- Possibilité d'obtenir une subvention salariale à l'embauche d'un participant dans le cadre de certains programmes
- Location d'un bureau pour 3 personnes ou d'une salle pour 15 personnes, à faible coût, pour effectuer des entrevues d'embauche, offrir une formation ou faire une réunion (½ journée ou journée complète)

Mira Monde

En décembre 2018, notre intervenante jeunesse, Roxanne Diné, a participé à une mission exploratoire d'expertise en France avec LOJIQ. Ça lui a permis de développer de nouveaux partenariats avec 11 organismes du Québec et de la France. Pour le Québec, il s'agit de l'institut national de recherche scientifique, Projet Étude Québec (Saguenay) et Citoyenneté Jeunesse. Pour la France, il s'agit de l'Union des Mission Locale, la Mission Locale de Langres, la Mission Locale de Haute Gironde, la Mission Locale de Bordeaux, l'écosystème Darwin, Les Compagnons Bâtisseurs d'Aquitaine, l'Office France-Québec de France et l'École de la seconde chance de Paris.



Trois de ces partenaires ont été sollicités lors du développement et du déroulement du projet **Mira-Monde** : Les Compagnons Bâtisseurs pour leur chantier, la Mission Locale de Haute-Gironde pour un échange culturel et l'écosystème Darwin pour une visite d'un lieu culturel.

Une entente fut ensuite signée avec LOJIQ pour permettre à 5 jeunes du volet Autonomie personnelle et sociale et 2 intervenants jeunesse de s'envoler vers la France pour une expérience à l'internationale en avril 2019.

Le projet Mira Monde est rendu possible grâce à la contribution financière des Offices jeunesse internationaux du Québec (LOJIQ).



Transport

La direction a maintenu son implication auprès de la communauté concernant la problématique du **transport** à Mirabel.

Incubateur

La direction est impliquée dans le développement d'un **incubateur** d'entreprises avec divers partenaires, dont la Chambre de commerce et d'industrie de Mirabel et OVUM.

Table-emploi TDB / Mirabel

Nous sommes membres de la Table-emploi et agissons à titre de fiduciaires de cette dernière pour ses projets. Cette année, trois projets majeurs ont eu lieu : Les **Mercredis de l'emploi**, **Première Impression** et **Direction emploi**. Collaborent à titre de membres à cette table : Emploi-Québec, les organismes en employabilité, les Chambres de commerce de Thérèse-De Blainville et de Mirabel, Mirabel économique et la Société de développement économique Thérèse-De Blainville.

Développement de procédures opérationnelles standards et de cellule de crise à l'international

Nous intervenants jeunesse ont suivi une formation d'Aléas inc., spécialiste en gestion du risque. Cela nous a permis de mettre en place des politiques internes, de créer des documents préalables au projet Mira-Monde, de rédiger des procédures opérationnelles standards et de cellule de crise à l'international.

Stagiaires

Au cours de l'année, nous avons accueilli **4 stagiaires** :

- Laurence Bélanger, étudiante à la Maîtrise en orientation;
- Audrey Demoors, étudiante en techniques d'éducation spécialisée;
- Sarah Veilleux, étudiante au BAC en développement de carrière;
- Maude Warnet, étudiante en techniques de loisirs.

Campagne de financement (tirage) et construction CHMM

Dans un projet concerté, le CHMM, le CJE Mirabel et la TCCM s'uniront sous une seule bâtisse afin de répondre aux besoins du milieu. Un projet innovant entre un centre d'hébergement, un carrefour jeunesse emploi, ainsi qu'une cuisine professionnelle pour la transformation alimentaire, se forme afin d'être en lien direct avec les besoins de la communauté mirabelloise. Le Carrefour déménagera à l'automne 2019 dans un tout nouvel immeuble situé au 13 936, boul. Curé-Labelle à Mirabel. Il y sera locataire.

De plus, l'équipe du CJE Mirabel, en particulier, Jean-Sébastien Renaud, s'est impliquée dans l'organisation de la **campagne de financement** du CHMM qui chapeaute ce grand projet. Le tirage a permis d'amasser des sous pour les fonds de roulement du Centre d'hébergement.

Mentorat Mirabel économique

Le directeur du CJE Mirabel, M. Claude Grenier agit à titre de chef mentor dans le cadre des services de **mentorat** de Mirabel économique. De plus, il a accompagné les **5 nouveaux entrepreneurs** suivants :

- M. David Bélanger et Mme Véronique Gagnon, BacLavé
- Mme Catherine Labrie, Pneus mobiles à domicile
- M. Olivier Perron et M. Xavier-Alexandre Rioux, Centre Kinetic



AUTRES INFORMATIONS

Heures d'ouverture

Les heures d'ouverture du CJE Mirabel sont les suivantes :

Lundi	8h30 – 12h et 12h30 – 17h
Mardi	8h30 – 12h et 12h30 – 17h
Mercredi	8h30 – 12h et 12h30 – 17h et 17h30 – 20h30*
Jeudi	8h30 – 12h et 12h30 – 15h (réunion d'équipe jusqu'à 17h)
Vendredi	9h – 12h
Samedi	Fermé
Dimanche	Fermé

* Soir sur rendez-vous seulement. Du 24 juin au 3 septembre, nous sommes fermés à partir de 17 h.

Site Internet et réseaux sociaux

Cette année le CJE Mirabel a investi dans un tout nouveau site Internet mettant de l'avant sa nouvelle image. 4 967 visites ont été recensées. Les pages Nous joindre, Offres d'emploi et Équipe sont les plus visités. 73% des visites viennent des réseaux sociaux. 60% des visiteurs utilisent un ordinateur pour regarder notre site et 34% leur mobile.

