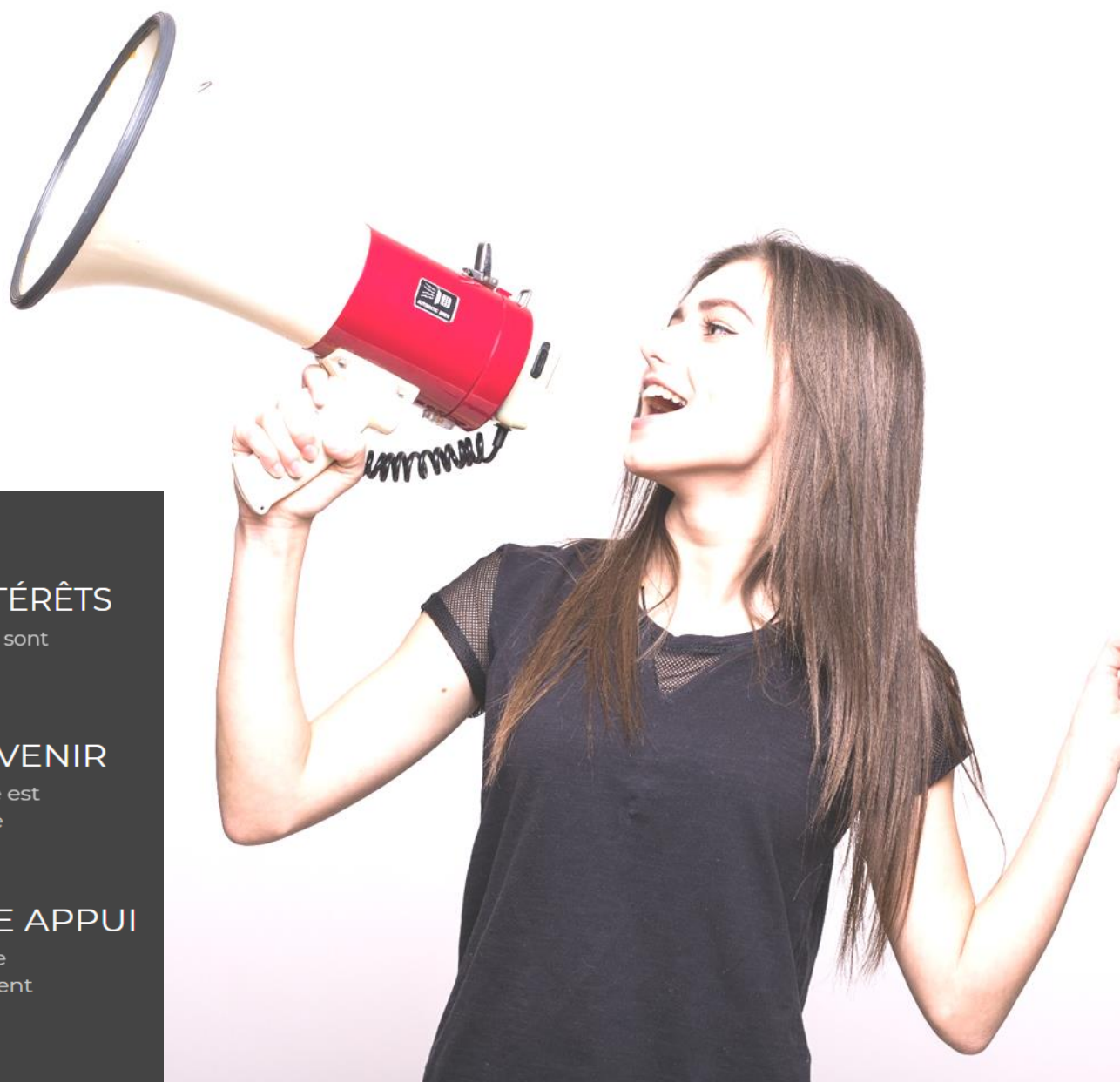




RAPPORT ANNUEL 2021-2022



TES INTÉRÊTS

Parce qu'ils sont importants



TON AVENIR

La réussite est à ta portée



NOTRE APPUI

C'est notre engagement

TABLE DES MATIÈRES

- MOT DU PRÉSIDENT..... 3
- MOT DU DIRECTEUR 3
- VISION 4
- MISSION 4
- BUT 4
- OBJECTIFS 4
- VALEURS 5
- MEMBRES 5
- CONSEIL D’ADMINISTRATION 5
- ÉQUIPE 6
- DÉPARTS 6
- SERVICES QUÉBEC 7
- SECRÉTARIAT À LA JEUNESSE 8
- SACAIS 12
- MOUVEMENT DESJARDINS 15
- MERCI À NOS PRINCIPAUX PARTENAIRES 15

MOT DU PRÉSIDENT

Cette année, le CJE Mirabel a su intégrer une nouvelle entente à son offre de service avec le Secrétariat à l'action communautaire et aux initiatives sociales. Dans une première phase d'intégration, cette année, l'équipe a réalisé une concertation de milieu exceptionnelle. Cela a ainsi permis de nous lancer dans le développement de projets concertés avec nos nombreux partenaires et qui verront le jour au cours des deux prochaines années.