290 publications ont été réalisées sur notre page Facebook qui compte maintenant 998 abonnés. 57 images en plus de nombreuses Story ont été publiées sur notre Instagram qui compte maintenant 239 abonnés.



AUTRES IMPLICATIONS

Le CJE Mirabel est aussi membre actif

- Du comité pauvreté/logement/itinérance
- Du comité un rang pour ceux qui ont faim
- De la Cellule 12-25 du CISSS de Deux-Montagnes et du sud de Mirabel
- Du CHMM (fondateur et président)
- Du comité de prêts du Fonds communautaire d'accès au microcrédit
- Du Consortium jeunesse du CISSS de la Rivière-du-Nord et du nord de Mirabel
- Du comité persévérance scolaire de la Rivière-du-Nord
- Du comité-vie étudiante de l'ESM
- Du comité organisateur du projet régional Toucher le sommet de la Rivière-du-Nord
- Du conseil d'établissement du CFAM (président)
- Du regroupement des directions des 8 Carrefours jeunesse-emploi de la région des Laurentides
- Du comité Service aux membres du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec
- De la TCCM : comité Famille-jeunesse, sous-comités Mobilisation citoyenne, Persévérance scolaire et Habiletés sociales, comité de soutien au projet Mirabel Cyclobranché et administrateur au conseil d'administration

Le CJE Mirabel est membre des organismes suivants

- Du Fonds communautaire d'accès au microcrédit
- Du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec
- De la Chambre de commerce et d'industrie de Mirabel
- De la Table de concertation communautaire de Mirabel
- Des Partenaires pour la réussite éducative des Laurentides

Le CJE a aussi participé aux événements suivants

- Au colloque de la CSRDN
- À la journée internationale de la jeunesse 2018
- À la rencontre de sensibilisation et d'écoute en faveur du développement social de la TCCM
- À la semaine de la persévérance scolaire
- À la fête des voisins 2018, au Parc Lacroix
- Au Gala mérites du CFAM
- Aux divers événements de réseautage de la Chambre de commerce et d'industrie de Mirabel
- Aux salons carrière de la Commission scolaire de la Seigneurie-des-Mille-Îles et de la Rivière-du-Nord
- À plusieurs événements de la Maison de la famille de Mirabel et de la TCCM
- Aux tournois de golf de la Ville de Mirabel, de la Chambre de commerce et d'industrie de Mirabel et du Fonds communautaire d'accès au microcrédit
- Au souper-bénéfice Fête de l'Érable du Parc régional éducatif du Bois de Belle-Rivière, au Souper du Maire de la Ville de Mirabel, au Festi-Homard et au Vins et fromages de l'Association des Maisons de jeunes de Mirabel



PARTENAIRES

- ACCROC
- Alcoolique Anonyme
- Alexandre Warnet, animateur et consultant en participation citoyenne
- André Ouellette, consultant web
- Anny Marleau, naturopathe
- AMDJM
- Caisses Desjardins
- Castel Trophées
- CAVAC
- CCIM
- Cellule 12-25 de la MRC Deux-Montagnes et du sud de Mirabel
- Centraide Laurentides
- CALAC
- Centre de conditionnement physique Mouvement Action
- Centre de dépannage de Saint-Janvier
- CFAM
- CFTR
- Centre de réadaptation des Laurentides
- Centre des femmes Liber'Elles
- CHMM
- Centre d'hébergement St-Eustache (ACJ+)
- Centre multiservice de Sainte-Thérèse
- Cercle des fermières de Saint-Janvier
- Chantier Jeunesse
- CISSS des Laurentides
- CLE de Sainte-Thérèse et Mirabel
- Conseil d'établissement scolaire de l'ESM
- CRDSL
- Consortium jeunesse de la Rivière-du-Nord et de Mirabel Nord
- CSRDN et ses établissements
- CSSMI et ses établissements
- Dépanneur Harnois
- Députées provinciales de Mirabel
- Député fédéral de Mirabel
- DPJ
- ESM
- Emploi-Québec
- FCAMC
- Gym X
- INRS
- ITL
- Jardin collectif de St-Jérôme
- Jean-Pierre Blondin
- Journal Le Nord
- La DeMois'aile
- La Rouquinerie
- La Trousse
- Le Grand Chemin
- Le Point de Vente
- L'Équipeur St-Jérôme
- Les Sommets Saint-Sauveur
- L'Ilot
- L'Intervalle
- LOJIQ
- Maison de la famille de Mirabel
- Maison Sophia
- Mc Donald
- Mirabel économique
- Mirabel en forme et Unis pour les tout-petits
- Mission Locale Hautes Gironde
- Moisson Laurentides
- Narcotique Anonyme
- OSEntreprendre
- Parc régional éducatif du Bois de Belle-Rivière
- Pneus Éthier
- Portage
- PREL
- RCJEQ
- Regroupement des maisons de jeunes du Québec
- Resto POP
- Route des Gerbes d'Angélica
- Secrétariat à la jeunesse
- Service Canada
- Service de police de la Ville de Mirabel
- TCCM
- Team Unified
- Tourisme Mirabel
- Travail de rue à Mirabel
- Université de Sherbrooke
- Ville de Mirabel

QUELLE ANNÉE FORMIDABLE, MERCI À TOUS!

13 665, boul. du Curé-Labelle, bureau 201, Mirabel (Québec) J7J 1L2
450 420-6262 / info@cjemirabel.ca / www.cjemirabel.ca