C'est pourquoi je tiens à remercier sincèrement nos proches collaborateurs pour leur soutien et leur engagement. Comme toujours, le Carrefour est en constante évolution et il continue de travailler en complémentarité avec ses partenaires afin de donner le meilleur service à nos jeunes.

Évidemment, je tiens à remercier sincèrement tous les membres du conseil d'administration, pour votre soutien et appui qui ont été des plus bénéfiques. De plus, je tiens au nom des membres du conseil d'administration et en mon nom personnel, à féliciter la direction et les membres du personnel pour leur dévouement.



MOT DU DIRECTEUR

Cette année, 546 participants ont ouvert un dossier dans le cadre de nos 14 services, 22 projets sociaux mis en œuvre dans la communauté et 101 intégrations en emploi ou aux études. C'est donc 2 fois plus de nouveaux dossiers participants et d'intégrations que l'an dernier!

C'est pourquoi, par ce rapport annuel 2021-2022, je suis heureux et fier de vous présenter nos activités réalisées et leurs impacts dans le milieu. Ces résultats n'auraient pu être obtenus sans une équipe exceptionnelle, professionnelle, dynamique et surtout dévouée et engagée. Merci pour votre capacité d'adaptation et votre résilience!

Et bien sûr, un sincère merci aux membres du conseil d'administration présents pour leur support et leur confiance.



VISION

Le CJE Mirabel se veut un espace de confiance où se connecter avec soi et tisser des liens avec sa communauté.

MISSION

Dans une approche globale, le CJE Mirabel accompagne et guide les Mirabellois de 15 à 35 ans dans leur démarche de développement personnel, professionnel, scolaire, social et entrepreneurial.

BUT

Le CJE Mirabel offre des services gratuits, sans discrimination et sur une base volontaire du participant.

OBJECTIFS

- S'engager dans sa communauté, en collaborant et en suscitant des projets visant à créer les conditions favorables permettant aux jeunes de la MRC de Mirabel, de résider, d'étudier, de travailler et de créer leur propre emploi dans leur milieu de vie.
- Offrir un accompagnement au participant en privilégiant le développement de l'autonomie et le plein potentiel du jeune adulte dans un cadre encourageant la mobilisation, l'ambition, le dynamisme, la motivation, la confiance et l'estime de soi ;
- Soutenir l'implication des jeunes par le biais d'activités écocitoyennes afin qu'ils développent des compétences et des expériences enrichissantes;
- Maintenir le mouvement #Ma voix compte en participant activement aux enjeux sociaux mis de l'avant par les jeunes (IJM);
- Offrir des services innovants, adaptés, actifs et positifs, afin de répondre le mieux possible aux besoins des jeunes de Mirabel;
- S'assurer d'une accessibilité des services pour l'ensemble des secteurs de Mirabel par le biais d'un bureau mobile;
- Proposer des opportunités de stages à l'étranger, afin d'éveiller leur ouverture sur le monde;
- Créer et consolider des liens partenariaux avec les organisations du territoire afin d'offrir un support optimal aux jeunes de Mirabel;
- Consolider ses projets dans le cadre de la nouvelle Stratégie jeunesse avec le Secrétariat à la jeunesse du Québec, Services Québec et le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales.
- Faire connaître davantage les services du CJE Mirabel;

VALEURS

Mettre les besoins du jeune au centre de nos actions et de nos décisions.
Pour soi, autrui et l'environnement physique/social assurer :

La bienveillance
Le respect
L'écoute
La confiance
Le professionnalisme
La solidarité
L'autonomisation

L'autodétermination
La concrétisation du plein potentiel de chacun
La complémentarité des services
L'équité
La démocratie

MEMBRES

Devenir membre du CJE Mirabel est complètement gratuit. Comme indiqué dans nos règlements généraux, il y a les membres volontaires, corporatifs et utilisateurs.

Pour l'année 2021-2022, nous comptabilisons 24 volontaires, 12 corporations et 456 utilisateurs. Parmi nos utilisateurs, nous comptons 386 jeunes participants et 70 employeurs.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

- M. Jean-Luc Riopel, président
Membre (parent) de la collectivité mirabelloise
- M. Daniel Comeau, vice-président
Membre représentant de la santé et des services sociaux
- M. Gilbert Grenier, secrétaire-trésorier
Représentant du milieu scolaire au secteur général des jeunes
- M^{me} Geneviève Brault-Sabourin, administratrice
Représentante de la CDC de Mirabel
- M^{me} Christine Ferland, administratrice
Représentante de l'éducation au secteur professionnel
- M. Khalil ElBitar, administrateur
Membre entrepreneur (16-35) ans ayant une entreprise en sol mirabellois
- M^{me} Jolène Jasmin-Laroque, administratrice
Membre utilisatrice des services du CJE
- M. David Bélanger, administrateur
Membre entrepreneur ayant une entreprise en sol mirabellois
- M^{me} Anaïs Thibodeau, administratrice
Membre de 18-35 ans et citoyenne de Mirabel

- M^{me} Sylvie D'Amours, administratrice (sans droit de vote)
Nommée d'office, représentante de la députation provinciale (Mirabel)
- M^{me} Lucie Lecours, administratrice (sans droit de vote)
Nommée d'office, représentante de la députation provinciale (Les Plaines)
- M. Robert Charron, administrateur (sans droit de vote)
Remplacé en cours de mandat par Émilie Derganc
Représentant du conseil municipal de la Ville de Mirabel
- M. Claude Grenier, directeur général (sans droit de vote)
Personne s'occupant de la direction de l'organisme

Les membres du conseil d'administration se sont réunis à quatre reprises durant l'année et se sont impliqués lors de différents événements.

ÉQUIPE

- M. Claude Grenier, directeur général
- M^{me} Noémie Archambault, adjointe à la direction
- M^{me} Laurie Hotte, conseillère en emploi
- M. Jean-Sébastien Renaud, intervenant jeunesse/ Directeur CHMM
- M^{me} Audrey C. Turcotte, adjointe administrative
- M^{me} Valérie Grossman, agente de projets,
remplacée par Hélène Lagacé pour son congé de maternité
- M^{me} Claudia Lévesque, conseillère en emploi & persévérance scolaire
- M^{me} Annie Trudel, conseillère en orientation
- M^{me} Geneviève Montpetit, conseillère en orientation
- M^{me} Roxanne Dinel, intervenante jeunesse

DÉPARTS

Nous tenons à remercier les employés et administrateurs qui nous ont quittés au cours de l'année. Merci encore, ce fut un réel plaisir de collaborer avec vous!

- M^{me} Pénélope Poirier, intervenante
- M^{me} Maude Warnet, intervenante
- M^{me} Sarah Veilleux, conseillère en emploi
- M^{me} Charlotte Jean, administratrice
- M. Robert Charron, administrateur

SERVICES QUÉBEC

Services d'aide à l'emploi

Pour l'année 2021-2022, nous avons rencontré 144 nouveaux participants en plus des 39 participants basculés de l'an dernier. Par les services d'aide à l'emploi, les services spécialisés et le service spécialisé jeune, nous offrons des services d'insertion socioprofessionnelle adaptés en fonction des besoins et des intérêts de chacun des participants. Le but recherché est le développement de soi, l'intégration et le maintien en emploi ou aux études.

Au cours de l'année, nous avons comptabilisé 33 intégrations en emploi et 27 intégrations aux études. Au 31 mars 2022, 42 participants sont toujours actifs et 41 sont toujours en suivi.

Jeunes en mouvement vers l'emploi

Pour l'année 2021-2022, nous avons rencontré 5 nouveaux participants. Notre projet Jeunes en mouvement vers l'emploi, nommé Défi Emploi, a pour but de développer les compétences personnelles et professionnelles des jeunes ni en emploi ni aux études et ni en formation afin d'améliorer leur employabilité et de favoriser leur intégration socioprofessionnelle dans leur région.

Au cours de l'année, nous avons comptabilisé 2 intégrations en emploi et 2 intégrations aux études. Au 31 mars 2022, 3 participants sont toujours en suivi pour leur maintien.

L'entente de services d'aide à l'emploi et le programme Jeunes en mouvement vers l'emploi du CJE Mirabel sont rendus possibles grâce à la participation financière de Service Québec.



Témoignage

C'est une magnifique ressource gratuite que je n'aurais pas pensé être capable de trouver. Je n'avais pas les moyens d'aller au privé et j'ai trouvé tout ce dont j'avais besoin (voir même plus) auprès de votre organisme. Tous les intervenants ont été accueillants, chaleureux et sans jugement. Je me suis tout de suite sentie bien. On m'a fait sentir "normale" et on m'a vraiment donné l'aide dont j'avais besoin.

Témoignage

Je me suis trouvé un travail, j'ai vraiment eu un bon service et beaucoup d'aide durant mes démarches. Un gros merci à toute l'équipe.

J'ai aussi compris que je ne suis pas seul et que j'ai plein de ressources si je demande de l'aide avec mon anxiété.

SECRÉTARIAT À LA JEUNESSE

Créneau Carrefour jeunesse

Ce volet de services vise à favoriser la persévérance scolaire, l'autonomie personnelle et sociale, l'entrepreneuriat, le bénévolat et le volontariat. Tout en s'adaptant aux besoins et réalités locales, le CCJ permet de mettre en œuvre des services et une variété de projets pour les jeunes âgés de 15 à 35 ans inclusivement.

Nous avons rencontré 33 nouveaux participants dans le cadre du volet Persévérance scolaire qui vise à encourager la persévérance scolaire ou le retour des jeunes aux études. Au cours de l'année, nous comptabilisons 33 maintiens en formation.

Nous avons rencontré 63 nouveaux participants dans le cadre du volet Autonomie personnelle et sociale qui vise à favoriser chez les jeunes l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnel et social.

Nous avons rencontré 31 nouveaux participants dans le cadre de la fonction de développement de projets d'entrepreneuriat. Ce volet vise à créer des projets pour les jeunes afin qu'ils puissent vivre des expériences concrètes qui contribueront au développement de la culture entrepreneuriale.

Nous avons rencontré 21 nouveaux participants dans le cadre de la fonction de développement de projets de bénévolat qui vise à multiplier les occasions pour les jeunes à s'engager dans leur milieu en participant à des projets de bénévolat en lien avec les objectifs de la Politique québécoise de la jeunesse.

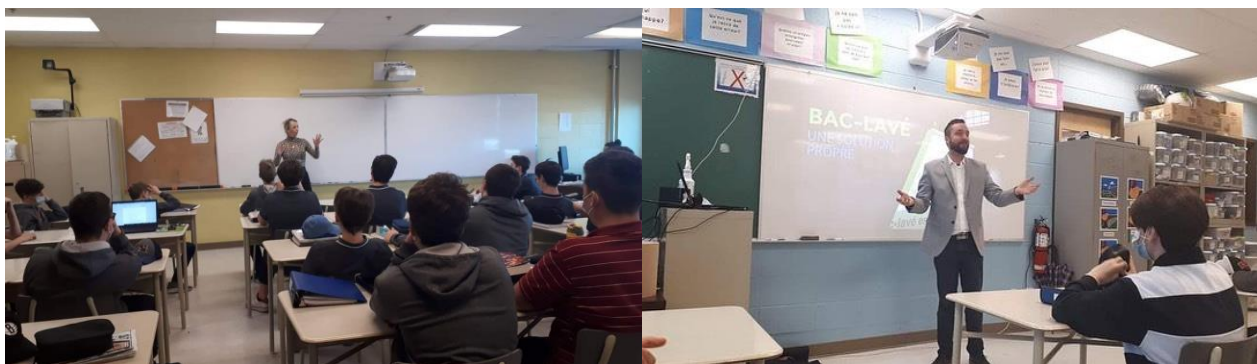
Nous avons rencontré 15 nouveaux participants dans le cadre de la fonction de développement de projets de volontariat. Ce volet vise à mettre en œuvre des projets qui ont une utilité collective et qui favorisent l'engagement des jeunes.

Une fois de plus, nous avons favorisé l'implication des jeunes dans d'autres conseils d'administration, comités et organismes communautaires. D'ailleurs, au cours de l'année, 5 administrateurs du Carrefour avaient moins de 35 ans. Soit plus de 50% des membres votants du CA.

Activités jeunes

- Une fois de plus, en 2021-2022, nous avons collaboré au développement d'une nouvelle cohorte pour le projet La DeMOIs'aile à l'École secondaire de Mirabel. Les élèves participantes ont composé de 2 à 4 textes chacune. Elles sont une source d'inspiration et d'entraide entre elles et savent que leurs textes peuvent aider d'autres élèves qui se questionnent sur les mêmes sujets ou qui rencontrent les mêmes obstacles. En écrivant ces textes, elles verbalisent leurs pensées, elles apprennent à se connaître davantage, à s'assumer à part entière pour inévitablement grandir en tant que personne unique. En s'ouvrant sur leur réalité d'adolescente, elle nous expose à une tonne de sujets parfois tabous, tels que la pression sociale, l'anxiété, l'image corporelle, l'estime de soi, le deuil, etc. En prenant part à La DeMOIs'aile, elles prennent conscience qu'elles peuvent avoir un réel impact dans leur milieu avec leurs mots.
- Bien que le programme Toucher le sommet, fut annulé pour la session de février – juin 2021 en raison de la pandémie, la nouvelle session est signée et en cours pour février – juin 2022. Le programme de persévérance scolaire offre aux étudiants de la CSSRDN des ateliers de 10 semaines sur la persévérance pour les motiver et leur donner les méthodes dans l'atteinte d'objectifs et des entraînements physiques afin de mettre en pratique les principes et monter le Mont-Tremblant en juin 2022.

- Afin de rendre accessible l'accès à de la nourriture et des outils pour cuisiner, nous avons mis sur place des ateliers de cuisine collective. Ces ateliers avaient aussi pour but de développer la créativité des jeunes, avec ce qu'il y a de disponible. (Ex. : dons alimentaires aléatoires)
- Afin de promouvoir la santé physique et mentale, nous avons offert gratuitement des cours de yoga, de kickboxing, d'entraînement et de danse. Ces cours furent ouverts à tous nos jeunes, 2 fois par mois. Les objectifs de ce projet sont de promouvoir la santé physique de nos jeunes, les faire bouger en groupe, échanger ensemble, briser l'isolement et ainsi, prendre soin de leur santé mentale.
- Les jeunes se sont impliqués dans le transport et la distribution de paniers d'aide alimentaire sur le territoire.
- Un de nos projets consistait à créer et fabriquer des abris pour que les chats errants puissent s'y réfugier l'hiver et ne pas mourir de froid. Avec les boîtes restantes, les hébergés du centre d'hébergement créeront en 2022-2023 des boîtes d'accueil qu'ils pourront utiliser dès leur arrivée et ils pourront emporter leur boîte avec eux à leur sortie.
- Afin de sensibiliser les jeunes à la maltraitance des aînés, nous avons fait un concours qui constituait à mettre par écrit leur définition de la maltraitance des aînés, ce qu'ils feraient s'ils en étaient témoin et ce qui devrait être fait à ce sujet. Le concours a eu lieu durant la semaine québécoise intergénérationnelle 2021.
- Les aînés mirabellois ont eu la chance de recevoir une carte de Noël, écrite par des jeunes, afin de briser l'isolement. Le but était d'interpeller les différentes résidences pour aînés sur le territoire ainsi que le Concept Action 55+ et de leur envoyer l'amour de leur communauté.
- Les étudiants de l'École secondaire de Mirabel ont participé en classe au jeu-questionnaire Kahoot portant sur l'entrepreneuriat. Les classes étant en compétition, 2 prix furent remis aux 2 classes gagnantes!
- Les étudiants de l'école secondaire ont reçu la visite d'entrepreneurs dans le cadre de la Semaine des entrepreneurs à l'école. Au programme, des conférences animées bénévolement par des entrepreneurs mirabellois passionnés! Une activité qui rejoint la Semaine mondiale de l'entrepreneuriat. Merci à Joakim d'Entretien ménager Desrosiers et à David de Bac-Lavé pour leurs conférences captivantes!



- Chaque printemps, les Laurentides honorent des milliers de personnes inspirantes qui sont passées à l'action, en soulignant leurs réalisations aux échelons local et régional du Défi OSEntreprendre. Le CJE Mirabel agit à titre de mandataire et organisateur pour le Gala OSEntreprendre régional.
- Fonds d'aide aux entreprises (FAE) de Mirabel économique

Bénévolat

À la suite de l'entente de partenariat signée avec l'École secondaire de Mirabel, les étudiants bénévoles ont participé aux 3 projets suivants :

- Le Rame-o-thon fut une campagne de financement dont les fonds ont été remis à la fondation Autisme majeur. L'objectif était de faire bouger les élèves, mais aussi de les sensibiliser au mois de l'autisme. Un dollar par kilomètre ramé fut versé à la fondation. Les élèves ont ramé 270 km et nous avons finalement doublé la mise. Cela a donc représenté un montant de 540 \$!
- En prenant part à La DeMOIs'aile, les élèves de la cohorte 2020-2021 ont pris conscience qu'elles peuvent avoir un réel impact dans leur milieu avec leurs mots. Le financement en bénévolat a apporté une valeur ajoutée au projet afin de créer un recueil construit sur mesure pour les jeunes filles afin de les remercier pour leur implication et leur permettre de garder un souvenir à long terme de cette expérience en ayant la possibilité de relire leurs textes et ceux des autres participantes.
- Le financement en bénévolat a apporté une valeur ajoutée au projet La DeMOIs'aile afin de susciter un engagement soutenu des élèves et renforcer leur sentiment d'appartenance au projet. Comme pour les élèves inscrits à l'équipe de hockey et à la troupe de danse de l'école, les filles de la cohorte 2021-2022 ont porté fièrement leur propre veste à l'effigie de La DeMOIs'aile et ainsi laisser leur marque dans l'école.



Volontariat

Nos jeunes volontaires ont eu la chance de participer au développement des 6 projets suivants :

- Le comité Initiative Jeunesse Mirabel (IJM) est une activité destinée aux jeunes adultes (18-35 ans) qui souhaitent s'informer, créer des liens, partager des intérêts, s'impliquer et représenter les jeunes Mirabellois. Il s'agit d'un projet en collaboration avec la CDC de Mirabel et Virage jeunesse qui découle du comité Famille-Jeunesse. Les membres représentent la voix des jeunes, développent et soutiennent des projets ayant des retombées collectives positives. Cette année, notre équipe s'est mise en action en lien avec la campagne #MaVoixCompte. Elle a réorienté la structure du comité et elle travaille actuellement au recrutement de nouveaux ambassadeurs.
- Les volontaires avaient pour but de mettre en place des activités pour sensibiliser les jeunes de l'École secondaire de Mirabel à l'autisme, de favoriser des relations interpersonnelles harmonieuses et des rapports égaux, peu importe les différences et finalement d'encourager l'engagement civique. Les étudiants de l'école secondaire ont eu la visite d'une conférencière

autisme, la possibilité de visionner un film sur l'autisme, la chance d'écouter la musique de DJ PO artiste autisme et de recevoir la visite d'Éducazoo.

- Un projet d'art collectif à partir de matériaux recyclés a vu le jour. En partenariat avec l'écocentre de Sainte-Scholastique, les jeunes de la MDJ de Mirabel ont pu identifier les matériaux recyclables au centre de leur secteur et découvrir l'importance de recycler au bon endroit pour éviter l'enfouissement de matériel qui pourrait être réutilisé. Avec les matériaux de l'écocentre, les jeunes ont réalisé la Fourmi samouraï avec l'aide d'Imagiréalise. La sculpture sera exposée en 2022 dans un lieu public de la Ville de Mirabel dans le but de sensibiliser la population à consommer plus intelligemment, plus écologiquement.



- « Nous sommes Mirabel » est un podcast (visuel et auditif) fait par et pour les Mirabellois. C'est un podcast qui vise le rayonnement du territoire de Mirabel par ses paysages ainsi que des gens qui y résident. C'est l'occasion pour les jeunes mirabellois de 15-35 ans de partager leur parcours de vie, de vivre l'expérience d'être interviewé dans leur endroit favori de Mirabel. C'est aussi l'occasion pour les intéressés de développer certaines habiletés liées au cinéma, soit à la prise d'image, au montage, etc. C'est un projet qui fait sortir dehors, qui fait découvrir Mirabel, qui met la lumière sur des gens qui sont peut-être dans l'ombre pour le moment, qui permet de sortir de sa zone de confort. Pour 2021-2022, la chanson thème du Podcast fut enregistrée et le matériel fut acheté. La réalisation des capsules est prévue l'an prochain.
- Les volontaires se sont réunis afin de discuter des besoins en termes de classes alternatives à l'École secondaire de Mirabel. Il fut déterminé ce qu'il convenait le mieux aux étudiants. Des tables extérieures furent achetées et disposées dans la cour de l'école pour développer une classe extérieure.
- Une activité hors de l'ordinaire fut réalisée dans le cadre d'une sensibilisation à la vie citoyenne et politique. En pleine course aux élections fédérales, les candidats de Mirabel se sont affrontés au jeu MarioKart tout en échangeant de façon ludique avec les jeunes. Le tout fut diffusé en live sur les réseaux sociaux. De plus, les candidats se sont vu poser des questions par un journaliste de TVBL sur les enjeux jeunesse.

Les volets du Créneau carrefour jeunesse sont rendus possible grâce à la participation financière du Secrétariat à la jeunesse.

Secrétariat
à la jeunesse
Québec 

SACAIS

Mission

Avec le support financier du SACAIS, nous avons pu offrir nos services à TOUS les jeunes de 15-35 ans, peu importe leur situation, et consolider notre équipe afin d'offrir une expertise variée.

En effet, avec le soutien financier à la mission, notre équipe a pu desservir 33 jeunes supplémentaires depuis novembre 2021. Ces jeunes ne cadraient pas dans les exigences des autres ententes de services. De ce nombre, 2 sont maintenant en emploi et 2 sont maintenant aux études. 10 sont toujours actifs.

Aussi, un service de prédémarrage (au niveau scolaire et au niveau de la communauté) a été offert. 10 participants ont été rencontrés cette année. Il s'agit d'un accompagnement et d'un service-conseil pour déterminer le profil entrepreneurial des participants. Nous pouvons informer les participants sur les étapes de concrétisation d'un projet d'entreprise, les ressources du milieu et les différentes sources de financement disponibles.

Notre directeur, Claude, a agi à titre de chef mentor dans le cadre des services de mentorat de Mirabel économique. De plus, il a accompagné 5 entrepreneurs au cours de l'année.

Nous avons affiché plus de 140 offres d'emploi de nos membres employeurs.

Nous sommes membres du comité organisateur pour le Gala local du Défi OSEntreprendre du Centre de services scolaire de la Rivière-du-Nord.

Notre directeur travaille au développement d'un partenariat avec l'Aire ouverte du CISSS des Laurentides. De nombreuses rencontres et une entente de point de services d'Aire ouverte directement dans nos locaux sont en cours.

Notre conseil d'administration a engagé une firme en ressources humaines pour la restructuration de ses conditions de travail et son équité salariale. Le soutien financier à la mission globale a permis d'offrir une meilleure offre à l'embauche de nouveaux membres du personnel et aussi de voir au maintien de la main-d'œuvre existante. Notre équipe riche de son expertise et de son expérience permet ainsi d'offrir des services efficaces et stables.

Concertation de milieu

Une grande consultation auprès de nos partenaires a permis le développement de notre tout nouveau plan d'action local qui sera déposé en juin 2022.

Au cours de cette concertation, un projet concerté haut en couleur a émergé. Un désir de devenir une ville nourricière! Les collaborateurs à ce projet sont TRÈS nombreux et le projet devient une zone d'aménagement complètement concerté. Nous tenons à souligner la collaboration du Centre de formation agricole de Mirabel, du Centre Tous à table, de la CDC de Mirabel et de la Ville de Mirabel à cette magnifique concertation. Le projet est un cycle complet! On parle d'agriculture communautaire et scolaire, de transformation alimentaire et de formation, de paniers alimentaires et de frigo communautaire, des repas gratuits à l'école secondaire, des repas communautaires, d'activités intergénérationnelles, d'une coop jeunesse et plus encore. Cela concerte toute l'offre de service existante sur le territoire et bonifie l'offre de manière impressionnante! Mirabel a très hâte de présenter le tout!

La construction du nouveau bâtiment pour le Centre d'hébergement multiservice de Mirabel fait aussi partie intégrante du projet concerté. En effet, nous vous le rappelons, l'établissement accueillera non seulement les hébergés et l'équipe du centre d'hébergement, mais aussi le CJE Mirabel, un libre-service

de Services-Québec, une cuisine de transformation alimentaire tenue par le Centre Tous à table, d'un plateau de travail et de formation, le Lien (anciennement le Travail de rue à Mirabel), un point de service de l'Aire ouverte ainsi qu'une salle communautaire pour toutes sortes d'activités du milieu. La construction devrait être menée à terme en 2022.



Notre directeur ainsi que notre directrice adjointe ont participé au comité de consultation de la CDC Mirabel pour l'élaboration de leur nouveau plan stratégique.

Toujours dans le sens de consultation de milieu, le CJE Mirabel a profité des activités du mouvement Ma Voix Compte initié par le Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec pour consulter les jeunes Mirabellois afin de mieux connaître leurs intérêts, leurs besoins et leurs idées. La consultation est toujours en cours et elle permettra d'orienter nos services jeunesse 2023-2024 afin d'offrir des activités adaptées aux jeunes de Mirabel.

Nous sommes membres actifs des comités suivants :

- Cellule 12-25 du CISSS de Deux-Montagnes et du sud de Mirabel
- Centre d'hébergement multiservice de Mirabel (fondateur et président)
- Comité de prêts du Fonds communautaire d'accès aux microcrédits
- Collectif 0-25 ans du CISSS de la Rivière-du-Nord et du nord de Mirabel
- Comité persévérance scolaire de la Rivière-du-Nord
- Comité réussite éducative du Partenaire pour la réussite éducative des Laurentides
- Comité Toucher le sommet
- Conseil d'établissement du CFAM (président)
- Regroupement des directions des 8 CJE de la région des Laurentides
- Comité régional du Créneau carrefour jeunesse sur la persévérance et l'autonomie (RCJEQ)
- Comité organisateur du Gala OSEntreprendre de la CSRDN
- Comité du Fonds de soutien jeunesse (FAE)
- Plusieurs comités, sous-comités et administrateur du conseil d'administration de la CDC de Mirabel

Nous sommes membres des organismes suivants :

- Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec
- Corporation de développement communautaire de Mirabel (CDC)
- Partenaire pour la réussite éducative des Laurentides
- Chambre de commerce et d'industrie de Mirabel
- Fonds communautaire d'accès au microcrédit
- Nos conseillers d'orientation sont membres de l'OCCOQ
- Organisme communautaire reconnu par la Ville de Mirabel

Nous avons aussi participé aux événements suivants :

- Événements de réseautage de la CCIM
- Rencontre des partenaires de la CDC de Mirabel
- Souper du Maire
- Congrès du RCJEQ
- Guignolée de Moisson Laurentides
- Activités de levées de fonds pour le CHMM

Nous sommes toujours membres actifs du groupe Facebook Communauté d'entraide des organismes de Mirabel et environ que nous avons créé. Sont regroupés; tous les organismes communautaires et les acteurs importants pour servir les Mirabellois. À ce jour, 68 membres provenant de plusieurs organismes différents y sont regroupés. Notre groupe permet d'échanger sur nos nouvelles du mois et nos bons coups! Le groupe est en constante expansion et il est tenu en collaboration avec la CDC de Mirabel.

Nous sommes membres de la Table-Emploi et nous y agissons à titre de fiduciaires pour deux projets : Mercredis de l'emploi et Première Impression. Collaborent à titre de membres à cette table : Services Québec, les organismes en employabilité, les Chambres de commerce de Thérèse-De Blainville et de Mirabel, Mirabel économique et la Société de développement économique Thérèse-De Blainville.

Réussite éducative

Avec le financement à la réussite éducative du SACAIS, nous pouvons officiellement reconnaître le gala annuel de la persévérance scolaire dans nos activités. Cette année encore, le gala s'est réalisé en mode virtuel. Lors du gala, 17 jeunes provenant de tous les milieux scolaires sur le territoire de Mirabel ont été reconnus lors de la soirée. De plus, 5 acteurs de la réussite éducative ont reçu leur reconnaissance et deux personnalités publiques nous ont envoyé des vidéos pour l'événement (William Cloutier, Arnaud Soly). De plus, Koriass a partagé son parcours et répondu aux questions des personnes présentes en direct. Une nouveauté cette année, le CJE Mirabel a remis 3 bourses de 300\$ tirées au sort parmi les jeunes persévérants.



Aussi, Claudia Lévesque, notre conseillère en emploi et en persévérance scolaire participe à l'organisation du projet Toucher le sommet 2022 avec l'ESM, la CSSRDN et le PREL.

Nous continuons d'offrir notre aide et soutien au Centre de Formation Agricole de Mirabel en matière de persévérance scolaire auprès de leurs élèves rencontrant différentes problématiques mettant en péril leur maintien aux études. Comme exemple, nous offrons des ateliers d'organisation, des références vers les ressources du territoire, des ateliers de Mes finances, mes choix, etc.

Un projet d'aide aux devoirs est en développement pour aider les jeunes qui éprouvent des difficultés scolaires et qui ont besoin d'aide pour réaliser leurs travaux scolaires en collaboration avec la CDC de Mirabel, Virage Jeunesse ainsi que l'École secondaire de Mirabel.

En collaboration avec l'enseignant Aziz Soual du Centre multiservice de Sainte-Thérèse, tous nos jeunes ont la chance de participer aux ateliers de littéracie. Nous tenons à souligner la persévérance et la réussite de Louis-Philippe, notre participant assidu!

Dans le cadre du Gala méritas du Centre de formation agricole de Mirabel, notre directeur a remis une bourse de 300\$ à un élève lors de l'évènement.

MOUVEMENT DESJARDINS

Mes finances, mes choix est le programme idéal pour les jeunes qui souhaitent prendre en main leurs finances et faire de bons choix en tant que consommateur, étudiant et travailleur. Nous offrons des ateliers pratiques de groupe d'une durée de 2 heures chacun gratuitement sur 17 sujets.

L'entente de cette année s'échelonnait du 1er janvier au 31 décembre 2021. Plus de 140 jeunes ont participé aux ateliers et 230 heures d'activité ont été offertes!

L'École secondaire de Mirabel, le Centre de formation agricole, la Polyvalente Sainte-Thérèse, la Maison de la famille de Mirabel et le Centre d'hébergement multiservice de Mirabel ont reçu la visite de nos collègues accréditées!

Mes finances, mes choix est un programme d'éducation financière de Desjardins rendu possible grâce à une collaboration avec les Caisses Desjardins de Mirabel et de l'Envolée ainsi que le Mouvement Desjardins.



MERCI À NOS PRINCIPAUX PARTENAIRES

- Antoine Vézina
- Chambre de commerce et d'industrie de Mirabel
- CDC Mirabel
- Centre de formation agricole de Mirabel
- Centre d'hébergement multiservice de Mirabel
- Centre multiservice de Sainte-Thérèse
- CISSS des Laurentides
- CLE TDB/Mirabel
- Entretien ménager Desrosiers
- École secondaire de Mirabel
- Emploi-Québec
- FADOC
- Fonds communautaire d'accès au microcrédit
- Mirabel économique
- OSEntreprendre
- Partenaire pour la réussite éducative des Laurentides
- Le lien
- Maison des jeunes de Mirabel
- RCJEQ
- SACAIS
- Secrétariat à la jeunesse
- Ville de Mirabel
- Virage Jeunesse (Îlots jeunesse)
- Et de nombreux autres